

Ⅲ 調査結果集計表

43頁	<u>別表1 従業員規模・業種別構成</u>
44頁	<u>別表2 雇用形態別構成</u>
45頁	<u>別表3 正規従業員の年齢別構成</u>
46頁	<u>別表4 正規従業員の週休制</u>
47頁	<u>別表5 正規従業員の年次有給休暇取得状況</u>
48頁	<u>別表6 パートタイマーの社会保険加入状況</u>
49頁	<u>別表7 退職金制度の有無</u>
50頁	<u>別表8 育児休業の就業規則等への規定の有無</u>
51頁	<u>別表9 育児休業の規定の従業員への周知</u>
52頁	<u>別表10 育児休業を取得可能な期間</u>
53頁	<u>別表11 育児休業利用状況(男女別・雇用形態別)</u>
54頁	<u>別表12 育児休業取得状況(取得期間別)</u>
55頁	<u>別表13 育児休業取得時の対応</u>
56頁	<u>別表14(1) 社内の育児休業以外の支援制度の有無</u>
58頁	<u>別表14(2) 社内の育児休業以外の支援制度の利用状況</u>
60頁	<u>別表15 育児休業取得後、復職した場合の処遇</u>
61頁	<u>別表16 育児休業を取得しやすいと思うか</u>
62頁	<u>別表17 育児休業を取得しづらい、または取得する必要のある従業員がいない理由</u>
64頁	<u>別表18 妊娠・出産による退職の状況</u>
65頁	<u>別表19 出産・育児による退職者の再雇用制度の有無</u>
66頁	<u>別表20 出産・育児で退職した正社員を再雇用する際の雇用形態</u>
67頁	<u>別表21 出産・育児による退職者の再雇用の実績</u>
68頁	<u>別表22 出産・育児による退職者を再雇用するメリット</u>
69頁	<u>別表23 子の看護休暇の就業規則等への規定</u>
70頁	<u>別表24 子の看護休暇の規定の従業員への周知</u>
71頁	<u>別表25 介護休業の就業規則等への規定</u>
72頁	<u>別表26 介護休業の就業規則等への規定の従業員への周知</u>
73頁	<u>別表27 介護休業を取得可能な期間</u>
74頁	<u>別表28 介護休業の利用状況</u>
75頁	<u>別表29 介護休業以外の社内の支援制度</u>
76頁	<u>別表30 障害者の雇用状況</u>
77頁	<u>別表31 発達障害者と思われる方の雇用状況</u>
78頁	<u>別表32 発達障害者の雇用についてどう考えるか</u>
79頁	<u>別表33 非正規従業員の正規雇用への転換制度の有無</u>
79頁	<u>別表34 非正規従業員から正規従業員への転換実績</u>
80頁	<u>別表35 高齢者の雇用確保措置の導入状況</u>
81頁	<u>別表36 定年の年齢</u>
82頁	<u>別表37 60歳以降の従業員の雇用形態と勤務形態</u>
81頁	<u>別表38 高齢者雇用安定法改正が若者の採用へ与える影響の有無</u>
83頁	<u>別表39 新規学卒者の採用状況 (平成22～25年度に採用した事業所数)</u>
84頁	<u>別表40 新規学卒者の採用状況 (平成22～25年度の採用人数)</u>
85頁	<u>別表41 平成26年4月の新規学卒者の採用予定</u>
85頁	<u>別表42 就職活動開始が遅くなることの採用活動への影響の有無</u>
86頁	<u>別表43 新規学卒採用者の離職状況</u>
87頁	<u>別表44 雇用に関して直面している問題</u>
88頁	<u>別表45 募集・採用時の男女差別の有無</u>
89頁	<u>別表46 募集・採用時に男女差別がある場合の理由</u>
88頁	<u>別表47 男性または女性のための部署の有無</u>
90頁	<u>別表48 男女共同参画の職場とするための取り組み状況</u>
91頁	<u>別表49 ワークライフバランスの推進の必要性</u>
92頁	<u>別表50 ワークライフバランス向上のための取り組み状況</u>
93頁	<u>別表51 一般事業主行動計画の策定状況</u>
94頁	<u>別表52 所定外労働削減に向けた取り組み状況</u>
95頁	<u>別表53 役員・管理職への女性登用の状況</u>
96頁	<u>別表54 女性の管理職割合が低いと考える理由</u>
97頁	<u>別表55 女性の管理職割合が高くなってきたと考える理由</u>
98頁	<u>別表56 従業員への教育・研修の実施状況</u>
99頁	<u>別表57 女性の管理職登用等に関する正規従業員の傾向</u>
104頁	<u>別表58 セクシャルハラスメント防止への取り組みの有無</u>
104頁	<u>別表59 パワーハラスメント防止への取り組みの有無</u>
105頁	<u>別表60 セクシャルハラスメント、パワーハラスメント防止のための取り組み状況</u>

別表1 従業員規模・業種別構成

		回答 事業所	従業員規模				
			9人以下	10人～29人	30人～49人	50人～99人	100人以上
事業所総計		484	40.5%	26.2%	7.6%	12.6%	13.0%
			196	127	37	61	63
業 種 別	建設業	19.6%	65.3%	27.4%	4.2%	2.1%	1.1%
		95	62	26	4	2	1
	製造業	18.0%	31.0%	26.4%	10.3%	16.1%	16.1%
		87	27	23	9	14	14
	情報通信業	3.1%	26.7%	13.3%	6.7%	33.3%	20.0%
		15	4	2	1	5	3
	運輸業	3.7%	27.8%	27.8%	11.1%	22.2%	11.1%
		18	5	5	2	4	2
	卸売・小売業	22.1%	40.2%	24.3%	10.3%	15.9%	9.3%
		107	43	26	11	17	10
	金融・保険業	3.3%	37.5%	37.5%	6.3%	6.3%	12.5%
		16	6	6	1	1	2
飲食・宿泊業	2.3%	54.5%	9.1%	0.0%	18.2%	18.2%	
	11	6	1	0	2	2	
医療・福祉業	8.3%	17.5%	22.5%	7.5%	22.5%	30.0%	
	40	7	9	3	9	12	
教育・学習支援業	1.2%	16.7%	16.7%	0.0%	16.7%	50.0%	
	6	1	1	0	1	3	
サービス業	17.8%	39.5%	30.2%	7.0%	7.0%	16.3%	
	86	34	26	6	6	14	
その他	0.6%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	
	3	1	2	0	0	0	

別表2 雇用形態別構成

	計	正規従業員			非正規従業員												他企業からの出向			
		計	男性	女性	パートタイマー			嘱託社員			契約社員			派遣社員			計	男性	女性	
					計	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性				
事業所総計	31,273	68.5% 21,436	13,713	7,723	22.6% 7,061	2,060	5,001	2.7% 839	622	217	3.1% 954	587	367	2.3% 719	191	528	0.8% 264	159	105	
業 種 別	建設業	1,234	90.1% 1,112	928	184	7.1% 88	44	44	0.7% 9	8	1	1.7% 21	10	11	0.2% 2	2	0	0.2% 2	2	0
	製造業	7,251	77.6% 5,627	4,317	1,310	12.2% 884	410	474	2.5% 183	153	30	4.3% 311	211	100	1.5% 111	70	41	1.9% 135	55	80
	情報通信業	929	77.1% 716	495	221	8.8% 82	19	63	2.2% 20	14	6	1.8% 17	9	8	7.9% 73	25	48	2.3% 21	21	0
	運輸業	1,230	73.0% 898	833	65	13.5% 166	80	86	3.9% 48	46	2	8.5% 105	100	5	0.0% 0	0	0	1.1% 13	11	2
	卸売・小売業	4,764	78.5% 3,740	2,825	915	17.6% 837	271	566	1.5% 73	65	8	1.1% 51	30	21	0.8% 38	5	33	0.5% 25	22	3
	金融・保険業	1,666	89.7% 1,495	884	611	8.9% 148	29	119	0.2% 4	4	0	0.4% 6	3	3	0.4% 7	3	4	0.4% 6	5	1
	飲食・宿泊業	659	19.6% 129	52	77	80.3% 529	85	444	0.0% 0	0	0	0.0% 0	0	0	0.2% 1	0	1	0.0% 0	0	0
	医療・福祉業	5,706	74.2% 4,235	999	3,236	18.3% 1,047	189	858	1.7% 98	35	63	1.4% 80	19	61	4.0% 229	29	200	0.3% 17	6	11
	教育・学習支援業	1,001	52.8% 529	353	176	34.6% 346	203	143	6.9% 69	65	4	5.6% 56	30	26	0.1% 1	0	1	0.0% 0	0	0
	サービス業	6,792	42.9% 2,917	2,010	907	43.2% 2,931	730	2,201	4.9% 335	232	103	4.5% 307	175	132	3.8% 257	57	200	0.7% 45	37	8
その他	41	92.7% 38	17	21	7.3% 3	0	3	0.0% 0	0	0	0.0% 0	0	0	0.0% 0	0	0	0.0% 0	0	0	
従 業 員 規 模 別	9人以下	1,010	80.6% 814	566	248	16.3% 165	52	113	0.6% 6	4	2	1.3% 13	9	4	0.8% 8	6	2	0.4% 4	3	1
	10～29人	2,251	76.9% 1,731	1,199	532	16.3% 366	106	260	1.8% 41	20	21	2.8% 62	34	28	0.7% 16	11	5	1.6% 35	28	7
	30～49人	1,399	76.6% 1,071	797	274	15.4% 215	76	139	3.2% 45	33	12	2.2% 31	22	9	0.8% 11	3	8	1.9% 26	21	5
	50～99人	4,267	70.5% 3,009	2,077	932	20.2% 861	222	639	1.1% 49	46	3	4.4% 187	92	95	2.5% 107	52	55	1.3% 54	43	11
	100人以上	22,346	66.3% 14,811	9,074	5,737	24.4% 5,454	1,604	3,850	3.1% 698	519	179	3.0% 661	430	231	2.6% 577	119	458	0.6% 145	64	81

別表3 正規従業員の年齢別構成

		総計	男性					女性						
			計	10～20代	30代	40代	50代	60代以上	計	10～20代	30代	40代	50代	60代以上
事業所総計		21,039	62.9%	13.2%	17.1%	16.9%	12.6%	3.2%	37.1%	10.5%	10.2%	9.0%	6.2%	1.2%
			13,237	2,769	3,605	3,555	2,642	666	7,802	2,208	2,144	1,885	1,305	260
業種別	建設業	1,080	84.4%	12.4%	22.4%	21.8%	16.9%	10.8%	15.6%	2.2%	4.5%	4.5%	3.5%	0.8%
			911	134	242	235	183	117	169	24	49	49	38	9
	製造業	5,725	76.9%	17.6%	20.6%	23.1%	13.5%	2.0%	23.1%	5.7%	5.7%	7.3%	3.8%	0.6%
			4,403	1,009	1,181	1,322	775	116	1,322	325	324	420	219	34
	情報通信業	716	69.7%	19.6%	23.7%	16.2%	9.9%	0.3%	30.3%	16.9%	6.8%	4.3%	2.2%	0.0%
			499	140	170	116	71	2	217	121	49	31	16	0
	運輸業	908	92.2%	6.5%	18.1%	28.3%	29.4%	9.9%	7.8%	1.2%	2.5%	1.9%	1.7%	0.6%
			837	59	164	257	267	90	71	11	23	17	15	5
	卸売・小売業	3,031	72.9%	17.6%	20.9%	18.2%	13.2%	3.0%	27.1%	8.0%	7.3%	7.1%	4.1%	0.7%
			2,210	533	634	551	401	91	821	241	222	214	124	20
金融・保険業	1,527	59.3%	13.3%	11.5%	15.1%	18.8%	0.6%	40.7%	14.9%	11.1%	8.6%	6.0%	0.0%	
		906	203	176	231	287	9	621	228	170	132	91	0	
飲食・宿泊業	135	40.0%	8.9%	9.6%	8.1%	6.7%	6.7%	60.0%	29.6%	11.1%	8.9%	7.4%	3.0%	
		54	12	13	11	9	9	81	40	15	12	10	4	
医療・福祉業	4,337	22.7%	6.4%	7.1%	4.8%	3.1%	1.2%	77.3%	21.8%	23.0%	16.7%	13.6%	2.3%	
		983	278	308	210	133	54	3,354	944	997	725	590	98	
教育・学習支援業	536	66.0%	5.8%	18.5%	17.9%	20.9%	3.0%	34.0%	10.6%	10.8%	6.3%	5.6%	0.6%	
		354	31	99	96	112	16	182	57	58	34	30	3	
サービス業	3,006	68.6%	12.1%	20.3%	17.4%	13.4%	5.4%	31.4%	6.9%	7.7%	8.1%	5.7%	2.9%	
		2,063	364	611	522	404	162	943	208	232	244	172	87	
その他	38	44.7%	15.8%	18.4%	10.5%	0.0%	0.0%	55.3%	23.7%	13.2%	18.4%	0.0%	0.0%	
		17	6	7	4	0	0	21	9	5	7	0	0	
従業員規模別	9人以下	818	69.1%	7.8%	18.2%	20.0%	12.1%	10.9%	30.9%	3.2%	7.5%	9.8%	7.7%	2.8%
			565	64	149	164	99	89	253	26	61	80	63	23
	10～29人	1,792	69.3%	9.9%	19.7%	18.5%	13.6%	7.7%	30.7%	5.7%	6.7%	10.4%	5.7%	2.1%
			1,242	177	353	331	243	138	550	103	120	187	103	37
	30～49人	1,070	71.8%	15.9%	20.0%	16.5%	13.6%	5.8%	28.2%	8.2%	6.1%	7.7%	4.9%	1.4%
768			170	214	177	145	62	302	88	65	82	52	15	
50～99人	3,111	69.4%	14.8%	19.7%	17.1%	13.3%	4.5%	30.6%	8.6%	8.1%	7.4%	5.4%	1.1%	
		2,160	459	614	531	415	141	951	268	253	229	168	33	
100人以上	14,248	59.7%	13.3%	16.0%	16.5%	12.2%	1.7%	40.3%	12.1%	11.5%	9.2%	6.5%	1.1%	
		8,502	1,899	2,275	2,352	1,740	236	5,746	1,723	1,645	1,307	919	152	

別表4 正規従業員の週休制

		回答 事業所	週休 1日制	週休 1日半制	完全 週休2日制	月3回 週休2日制	隔週 週休2日制	月1回 週休2日制	変形 休日制	実施して いない
事業所総計		476	5.0% 24	3.4% 16	31.3% 149	5.7% 27	26.9% 128	2.7% 13	23.7% 113	1.3% 6
業種別	建設業	94	9.6% 9	0.0% 0	14.9% 14	2.1% 2	45.7% 43	3.2% 3	24.5% 23	0.0% 0
	製造業	85	2.4% 2	2.4% 2	27.1% 23	7.1% 6	27.1% 23	3.5% 3	29.4% 25	1.2% 1
	情報通信業	15	0.0% 0	0.0% 0	73.3% 11	0.0% 0	20.0% 3	0.0% 0	6.7% 1	0.0% 0
	運輸業	21	4.8% 1	4.8% 1	19.0% 4	4.8% 1	14.3% 3	4.8% 1	47.6% 10	0.0% 0
	卸売・小売業	104	2.9% 3	3.8% 4	28.8% 30	12.5% 13	27.9% 29	3.8% 4	20.2% 21	0.0% 0
	金融・保険業	13	0.0% 0	0.0% 0	100.0% 13	0.0% 0	0.0% 0	0.0% 0	0.0% 0	0.0% 0
	飲食・宿泊業	10	30.0% 3	30.0% 3	10.0% 1	0.0% 0	0.0% 0	0.0% 0	10.0% 1	20.0% 2
	医療・福祉業	40	0.0% 0	10.0% 4	47.5% 19	5.0% 2	10.0% 4	2.5% 1	22.5% 9	2.5% 1
	教育・学習支援業	7	28.6% 2	0.0% 0	0.0% 0	0.0% 0	28.6% 2	0.0% 0	42.9% 3	0.0% 0
	サービス業	84	4.8% 4	2.4% 2	38.1% 32	3.6% 3	23.8% 20	1.2% 1	23.8% 20	2.4% 2
	その他	3	0.0% 0	0.0% 0	66.7% 2	0.0% 0	33.3% 1	0.0% 0	0.0% 0	0.0% 0
従業員規模別	9人以下	183	9.8% 18	3.3% 6	26.2% 48	3.3% 6	32.8% 60	3.8% 7	19.7% 36	1.1% 2
	10～29人	125	3.2% 4	3.2% 4	32.0% 40	8.0% 10	28.0% 35	1.6% 2	22.4% 28	1.6% 2
	30～49人	36	2.8% 1	2.8% 1	22.2% 8	11.1% 4	33.3% 12	5.6% 2	19.4% 7	2.8% 1
	50～99人	67	0.0% 0	6.0% 4	35.8% 24	6.0% 4	19.4% 13	0.0% 0	32.8% 22	0.0% 0
	100人以上	65	1.5% 1	1.5% 1	44.6% 29	4.6% 3	12.3% 8	3.1% 2	30.8% 20	1.5% 1

別表5 正規従業員の年次有給休暇取得状況

		全体				男性					女性					
		回答事業所	0日	1～5日	6～10日	11日以上	回答事業所	0日	1～5日	6～10日	11日以上	回答事業所	0日	1～5日	6～10日	11日以上
事業所総計		324	7.7%	48.8%	33.3%	10.2%	343	9.3%	55.4%	28.6%	6.7%	322	9.6%	40.1%	34.5%	15.8%
			25	158	108	33		32	190	98	23		31	129	111	51
業種別	建設業	55	12.7%	49.1%	29.1%	9.1%	68	13.2%	48.5%	29.4%	8.8%	60	21.7%	41.7%	25.0%	11.7%
			7	27	16	5		9	33	20	6		13	25	15	7
	製造業	60	5.0%	46.7%	33.3%	15.0%	60	6.7%	56.7%	28.3%	8.3%	57	5.3%	36.8%	38.6%	19.3%
			3	28	20	9		4	34	17	5		3	21	22	11
	情報通信業	14	7.1%	28.6%	50.0%	14.3%	13	7.7%	38.5%	53.8%	0.0%	13	7.7%	30.8%	46.2%	15.4%
			1	4	7	2		1	5	7	0		1	4	6	2
	運輸業	14	14.3%	57.1%	21.4%	7.1%	15	13.3%	66.7%	13.3%	6.7%	11	18.2%	27.3%	27.3%	27.3%
			2	8	3	1		2	10	2	1		2	3	3	3
	卸売・小売業	70	12.9%	54.3%	28.6%	4.3%	74	10.8%	60.8%	24.3%	4.1%	73	13.7%	39.7%	34.2%	12.3%
			9	38	20	3		8	45	18	3		10	29	25	9
	金融・保険業	10	0.0%	20.0%	80.0%	0.0%	10	0.0%	30.0%	70.0%	0.0%	9	0.0%	11.1%	66.7%	22.2%
		0	2	8	0		0	3	7	0		0	1	6	2	
飲食・宿泊業	6	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	6	16.7%	66.7%	16.7%	0.0%	6	16.7%	66.7%	16.7%	0.0%	
		0	4	2	0		1	4	1	0		1	4	1	0	
医療・福祉業	29	3.4%	37.9%	44.8%	13.8%	27	7.4%	55.6%	29.6%	7.4%	30	0.0%	36.7%	40.0%	23.3%	
		1	11	13	4		2	15	8	2		0	11	12	7	
教育・学習支援業	4	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	4	0.0%	75.0%	25.0%	0.0%	4	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	
		0	2	2	0		0	3	1	0		0	2	2	0	
サービス業	60	3.3%	55.0%	26.7%	15.0%	64	7.8%	57.8%	25.0%	9.4%	56	1.8%	50.0%	32.1%	16.1%	
		2	33	16	9		5	37	16	6		1	28	18	9	
その他	2	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	2	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	3	0.0%	33.3%	33.3%	33.3%	
		0	1	1	0		0	1	1	0		0	1	1	1	
従業員規模別	9人以下	104	14.4%	49.0%	27.9%	8.7%	120	16.7%	51.7%	25.0%	6.7%	99	17.2%	44.4%	26.3%	12.1%
			15	51	29	9		20	62	30	8		17	44	26	12
	10～29人	86	3.5%	50.0%	36.0%	10.5%	95	6.3%	55.8%	31.6%	6.3%	95	7.4%	38.9%	33.7%	20.0%
			3	43	31	9		6	53	30	6		7	37	32	19
	30～49人	25	0.0%	60.0%	36.0%	4.0%	29	0.0%	65.5%	31.0%	3.4%	28	0.0%	39.3%	46.4%	14.3%
		0	15	9	1		0	19	9	1		0	11	13	4	
50～99人	51	5.9%	45.1%	33.3%	15.7%	49	6.1%	51.0%	30.6%	12.2%	50	8.0%	34.0%	38.0%	20.0%	
		3	23	17	8		3	25	15	6		4	17	19	10	
100人以上	58	6.9%	44.8%	37.9%	10.3%	50	6.0%	62.0%	28.0%	4.0%	50	6.0%	40.0%	42.0%	12.0%	
		4	26	22	6		3	31	14	2		3	20	21	6	

別表6 パートタイマーの社会保険加入状況

		健康保険			厚生年金			雇用保険			労災保険		
		回答 事業所	あり	なし	回答 事業所	あり	なし	回答 事業所	あり	なし	回答 事業所	あり	なし
事業所総計		346	60.7%	39.3%	345	60.6%	39.4%	356	76.4%	23.6%	351	82.3%	17.7%
			210	136		209	136		272	84		289	62
業 種 別	建設業	47	53.2%	46.8%	47	51.1%	48.9%	49	71.4%	28.6%	47	74.5%	25.5%
			25	22		24	23		35	14		35	12
	製造業	68	63.2%	36.8%	67	62.7%	37.3%	68	75.0%	25.0%	68	80.9%	19.1%
			43	25		42	25		51	17		55	13
	情報通信業	10	80.0%	20.0%	10	80.0%	20.0%	11	90.9%	9.1%	11	100.0%	0.0%
			8	2		8	2		10	1		11	0
	運輸業	16	56.3%	43.8%	16	56.3%	43.8%	17	70.6%	29.4%	17	70.6%	29.4%
			9	7		9	7		12	5		12	5
	卸売・小売業	75	60.0%	40.0%	75	61.3%	38.7%	78	78.2%	21.8%	76	78.9%	21.1%
			45	30		46	29		61	17		60	16
	金融・保険業	9	66.7%	33.3%	9	66.7%	33.3%	9	66.7%	33.3%	9	88.9%	11.1%
		6	3		6	3		6	3		8	1	
飲食・宿泊業	10	30.0%	70.0%	10	30.0%	70.0%	10	50.0%	50.0%	10	80.0%	20.0%	
		3	7		3	7		5	5		8	2	
医療・福祉業	36	72.2%	27.8%	36	72.2%	27.8%	37	89.2%	10.8%	37	94.6%	5.4%	
		26	10		26	10		33	4		35	2	
教育・学習支援業	5	60.0%	40.0%	5	60.0%	40.0%	5	60.0%	40.0%	5	80.0%	20.0%	
		3	2		3	2		3	2		4	1	
サービス業	67	61.2%	38.8%	67	61.2%	38.8%	69	79.7%	20.3%	68	88.2%	11.8%	
		41	26		41	26		55	14		60	8	
その他	3	33.3%	66.7%	3	33.3%	66.7%	3	33.3%	66.7%	3	33.3%	66.7%	
		1	2		1	2		1	2		1	2	
従 業 員 規 模 別	9人以下	105	41.0%	59.0%	106	41.5%	58.5%	109	56.0%	44.0%	106	64.2%	35.8%
			43	62		44	62		61	48		68	38
	10～29人	97	59.8%	40.2%	97	59.8%	40.2%	101	80.2%	19.8%	100	84.0%	16.0%
			58	39		58	39		81	20		84	16
	30～49人	28	67.9%	32.1%	28	67.9%	32.1%	28	89.3%	10.7%	28	96.4%	3.6%
		19	9		19	9		25	3		27	1	
50～99人	56	76.8%	23.2%	55	76.4%	23.6%	55	87.3%	12.7%	54	92.6%	7.4%	
		43	13		42	13		48	7		50	4	
100人以上	60	78.3%	21.7%	59	78.0%	22.0%	63	90.5%	9.5%	63	95.2%	4.8%	
		47	13		46	13		57	6		60	3	

別表7 退職金制度の有無

		正規従業員			パートタイマー		
		回答事業所	あり	なし	回答事業所	あり	なし
事業所総計		464	84.9% 394	15.1% 70	347	10.7% 37	89.3% 310
業種別	建設業	93	86.0% 80	14.0% 13	41	12.2% 5	87.8% 36
	製造業	85	91.8% 78	8.2% 7	67	4.5% 3	95.5% 64
	情報通信業	15	73.3% 11	26.7% 4	11	18.2% 2	81.8% 9
	運輸業	18	72.2% 13	27.8% 5	17	23.5% 4	76.5% 13
	卸売・小売業	102	84.3% 86	15.7% 16	81	8.6% 7	91.4% 74
	金融・保険業	14	100% 14	0% 0	10	10.0% 1	90.0% 9
	飲食・宿泊業	10	50.0% 5	50.0% 5	10	10.0% 1	90.0% 9
	医療・福祉業	40	95.0% 38	5.0% 2	36	25.0% 9	75.0% 27
	教育・学習支援業	6	100% 6	0% 0	5	0.0% 0	100.0% 5
	サービス業	78	79.5% 62	20.5% 16	66	6.1% 4	93.9% 62
	その他	3	33.3% 1	66.7% 2	3	33.3% 1	66.7% 2
従業員規模別	9人以下	180	83.3% 150	16.7% 30	98	9.2% 9	90.8% 89
	10～29人	124	82.3% 102	17.7% 22	100	14.0% 14	86.0% 86
	30～49人	37	89.2% 33	10.8% 4	31	12.9% 4	87.1% 27
	50～99人	60	90.0% 54	10.0% 6	56	14.3% 8	85.7% 48
	100人以上	63	87.3% 55	12.7% 8	62	3.2% 2	96.8% 60

別表8 育児休業の就業規則等への規定の有無

		回答 事業所	あり	規定はないが 慣例としてある	なし	規定の 予定あり
事業所総計		469	67.6%	6.6%	25.4%	0.4%
			317	31	119	2
業 種 別	建設業	91	58.2%	7.7%	34.1%	0.0%
			53	7	31	0
	製造業	85	74.1%	2.4%	23.5%	0.0%
			63	2	20	0
	情報通信業	15	73.3%	6.7%	20.0%	0.0%
			11	1	3	0
	運輸業	18	72.2%	5.6%	22.2%	0.0%
			13	1	4	0
	卸売・小売業	104	65.4%	6.7%	26.0%	1.9%
			68	7	27	2
	金融・保険業	14	92.9%	0.0%	7.1%	0.0%
			13	0	1	0
飲食・宿泊業	11	27.3%	27.3%	45.5%	0.0%	
		3	3	5	0	
医療・福祉業	40	80.0%	7.5%	12.5%	0.0%	
		32	3	5	0	
教育・学習支援業	6	66.7%	16.7%	16.7%	0.0%	
		4	1	1	0	
サービス業	82	67.1%	7.3%	25.6%	0.0%	
		55	6	21	0	
その他	3	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	
		2	0	1	0	
従 業 員 規 模 別	9人以下	187	40.6%	8.6%	49.7%	1.1%
			76	16	93	2
	10～29人	123	74.0%	8.1%	17.9%	0.0%
			91	10	22	0
	30～49人	35	88.6%	5.7%	5.7%	0.0%
31			2	2	0	
50～99人	61	95.1%	1.6%	3.3%	0.0%	
		58	1	2	0	
100人以上	63	96.8%	3.2%	0.0%	0.0%	
		61	2	0	0	

別表9 育児休業の規定の従業員への周知

		社内の育児休業規定の周知					社内の規定はないが労働者の権利として取得できることの周知				
		回答 事業所	男女従業員に 周知している	女性従業員に のみ周知	男性従業員に のみ周知	周知 していない	回答 事業所	男女従業員に 周知している	女性従業員に のみ周知	男性従業員に のみ周知	周知 していない
事業所総計		326	84.4%	10.4%	0.9%	4.3%	147	35.4%	6.8%	2.0%	55.8%
			275	34	3	14		52	10	3	82
業 種 別	建設業	57	80.7%	15.8%	0.0%	3.5%	41	36.6%	4.9%	2.4%	56.1%
			46	9	0	2		15	2	1	23
	製造業	64	85.9%	7.8%	1.6%	4.7%	26	42.3%	3.8%	3.8%	50.0%
			55	5	1	3		11	1	1	13
	情報通信業	12	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	7	57.1%	0.0%	0.0%	42.9%
			12	0	0	0		4	0	0	3
	運輸業	14	92.9%	7.1%	0.0%	0.0%	3	33.3%	0.0%	0.0%	66.7%
			13	1	0	0		1	0	0	2
	卸売・小売業	70	81.4%	10.0%	0.0%	8.6%	27	33.3%	3.7%	0.0%	63.0%
			57	7	0	6		9	1	0	17
	金融・保険業	13	84.6%	15.4%	0.0%	0.0%	2	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%
		11	2	0	0		1	0	0	1	
飲食・宿泊業	4	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	4	25.0%	0.0%	0.0%	75.0%	
		3	1	0	0		1	0	0	3	
医療・福祉業	32	93.8%	6.3%	0.0%	0.0%	9	22.2%	22.2%	0.0%	55.6%	
		30	2	0	0		2	2	0	5	
教育・学習支援業	4	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
		4	0	0	0		1	0	0	0	
サービス業	54	77.8%	13.0%	3.7%	5.6%	26	23.1%	15.4%	3.8%	57.7%	
		42	7	2	3		6	4	1	15	
その他	2	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
		2	0	0	0		1	0	0	0	
従 業 員 規 模 別	9人以下	80	57.5%	26.3%	2.5%	13.8%	96	26.0%	4.2%	3.1%	66.7%
			46	21	2	11		25	4	3	64
	10～29人	92	89.1%	8.7%	0.0%	2.2%	35	45.7%	11.4%	0.0%	42.9%
			82	8	0	2		16	4	0	15
	30～49人	33	97.0%	0.0%	3.0%	0.0%	6	50.0%	16.7%	0.0%	33.3%
			32	0	1	0		3	1	0	2
	50～99人	58	93.1%	5.2%	0.0%	1.7%	8	87.5%	0.0%	0.0%	12.5%
			54	3	0	1		7	0	0	1
	100人以上	63	96.8%	3.2%	0.0%	0.0%	2	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%
			61	2	0	0		1	1	0	0

別表10 育児休業を取得可能な期間

		回答 事業所	1歳未満まで	2歳未満まで	3歳未満まで	3歳以上 小学校 入学まで
事業所総計		319	79.0%	14.7%	4.4%	1.9%
			252	47	14	6
業 種 別	建設業	55	76.4%	18.2%	3.6%	1.8%
			42	10	2	1
	製造業	62	75.8%	14.5%	6.5%	3.2%
			47	9	4	2
	情報通信業	11	63.6%	36.4%	0.0%	0.0%
			7	4	0	0
	運輸業	14	64.3%	21.4%	7.1%	7.1%
			9	3	1	1
	卸売・小売業	67	85.1%	11.9%	0.0%	3.0%
			57	8	0	2
	金融・保険業	13	61.5%	23.1%	15.4%	0.0%
			8	3	2	0
飲食・宿泊業	4	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	
		3	1	0	0	
医療・福祉業	32	93.8%	3.1%	3.1%	0.0%	
		30	1	1	0	
教育・学習支援業	4	75.0%	0.0%	25.0%	0.0%	
		3	0	1	0	
サービス業	55	80.0%	14.5%	5.5%	0.0%	
		44	8	3	0	
その他	2	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
		2	0	0	0	
従 業 員 規 模 別	9人以下	77	84.4%	7.8%	5.2%	2.6%
			65	6	4	2
	10～29人	91	74.7%	17.6%	5.5%	2.2%
			68	16	5	2
	30～49人	33	75.8%	21.2%	3.0%	0.0%
			25	7	1	0
	50～99人	55	74.5%	18.2%	3.6%	3.6%
			41	10	2	2
	100人以上	63	84.1%	12.7%	3.2%	0.0%
			53	8	2	0

別表11 育児休業利用状況(男女別・雇用形態別)

※平成24年度中に子が誕生した従業員の状況

	回答事業所	男性						女性						
		計		正規従業員		パート		計		正規従業員		パート		
		子が誕生した従業員数	育児休業取得者数	子が誕生した従業員数	育児休業取得者数	子が誕生した従業員数	育児休業取得者数	子が誕生した従業員数	育児休業取得者数	子が誕生した従業員数	育児休業取得者数	子が誕生した従業員数	育児休業取得者数	
事業所総計	316	407	3.9%	400	3.8%	7	14.3%	383	91.1%	344	91.3%	39	89.7%	
			16	15	1	1	349	314	35					
業種別	建設業	51	22	9.1%	22	9.1%	0	0.0%	4	100.0%	3	100.0%	1	100.0%
			2	2	0	0	4	4	3	1	1			
	製造業	62	92	7.6%	92	7.6%	0	0.0%	58	96.6%	54	96.3%	4	100.0%
			7	7	0	0	56	52	4	4				
	情報通信業	12	13	0.0%	13	0.0%	0	0.0%	12	91.7%	8	100.0%	4	75.0%
			0	0	0	0	11	8	3					
	運輸業	13	10	10.0%	9	0.0%	1	100.0%	1	100.0%	1	100.0%	0	0.0%
			1	0	1	1	1	1	0	0				
	卸売・小売業	67	124	0.0%	121	0.0%	3	0.0%	44	95.5%	37	100.0%	7	71.4%
			0	0	0	0	42	37	5					
金融・保険業	9	35	5.7%	35	5.7%	0	0.0%	40	100.0%	38	100.0%	2	100.0%	
		2	2	0	0	40	38	2	2					
飲食・宿泊業	5	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
医療・福祉業	35	42	2.4%	41	2.4%	1	0.0%	165	90.9%	154	90.9%	11	90.9%	
		1	1	0	0	150	140	10	10					
教育・学習支援業	5	14	0.0%	14	0.0%	0	0.0%	10	100.0%	10	100.0%	0	0.0%	
		0	0	0	0	10	10	0	0					
サービス業	55	54	5.6%	52	5.8%	2	0.0%	47	70.2%	37	62.2%	10	100.0%	
		3	3	0	0	33	23	10	10					
その他	2	1	0.0%	1	0.0%	0	0.0%	2	100.0%	2	100.0%	0	0.0%	
		0	0	0	0	2	2	0	0					
従業員規模別	9人以下	72	8	12.5%	8	12.5%	0	0.0%	2	100.0%	2	100.0%	0	0.0%
			1	1	0	0	2	2	0	0				
	10～29人	92	53	3.8%	52	3.8%	1	0.0%	33	51.5%	29	44.8%	4	100.0%
			2	2	0	0	17	13	4	4				
	30～49人	31	27	7.4%	27	7.4%	0	0.0%	15	93.3%	13	100.0%	2	50.0%
		2	2	0	0	14	13	1	1					
50～99人	58	67	9.0%	64	9.4%	3	0.0%	45	93.3%	38	94.7%	7	85.7%	
		6	6	0	0	42	36	7	6					
100人以上	63	252	2.0%	249	1.6%	3	33.3%	288	95.1%	262	95.4%	26	92.3%	
		5	4	1	1	274	250	24	24					

別表12 育児休業取得状況(取得期間別)

※平成24年度中に育児休業を終了し復職した人数

		回答 事業所	計	5日未満	5日～ 2週間未満	2週間～ 1か月未満	1か月～ 3か月未満	3か月～ 6か月未満	6か月以上
事業所総計		96	294	3.7%	0.3%	0.3%	3.7%	9.5%	82.3%
				11	1	1	11	28	242
業 種 別	建設業	6	6	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	50.0%
				1	0	0	0	2	3
	製造業	20	51	3.9%	0.0%	0.0%	2.0%	9.8%	84.3%
				2	0	0	1	5	43
	情報通信業	4	5	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
				0	0	0	0	0	5
	運輸業	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
				0	0	0	0	0	0
	卸売・小売業	21	34	0.0%	0.0%	0.0%	5.9%	11.8%	82.4%
				0	0	0	2	4	28
	金融・保険業	4	18	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
			0	0	0	0	0	18	
飲食・宿泊業	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
			0	0	0	0	0	0	
医療・福祉業	23	150	3.3%	0.0%	0.0%	3.3%	8.7%	84.7%	
			5	0	0	5	13	127	
教育・学習支援業	3	4	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	75.0%	
			0	0	0	0	1	3	
サービス業	14	25	12.0%	4.0%	4.0%	12.0%	12.0%	56.0%	
			3	1	1	3	3	14	
その他	1	1	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	
			0	0	0	0	0	1	
従 業 員 規 模 別	9人以下	6	6	16.7%	0.0%	16.7%	16.7%	0.0%	50.0%
				1	0	1	1	0	3
	10～29人	13	16	0.0%	0.0%	0.0%	18.8%	18.8%	62.5%
				0	0	0	3	3	10
	30～49人	12	17	0.0%	0.0%	0.0%	5.9%	11.8%	82.4%
			0	0	0	1	2	14	
50～99人	26	44	4.5%	0.0%	0.0%	4.5%	13.6%	77.3%	
			2	0	0	2	6	34	
100人以上	39	211	3.8%	0.5%	0.0%	1.9%	8.1%	85.8%	
			8	1	0	4	17	181	

別表13 育児休業取得時の対応

(複数回答)

		回答 事業所	代替職員(アル バイト・パート含 む)を雇用	派遣社員 で対応	係内で 業務を分担	部署内での 配置換え	企業内での 配置換え (異動)	その他
事業所小計		293	29.4%	20.1%	59.4%	19.5%	19.8%	7.5%
			86	59	174	57	58	22
業 種 別	建設業	42	28.6%	7.1%	69.0%	9.5%	4.8%	4.8%
			12	3	29	4	2	2
	製造業	54	24.1%	24.1%	61.1%	16.7%	18.5%	16.7%
			13	13	33	9	10	9
	情報通信業	12	50.0%	33.3%	75.0%	0.0%	8.3%	0.0%
			6	4	9	0	1	0
	運輸業	11	0.0%	9.1%	90.9%	18.2%	18.2%	0.0%
			0	1	10	2	2	0
	卸売・小売業	64	17.2%	29.7%	67.2%	23.4%	25.0%	3.1%
			11	19	43	15	16	2
	金融・保険業	11	9.1%	18.2%	63.6%	36.4%	18.2%	0.0%
		1	2	7	4	2	0	
飲食・宿泊業	6	66.7%	0.0%	16.7%	33.3%	0.0%	16.7%	
		4	0	1	2	0	1	
医療・福祉業	33	51.5%	27.3%	48.5%	36.4%	45.5%	3.0%	
		17	9	16	12	15	1	
教育・学習支援業	5	20.0%	0.0%	60.0%	20.0%	20.0%	20.0%	
		1	0	3	1	1	1	
サービス業	54	38.9%	13.0%	42.6%	13.0%	14.8%	11.1%	
		21	7	23	7	8	6	
その他	1	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	
		0	1	0	1	1	0	
従 業 員 規 模 別	9人以下	65	33.8%	4.6%	56.9%	3.1%	1.5%	13.8%
			22	3	37	2	1	9
	10～29人	80	22.5%	25.0%	60.0%	13.8%	17.5%	3.8%
			18	20	48	11	14	3
	30～49人	31	29.0%	29.0%	54.8%	22.6%	12.9%	6.5%
		9	9	17	7	4	2	
50～99人	54	31.5%	22.2%	53.7%	25.9%	33.3%	7.4%	
		17	12	29	14	18	4	
100人以上	63	31.7%	23.8%	68.3%	36.5%	33.3%	6.3%	
		20	15	43	23	21	4	

別表14(1) 社内の育児休業以外の支援制度の有無

		短時間勤務制度				フレックスタイム制				始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ				所定外労働の免除			
		回答事業所	制度あり	導入予定あり	制度なし	回答事業所	制度あり	導入予定あり	制度なし	回答事業所	制度あり	導入予定あり	制度なし	回答事業所	制度あり	導入予定あり	制度なし
事業所総計		324	37.7%	7.1%	55.2%	316	10.8%	3.2%	86.1%	303	24.1%	6.6%	69.3%	288	30.6%	5.6%	63.9%
			122	23	179		34	10	272		73	20	210		88	16	184
業種別	建設業	58	19.0%	10.3%	70.7%	59	10.2%	1.7%	88.1%	56	17.9%	8.9%	73.2%	54	22.2%	7.4%	70.4%
			11	6	41		6	1	52		10	5	41		12	4	38
	製造業	59	39.0%	5.1%	55.9%	59	13.6%	3.4%	83.1%	55	27.3%	0.0%	72.7%	52	28.8%	3.8%	67.3%
			23	3	33		8	2	49		15	0	40		15	2	35
	情報通信業	13	61.5%	0.0%	38.5%	14	14.3%	0.0%	85.7%	13	46.2%	0.0%	53.8%	12	41.7%	0.0%	58.3%
			8	0	5		2	0	12		6	0	7		5	0	7
	運輸業	13	38.5%	7.7%	53.8%	11	27.3%	9.1%	63.6%	11	27.3%	18.2%	54.5%	10	40.0%	10.0%	50.0%
			5	1	7		3	1	7		3	2	6		4	1	5
	卸売・小売業	71	39.4%	11.3%	49.3%	64	12.5%	6.3%	81.3%	61	27.9%	13.1%	59.0%	58	32.8%	6.9%	60.3%
			28	8	35		8	4	52		17	8	36		19	4	35
	金融・保険業	12	58.3%	8.3%	33.3%	12	8.3%	0.0%	91.7%	12	33.3%	0.0%	66.7%	10	40.0%	10.0%	50.0%
		7	1	4		1	0	11		4	0	8		4	1	5	
飲食・宿泊業	9	11.1%	11.1%	77.8%	9	0.0%	0.0%	100.0%	9	0.0%	11.1%	88.9%	9	11.1%	0.0%	88.9%	
		1	1	7		0	0	9		0	1	8		1	0	8	
医療・福祉業	33	69.7%	3.0%	27.3%	30	10.0%	0.0%	90.0%	30	26.7%	6.7%	66.7%	30	50.0%	6.7%	43.3%	
		23	1	9		3	0	27		8	2	20		15	2	13	
教育・学習支援業	3	33.3%	0.0%	66.7%	3	33.3%	0.0%	66.7%	4	0.0%	0.0%	100.0%	2	0.0%	0.0%	100.0%	
		1	0	2		1	0	2		0	0	4		0	0	2	
サービス業	50	28.0%	4.0%	68.0%	52	3.8%	3.8%	92.3%	49	18.4%	4.1%	77.6%	48	25.0%	4.2%	70.8%	
		14	2	34		2	2	48		9	2	38		12	2	34	
その他	3	33.3%	0.0%	66.7%	3	0.0%	0.0%	100.0%	3	33.3%	0.0%	66.7%	3	33.3%	0.0%	66.7%	
		1	0	2		0	0	3		1	0	2		1	0	2	
従業員規模別	9人以下	124	17.7%	5.6%	76.6%	123	4.9%	1.6%	93.5%	122	13.1%	4.9%	82.0%	116	14.7%	2.6%	82.8%
			22	7	95		6	2	115		16	6	100		17	3	96
	10～29人	82	34.1%	13.4%	52.4%	82	9.8%	7.3%	82.9%	76	21.1%	10.5%	68.4%	73	26.0%	12.3%	61.6%
			28	11	43		8	6	68		16	8	52		19	9	45
	30～49人	22	50.0%	9.1%	40.9%	20	20.0%	0.0%	80.0%	19	42.1%	10.5%	47.4%	20	35.0%	15.0%	50.0%
		11	2	9		4	0	16		8	2	9		7	3	10	
50～99人	46	65.2%	6.5%	28.3%	41	14.6%	2.4%	82.9%	42	45.2%	7.1%	47.6%	39	59.0%	2.6%	38.5%	
		30	3	13		6	1	34		19	3	20		23	1	15	
100人以上	50	62.0%	0.0%	38.0%	50	20.0%	2.0%	78.0%	44	31.8%	2.3%	65.9%	40	55.0%	0.0%	45.0%	
		31	0	19		10	1	39		14	1	29		22	0	18	

別表14(1)の続 社内の育児休業以外の支援制度の有無

		事業所内託児施設				育児に要する費用の援助				1歳以上の子を対象とする育児休業				その他
		回答事業所	制度あり	導入予定あり	制度なし	回答事業所	制度あり	導入予定あり	制度なし	回答事業所	制度あり	導入予定あり	制度なし	制度あり
事業所総計		320	3.4%	0.9%	95.6%	313	5.8%	0.3%	93.9%	299	17.1%	4.0%	78.9%	—
			11	3	306		18	1	294		51	12	236	2
業種別	建設業	59	3.4%	0.0%	96.6%	57	7.0%	0.0%	93.0%	55	3.6%	5.5%	90.9%	—
			2	0	57		4	0	53		2	3	50	0
	製造業	60	1.7%	0.0%	98.3%	58	1.7%	0.0%	98.3%	55	16.4%	1.8%	81.8%	—
			1	0	59		1	0	57		9	1	45	0
	情報通信業	14	0.0%	0.0%	100.0%	14	0.0%	0.0%	100.0%	12	41.7%	0.0%	58.3%	—
			0	0	14		0	0	14		5	0	7	0
	運輸業	10	20.0%	0.0%	80.0%	10	20.0%	0.0%	80.0%	10	20.0%	10.0%	70.0%	—
			2	0	8		2	0	8		2	1	7	1
	卸売・小売業	64	4.7%	1.6%	93.8%	62	6.5%	1.6%	91.9%	62	14.5%	8.1%	77.4%	—
			3	1	60		4	1	57		9	5	48	0
金融・保険業	12	0.0%	0.0%	100.0%	12	16.7%	0.0%	83.3%	12	50.0%	0.0%	50.0%	—	
		0	0	12		2	0	10		6	0	6	0	
飲食・宿泊業	8	0.0%	0.0%	100.0%	8	0.0%	0.0%	100.0%	7	0.0%	0.0%	100.0%	—	
		0	0	8		0	0	8		0	0	7	0	
医療・福祉業	33	9.1%	6.1%	84.8%	32	12.5%	0.0%	87.5%	30	26.7%	0.0%	73.3%	—	
		3	2	28		4	0	28		8	0	22	1	
教育・学習支援業	3	0.0%	0.0%	100.0%	3	33.3%	0.0%	66.7%	4	25.0%	0.0%	75.0%	—	
		0	0	3		1	0	2		1	0	3	0	
サービス業	54	0.0%	0.0%	100.0%	54	0.0%	0.0%	100.0%	49	18.4%	4.1%	77.6%	—	
		0	0	54		0	0	54		9	2	38	0	
その他	3	0.0%	0.0%	100.0%	3	0.0%	0.0%	100.0%	3	0.0%	0.0%	100.0%	—	
		0	0	3		0	0	3		0	0	3	0	
従業員規模別	9人以下	121	1.7%	0.0%	98.3%	118	4.2%	0.0%	95.8%	120	2.5%	1.7%	95.8%	—
			2	0	119		5	0	113		3	2	115	0
	10～29人	80	1.3%	0.0%	98.8%	77	1.3%	0.0%	98.7%	71	11.3%	5.6%	83.1%	—
			1	0	79		1	0	76		8	4	59	1
	30～49人	23	8.7%	0.0%	91.3%	23	17.4%	0.0%	82.6%	21	28.6%	14.3%	57.1%	—
		2	0	21		4	0	19		6	3	12	0	
50～99人	45	4.4%	2.2%	93.3%	45	6.7%	0.0%	93.3%	40	37.5%	2.5%	60.0%	—	
		2	1	42		3	0	42		15	1	24	0	
100人以上	51	7.8%	3.9%	88.2%	50	10.0%	2.0%	88.0%	47	40.4%	4.3%	55.3%	—	
		4	2	45		5	1	44		19	2	26	1	

別表14(2) 社内の育児休業以外の支援制度の利用状況

※利用人数

		短時間勤務制度				フレックスタイム制				始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ				所定外労働の免除			
		男性(人)		女性(人)		男性(人)		女性(人)		男性(人)		女性(人)		男性(人)		女性(人)	
		正規 従業員	パート タイマー	正規 従業員	パート タイマー	正規 従業員	パート タイマー	正規 従業員	パート タイマー	正規 従業員	パート タイマー	正規 従業員	パート タイマー	正規 従業員	パート タイマー	正規 従業員	パート タイマー
事業所総計		9	4	152	26	48	0	30	2	38	1	41	26	12	2	48	10
業 種 別	建設業	0	0	2	0	0	0	2	0	2	0	2	0	2	0	0	0
	製造業	3	2	8	3	36	0	25	0	32	1	27	0	6	2	3	1
	情報通信業	0	0	4	1	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	1	0
	運輸業	4	0	1	6	3	0	0	0	0	0	0	7	4	0	0	4
	卸売・小売業	2	2	8	10	7	0	0	0	4	0	5	5	0	0	1	0
	金融・保険業	0	0	10	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	3	0
	飲食・宿泊業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	医療・福祉業	0	0	105	3	0	0	0	2	0	0	6	3	0	0	40	3
	教育・学習支援業	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	サービス業	0	0	13	2	1	0	3	0	0	0	0	5	0	0	0	2
その他	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	
従 業 員 規 模 別	9人以下	2	1	3	8	3	0	0	0	4	1	1	11	8	1	0	4
	10～29人	1	1	13	6	11	0	2	0	0	0	5	4	0	0	3	2
	30～49人	0	1	4	3	0	0	0	0	3	0	2	0	0	0	4	0
	50～99人	5	0	9	9	3	0	0	0	1	0	3	3	0	0	7	1
	100人以上	1	1	123	0	31	0	28	2	30	0	30	8	4	1	34	3

別表14(2)の続 社内の育児休業以外の支援制度の利用状況

※利用人数

	事業所内託児施設				育児に要する費用の援助				1歳以上の子を対象とする育児休業				その他	
	男性(人)		女性(人)		男性(人)		女性(人)		男性(人)		女性(人)			
	正規従業員	パートタイマー	正規従業員	パートタイマー	正規従業員	パートタイマー	正規従業員	パートタイマー	正規従業員	パートタイマー	正規従業員	パートタイマー		
事業所総計	12	0	117	29	17	0	35	2	8	0	23	2	0	
業種別	建設業	0	0	0	0	9	0	0	0	0	0	0	0	0
	製造業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
	情報通信業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	運輸業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	卸売・小売業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	金融・保険業	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	1	0	0
	飲食・宿泊業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	医療・福祉業	10	0	114	15	8	0	33	2	8	0	15	2	0
	教育・学習支援業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	サービス業	2	0	3	14	0	0	0	0	0	0	6	0	0
その他	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
従業員規模別	9人以下	0	0	0	0	9	0	0	0	0	0	0	0	0
	10～29人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	30～49人	0	0	0	0	0	0	9	0	0	0	0	0	0
	50～99人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
	100人以上	12	0	117	29	8	0	26	2	8	0	21	2	0

別表15 育児休業取得後、復職した場合の処遇

(複数回答)

		雇用形態				配置						
		回答 事業所	基本的に 変更なし	本人の希望 があれば パート等へ 変更あり	慣例的に パート等 へ変更	その他	回答 事業所	基本的に 変更なし (元の職場 へ復帰)	本人の希望 があれば 配置換え	育児休業中の部 署の対応状況に より本人の希望と 関係なく配置換 え	その他	
事業所総計		380	71.9%	28.7%	0.3%	2.1%	378	86.5%	18.5%	2.9%	1.9%	
			302		109			1		8	327	70
業 種 別	建設業	68	80.9%	23.5%	0.0%	0.0%	68	86.8%	14.7%	0.0%	0.0%	
			55		16			0		0	59	10
	製造業	68	85.3%	14.7%	0.0%	4.4%	67	85.1%	17.9%	4.5%	4.5%	
			58		10			0		3	57	12
	情報通信業	13	69.2%	61.5%	0.0%	7.7%	13	76.9%	38.5%	7.7%	0.0%	
			9		8			0		1	10	5
	運輸業	15	86.7%	13.3%	0.0%	6.7%	15	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
			13		2			0		1	15	0
	卸売・小売業	82	78.0%	30.5%	1.2%	1.2%	82	85.4%	18.3%	3.7%	1.2%	
			64		25			1		1	70	15
金融・保険業	14	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	14	85.7%	7.1%	0.0%	7.1%		
		12		2			0		0	12	1	0
飲食・宿泊業	7	71.4%	42.9%	0.0%	0.0%	7	100.0%	14.3%	0.0%	0.0%		
		5		3			0		0	7	1	0
医療・福祉業	38	76.3%	50.0%	0.0%	0.0%	37	91.9%	29.7%	8.1%	0.0%		
		29		19			0		0	34	11	3
教育・学習支援業	5	100.0%	20.0%	0.0%	0.0%	5	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
		5		1			0		0	5	0	0
サービス業	68	73.5%	32.4%	0.0%	2.9%	68	82.4%	20.6%	0.0%	2.9%		
		50		22			0		2	56	14	0
その他	2	100.0%	50.0%	0.0%	0.0%	2	100.0%	50.0%	50.0%	0.0%		
		2		1			0		0	2	1	1
従 業 員 規 模 別	9人以下	119	77.3%	26.1%	0.0%	2.5%	119	89.1%	11.8%	0.0%	2.5%	
			92		31			0		3	106	14
	10～29人	106	77.4%	29.2%	0.9%	0.9%	105	83.8%	19.0%	2.9%	1.0%	
			82		31			1		1	88	20
	30～49人	34	73.5%	20.6%	0.0%	5.9%	33	84.8%	9.1%	0.0%	6.1%	
			25		7			0		2	28	3
	50～99人	58	81.0%	34.5%	0.0%	1.7%	58	84.5%	24.1%	8.6%	0.0%	
			47		20			0		1	49	14
	100人以上	63	88.9%	31.7%	0.0%	1.6%	63	88.9%	30.2%	4.8%	1.6%	
			56		20			0		1	56	19

別表16 育児休業を取得しやすいと思うか

		回答 事業所	取得 しやすい	取得 しづらい	取得する 必要のある 従業員が いない
事業所総計		445	40.0%	15.3%	44.7%
			178	68	199
業種別	建設業	85	21.2%	16.5%	62.4%
			18	14	53
	製造業	80	40.0%	13.8%	46.3%
			32	11	37
	情報通信業	15	60.0%	20.0%	20.0%
			9	3	3
	運輸業	17	29.4%	5.9%	64.7%
			5	1	11
	卸売・小売業	99	45.5%	14.1%	40.4%
			45	14	40
	金融・保険業	15	53.3%	26.7%	20.0%
		8	4	3	
飲食・宿泊業	10	10.0%	20.0%	70.0%	
		1	2	7	
医療・福祉業	39	71.8%	10.3%	17.9%	
		28	4	7	
教育・学習支援業	5	80.0%	0.0%	20.0%	
		4	0	1	
サービス業	77	33.8%	19.5%	46.8%	
		26	15	36	
その他	3	66.7%	0.0%	33.3%	
		2	0	1	
従業員規模別	9人以下	170	12.4%	20.0%	67.6%
			21	34	115
	10～29人	121	35.5%	15.7%	48.8%
			43	19	59
	30～49人	35	60.0%	17.1%	22.9%
		21	6	8	
50～99人	59	71.2%	5.1%	23.7%	
		42	3	14	
100人以上	60	85.0%	10.0%	5.0%	
		51	6	3	

別表17 育児休業を取得しづらい、または取得する必要がある従業員がいない理由

(複数回答)

	回答事業所	上司に言いづらい		自分の業務を別の社員が代わりに行うことが難しい		職場の同僚の仕事の負担が増えることへの遠慮		これまで育児休業を取得していない社員への遠慮		育児休業取得の実績が少ない、またはない		収入減となるため経済面から働く必要がある		休業後に元の仕事に戻れるかが不安		休業後の昇進・キャリアへの影響の不安		
		男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
事業所総計	230	6.5%	5.7%	17.0%	16.5%	18.3%	12.2%	9.1%	4.8%	35.7%	30.4%	17.8%	7.0%	1.3%	3.0%	1.7%	0.9%	
		15	13	39	38	42	28	21	11	82	70	41	16	3	7	4	2	
業種別	建設業	58	6.9%	3.4%	13.8%	24.1%	12.1%	3.4%	10.3%	3.4%	46.6%	36.2%	19.0%	6.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
			4	2	8	14	7	2	6	2	27	21	11	4	0	0	0	0
	製造業	38	7.9%	7.9%	5.3%	13.2%	15.8%	10.5%	2.6%	2.6%	39.5%	28.9%	23.7%	5.3%	0.0%	0.0%	2.6%	0.0%
			3	3	2	5	6	4	1	1	15	11	9	2	0	0	1	0
	情報通信業	5	20.0%	0.0%	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%	0.0%	0.0%	60.0%	60.0%	20.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
			1	0	2	2	2	2	0	0	3	3	1	1	0	0	0	0
	運輸業	10	10.0%	0.0%	20.0%	0.0%	10.0%	0.0%	20.0%	0.0%	20.0%	20.0%	20.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
			1	0	2	0	1	0	2	0	2	2	2	1	0	0	0	0
	卸売・小売業	48	10.4%	10.4%	27.1%	16.7%	18.8%	16.7%	6.3%	4.2%	27.1%	27.1%	16.7%	6.3%	4.2%	6.3%	4.2%	4.2%
			5	5	13	8	9	8	3	2	13	13	8	3	2	3	2	2
金融・保険業	6	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	33.3%	50.0%	16.7%	16.7%	16.7%	16.7%	16.7%	0.0%	16.7%	16.7%	16.7%	0.0%	
		0	1	0	0	2	3	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	
飲食・宿泊業	6	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	33.3%	16.7%	0.0%	0.0%	33.3%	50.0%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
		0	0	1	0	2	1	0	0	2	3	1	0	0	0	0	0	
医療・福祉業	11	0.0%	0.0%	27.3%	18.2%	18.2%	36.4%	9.1%	27.3%	18.2%	18.2%	0.0%	18.2%	0.0%	9.1%	0.0%	0.0%	
		0	0	3	2	2	4	1	3	2	2	0	2	0	1	0	0	
教育・学習支援業	2	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
サービス業	45	2.2%	4.4%	17.8%	15.6%	24.4%	8.9%	15.6%	4.4%	37.8%	31.1%	17.8%	6.7%	0.0%	4.4%	0.0%	0.0%	
		1	2	8	7	11	4	7	2	17	14	8	3	0	2	0	0	
その他	1	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
従業員規模別	9人以下	115	5.2%	5.2%	20.9%	23.5%	14.8%	7.8%	5.2%	3.5%	29.6%	29.6%	7.8%	3.5%	0.9%	2.6%	0.0%	0.0%
			6	6	24	27	17	9	6	4	34	34	9	4	1	3	0	0
	10～29人	69	7.2%	7.2%	14.5%	13.0%	20.3%	17.4%	15.9%	7.2%	40.6%	29.0%	24.6%	8.7%	2.9%	2.9%	1.4%	1.4%
			5	5	10	9	14	12	11	5	28	20	17	6	2	2	1	1
	30～49人	15	6.7%	6.7%	20.0%	6.7%	20.0%	20.0%	0.0%	0.0%	46.7%	40.0%	13.3%	0.0%	0.0%	6.7%	0.0%	0.0%
		1	1	3	1	3	3	0	0	7	6	2	0	0	1	0	0	
50～99人	19	15.8%	5.3%	5.3%	0.0%	31.6%	15.8%	10.5%	0.0%	42.1%	31.6%	52.6%	26.3%	0.0%	5.3%	5.3%	0.0%	
		3	1	1	0	6	3	2	0	8	6	10	5	0	1	1	0	
100人以上	12	0.0%	0.0%	8.3%	8.3%	16.7%	8.3%	16.7%	16.7%	41.7%	33.3%	25.0%	8.3%	0.0%	0.0%	16.7%	8.3%	
		0	0	1	1	2	1	2	2	5	4	3	1	0	0	2	1	

別表17(続) 育児休業を取得しづらい、または取得する必要がある従業員がいない理由

(複数回答)

	回答事業所	産後休暇後は短時間勤務や時差出勤で対応でき育休の必要なし		育休を取得できないことを知らない従業員が多い		結婚・出産時に退職している		結婚・出産・育児期の従業員が少ない		女性の従業員が少ない		子供の世話をしてくれる家族等がいる		その他		
		男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
事業所総計	230	1.3%	3.5%	1.7%	0.4%	0.9%	14.3%	27.4%	41.3%	5.2%	36.5%	16.5%	15.2%	3.5%	4.3%	
		3	8	4	1	2	33	63	95	12	84	38	35	8	10	
業種別	建設業	58	1.7%	3.4%	1.7%	0.0%	0.0%	6.9%	32.8%	39.7%	6.9%	65.5%	17.2%	13.8%	0.0%	0.0%
			1	2	1	0	0	4	19	23	4	38	10	8	0	0
	製造業	38	0.0%	2.6%	5.3%	0.0%	2.6%	10.5%	42.1%	42.1%	5.3%	34.2%	23.7%	15.8%	7.9%	7.9%
			0	1	2	0	1	4	16	16	2	13	9	6	3	3
	情報通信業	5	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	40.0%	40.0%	0.0%	40.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%
			0	0	0	0	0	1	2	2	0	2	0	1	0	0
	運輸業	10	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	70.0%	50.0%	20.0%	70.0%	20.0%	20.0%	10.0%	10.0%
			0	0	0	0	0	0	7	5	2	7	2	2	1	1
	卸売・小売業	48	4.2%	4.2%	2.1%	0.0%	0.0%	14.6%	20.8%	33.3%	2.1%	25.0%	16.7%	14.6%	6.3%	6.3%
			2	2	1	0	0	7	10	16	1	12	8	7	3	3
金融・保険業	6	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	33.3%	0.0%	16.7%	16.7%	16.7%	0.0%	0.0%	
		0	0	0	0	0	0	1	2	0	1	1	1	0	0	
飲食・宿泊業	6	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	16.7%	33.3%	0.0%	66.7%	0.0%	16.7%	16.7%	33.3%	0.0%	16.7%	
		0	1	0	0	1	2	0	4	0	1	1	2	0	1	
医療・福祉業	11	0.0%	9.1%	0.0%	9.1%	0.0%	45.5%	0.0%	54.5%	0.0%	0.0%	0.0%	27.3%	0.0%	9.1%	
		0	1	0	1	0	5	0	6	0	0	0	3	0	1	
教育・学習支援業	2	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
		0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	
サービス業	45	0.0%	2.2%	0.0%	0.0%	0.0%	17.8%	17.8%	44.4%	6.7%	22.2%	15.6%	11.1%	2.2%	2.2%	
		0	1	0	0	0	8	8	20	3	10	7	5	1	1	
その他	1	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
		0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	
従業員規模別	9人以下	115	1.7%	1.7%	1.7%	0.9%	0.9%	17.4%	26.1%	38.3%	6.1%	40.0%	14.8%	12.2%	4.3%	3.5%
			2	2	2	1	1	20	30	44	7	46	17	14	5	4
	10～29人	69	1.4%	7.2%	1.4%	0.0%	1.4%	13.0%	33.3%	49.3%	1.4%	33.3%	18.8%	20.3%	2.9%	5.8%
			1	5	1	0	1	9	23	34	1	23	13	14	2	4
	30～49人	15	0.0%	0.0%	6.7%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	53.3%	6.7%	20.0%	13.3%	6.7%	6.7%	6.7%
		0	0	1	0	0	0	5	8	1	3	2	1	1	1	
50～99人	19	0.0%	5.3%	0.0%	0.0%	0.0%	15.8%	26.3%	36.8%	10.5%	42.1%	21.1%	21.1%	0.0%	0.0%	
		0	1	0	0	0	3	5	7	2	8	4	4	0	0	
100人以上	12	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	8.3%	0.0%	16.7%	8.3%	33.3%	16.7%	16.7%	0.0%	8.3%	
		0	0	0	0	0	1	0	2	1	4	2	2	0	1	

別表18 妊娠・出産による退職の状況

		出産前に退職			出産後に退職		
		回答事業所	正規従業員 (人)	パートタイマー (人)	回答事業所	正規従業員 (人)	パートタイマー (人)
事業所総計		340	41	5	337	30	6
業 種 別	建設業	61	1	1	64	4	1
	製造業	61	7	0	60	2	0
	情報通信業	14	7	0	15	2	0
	運輸業	15	0	0	15	0	0
	卸売・小売業	76	10	0	73	7	3
	金融・保険業	13	3	0	13	1	0
	飲食・宿泊業	7	0	0	7	1	1
	医療・福祉業	33	6	3	34	9	0
	教育・学習支援業	4	1	0	4	0	0
	サービス業	54	6	1	50	4	1
	その他	2	0	0	2	0	0
従 業 員 規 模 別	9人以下	109	3	0	107	2	3
	10～29人	92	5	0	93	6	0
	30～49人	29	3	1	26	3	1
	50～99人	52	11	2	54	7	1
	100人以上	58	19	2	57	12	1

別表19 出産・育児による退職者の再雇用制度の有無

		正規従業員				パートタイマー			
		回答事業所	あり	なし	制度はないが慣例としてある	回答事業所	あり	なし	制度はないが慣例としてある
事業所総計		402	19.9% 80	56.7% 228	23.4% 94	326	16.9% 55	61.0% 199	22.1% 72
業種別	建設業	73	16.4% 12	60.3% 44	23.3% 17	50	12.0% 6	68.0% 34	20.0% 10
	製造業	72	5.6% 4	68.1% 49	26.4% 19	60	6.7% 4	73.3% 44	20.0% 12
	情報通信業	15	13.3% 2	80.0% 12	6.7% 1	13	7.7% 1	92.3% 12	0.0% 0
	運輸業	14	21.4% 3	57.1% 8	21.4% 3	14	14.3% 2	57.1% 8	28.6% 4
	卸売・小売業	90	18.9% 17	57.8% 52	23.3% 21	69	20.3% 14	59.4% 41	20.3% 14
	金融・保険業	14	42.9% 6	42.9% 6	14.3% 2	12	25.0% 3	50.0% 6	25.0% 3
	飲食・宿泊業	8	25.0% 2	37.5% 3	37.5% 3	8	25.0% 2	50.0% 4	25.0% 2
	医療・福祉業	39	28.2% 11	35.9% 14	35.9% 14	38	23.7% 9	36.8% 14	39.5% 15
	教育・学習支援業	5	20.0% 1	60.0% 3	20.0% 1	4	0.0% 0	75.0% 3	25.0% 1
	サービス業	70	30.0% 21	51.4% 36	18.6% 13	56	25.0% 14	55.4% 31	19.6% 11
	その他	2	50.0% 1	50.0% 1	0.0% 0	2	0.0% 0	100.0% 2	0.0% 0
従業員規模別	9人以下	138	19.6% 27	58.0% 80	22.5% 31	97	16.5% 16	61.9% 60	21.6% 21
	10～29人	110	27.3% 30	50.9% 56	21.8% 24	89	25.8% 23	55.1% 49	19.1% 17
	30～49人	33	21.2% 7	54.5% 18	24.2% 8	28	10.7% 3	67.9% 19	21.4% 6
	50～99人	59	13.6% 8	62.7% 37	23.7% 14	51	13.7% 7	64.7% 33	21.6% 11
	100人以上	62	12.9% 8	59.7% 37	27.4% 17	61	9.8% 6	62.3% 38	27.9% 17

別表20 出産・育児で退職した正社員を再雇用する際の雇用形態

(複数回答)

		回答 事業所	正規従業員	正規従業員 に準ずる	パートタイマー	本人の 希望により 決める	その他
事業所総計		205	28.3%	6.8%	9.3%	59.5%	3.4%
			58	14	19	122	7
業 種 別	建設業	30	33.3%	3.3%	10.0%	50.0%	6.7%
			10	1	3	15	2
	製造業	32	25.0%	6.3%	6.3%	56.3%	9.4%
			8	2	2	18	3
	情報通信業	3	0.0%	33.3%	0.0%	66.7%	0.0%
			0	1	0	2	0
	運輸業	8	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%
			4	0	0	4	0
	卸売・小売業	45	20.0%	11.1%	17.8%	64.4%	4.4%
			9	5	8	29	2
	金融・保険業	10	20.0%	10.0%	20.0%	50.0%	0.0%
		2	1	2	5	0	
飲食・宿泊業	5	40.0%	0.0%	0.0%	80.0%	0.0%	
		2	0	0	4	0	
医療・福祉業	29	27.6%	10.3%	10.3%	62.1%	0.0%	
		8	3	3	18	0	
教育・学習支援業	2	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	
		1	0	0	1	0	
サービス業	40	32.5%	2.5%	2.5%	65.0%	0.0%	
		13	1	1	26	0	
その他	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
		1	0	0	0	0	
従 業 員 規 模 別	9人以下	76	35.5%	2.6%	3.9%	55.3%	3.9%
			27	2	3	42	3
	10～29人	56	26.8%	7.1%	8.9%	67.9%	0.0%
			15	4	5	38	0
	30～49人	17	35.3%	0.0%	5.9%	52.9%	5.9%
		6	0	1	9	1	
50～99人	28	21.4%	14.3%	14.3%	57.1%	7.1%	
		6	4	4	16	2	
100人以上	28	14.3%	14.3%	21.4%	60.7%	3.6%	
		4	4	6	17	1	

別表21 出産・育児による退職者の再雇用の実績

		全体			正規従業員			パートタイマー		
		回答 事業所	実績のある 事業所	再雇用人数	回答 事業所	実績のある 事業所	再雇用人数	回答 事業所	実績のある 事業所	再雇用人数
事業所総計		212	17.0% 36	70	195	9.2% 18	43	174	11.5% 20	27
業種別	建設業	28	3.6% 1	1	27	3.7% 1	1	21	0.0% 0	0
	製造業	36	2.8% 1	1	35	2.9% 1	1	33	0.0% 0	0
	情報通信業	5	20.0% 1	2	4	0.0% 0	0	4	25.0% 1	2
	運輸業	10	0.0% 0	0	9	0.0% 0	0	9	0.0% 0	0
	卸売・小売業	45	31.1% 14	15	39	15.4% 6	7	31	25.8% 8	8
	金融・保険業	9	11.1% 1	1	9	0.0% 0	0	9	11.1% 1	1
	飲食・宿泊業	4	50.0% 2	4	4	25.0% 1	1	3	66.7% 2	3
	医療・福祉業	29	27.6% 8	37	26	15.4% 4	28	26	15.4% 4	9
	教育・学習支援業	3	33.3% 1	1	2	0.0% 0	0	3	33.3% 1	1
	サービス業	41	17.1% 7	8	38	13.2% 5	5	33	9.1% 3	3
その他	2	0.0% 0	0	2	0.0% 0	0	2	0.0% 0	0	
従業員規模別	9人以下	68	10.3% 7	7	66	7.6% 5	5	53	3.8% 2	2
	10～29人	63	11.1% 7	7	58	5.2% 3	3	52	7.7% 4	4
	30～49人	14	21.4% 3	3	13	15.4% 2	2	10	10.0% 1	1
	50～99人	32	28.1% 9	12	28	7.1% 2	3	28	25.0% 7	9
	100人以上	35	28.6% 10	41	30	20.0% 6	30	31	19.4% 6	11

別表22 出産・育児による退職者を再雇用するメリット

		回答 事業所	基本的な業務知識が身に付いており、育成コストが少ない	社内での人的ネットワークがあり、社風に慣れている	人柄を知っており、安心して採用できる	専門的な知識があり、即戦力になる
事業所総計		407	42.8%	4.4%	18.9%	33.9%
			174	18	77	138
業種別	建設業	74	54.1%	5.4%	9.5%	31.1%
			40	4	7	23
	製造業	70	42.9%	5.7%	21.4%	30.0%
			30	4	15	21
	情報通信業	14	42.9%	21.4%	0.0%	35.7%
			6	3	0	5
	運輸業	16	37.5%	0.0%	0.0%	62.5%
			6	0	0	10
	卸売・小売業	90	51.1%	4.4%	15.6%	28.9%
			46	4	14	26
	金融・保険業	14	50.0%	0.0%	14.3%	35.7%
7			0	2	5	
飲食・宿泊業	10	20.0%	0.0%	30.0%	50.0%	
		2	0	3	5	
医療・福祉業	39	30.8%	5.1%	25.6%	38.5%	
		12	2	10	15	
教育・学習支援業	5	20.0%	0.0%	60.0%	20.0%	
		1	0	3	1	
サービス業	73	31.5%	1.4%	31.5%	35.6%	
		23	1	23	26	
その他	2	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	
		1	0	0	1	
従業員規模別	9人以下	140	40.7%	5.0%	20.7%	33.6%
			57	7	29	47
	10～29人	115	44.3%	4.3%	16.5%	34.8%
			51	5	19	40
	30～49人	34	55.9%	2.9%	14.7%	26.5%
			19	1	5	9
	50～99人	58	41.4%	6.9%	22.4%	29.3%
			24	4	13	17
	100人以上	60	38.3%	1.7%	18.3%	41.7%
			23	1	11	25

別表23 子の看護休暇の就業規則等への規定

		回答 事業所	あり	規定はないが 慣例としてある	なし	規定の 予定あり
事業所総計		454	49.8%	10.8%	37.4%	2.0%
			226	49	170	9
業 種 別	建設業	88	39.8%	10.2%	47.7%	2.3%
			35	9	42	2
	製造業	82	57.3%	4.9%	37.8%	0.0%
			47	4	31	0
	情報通信業	15	60.0%	13.3%	26.7%	0.0%
			9	2	4	0
	運輸業	18	50.0%	5.6%	33.3%	11.1%
			9	1	6	2
	卸売・小売業	100	45.0%	13.0%	40.0%	2.0%
			45	13	40	2
	金融・保険業	15	60.0%	13.3%	20.0%	6.7%
		9	2	3	1	
飲食・宿泊業	10	30.0%	30.0%	40.0%	0.0%	
		3	3	4	0	
医療・福祉業	37	64.9%	8.1%	27.0%	0.0%	
		24	3	10	0	
教育・学習支援業	5	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	
		4	1	0	0	
サービス業	81	48.1%	13.6%	35.8%	2.5%	
		39	11	29	2	
その他	3	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	
		2	0	1	0	
従 業 員 規 模 別	9人以下	176	19.9%	17.6%	59.1%	3.4%
			35	31	104	6
	10～29人	121	47.1%	10.7%	40.5%	1.7%
			57	13	49	2
	30～49人	35	68.6%	8.6%	22.9%	0.0%
		24	3	8	0	
50～99人	60	85.0%	3.3%	11.7%	0.0%	
		51	2	7	0	
100人以上	62	95.2%	0.0%	3.2%	1.6%	
		59	0	2	1	

別表24 子の看護休暇の規定の従業員への周知

		社内の子の看護休暇規定の周知					社内の規定はないが労働者の権利として取得できることの周知				
		回答 事業所	男女従業員に 周知している	女性従業員に のみ周知	男性従業員に のみ周知	周知して いない	回答数	男女従業員に 周知している	女性従業員に のみ周知	男性従業員に のみ周知	周知して いない
事業所総計		225	86.2%	3.1%	1.3%	9.3%	156	26.9%	6.4%	0.0%	66.7%
			194	7	3	21			42	10	0
業 種 別	建設業	35	80.0%	5.7%	2.9%	11.4%	41	22.0%	9.8%	0.0%	68.3%
			28	2	1	4			9	4	0
	製造業	47	89.4%	0.0%	0.0%	10.6%	28	28.6%	0.0%	0.0%	71.4%
			42	0	0	5			8	0	0
	情報通信業	8	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	6	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%
			8	0	0	0			3	0	0
	運輸業	9	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4	25.0%	25.0%	0.0%	50.0%
			9	0	0	0			1	1	0
	卸売・小売業	45	80.0%	6.7%	0.0%	13.3%	32	37.5%	3.1%	0.0%	59.4%
			36	3	0	6			12	1	0
	金融・保険業	9	77.8%	0.0%	0.0%	22.2%	4	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%
		7	0	0	2			2	0	0	2
飲食・宿泊業	3	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5	20.0%	0.0%	0.0%	80.0%	
		3	0	0	0			1	0	0	4
医療・福祉業	24	95.8%	0.0%	0.0%	4.2%	9	0.0%	11.1%	0.0%	88.9%	
		23	0	0	1				1	0	8
教育・学習支援業	4	75.0%	0.0%	0.0%	25.0%	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
		3	0	0	1			1	0	0	0
サービス業	39	87.2%	5.1%	5.1%	2.6%	24	16.7%	8.3%	0.0%	75.0%	
		34	2	2	1			4	2	0	18
その他	2	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	2	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	
		1	0	0	1			1	1	0	0
従 業 員 規 模 別	9人以下	35	57.1%	11.4%	2.9%	28.6%	102	20.6%	5.9%	0.0%	73.5%
			20	4	1	10			21	6	0
	10～29人	57	86.0%	3.5%	1.8%	8.8%	36	27.8%	8.3%	0.0%	63.9%
			49	2	1	5			10	3	0
	30～49人	24	95.8%	0.0%	4.2%	0.0%	5	40.0%	0.0%	0.0%	60.0%
			23	0	1	0			2	0	0
	50～99人	50	94.0%	2.0%	0.0%	4.0%	11	72.7%	0.0%	0.0%	27.3%
			47	1	0	2			8	0	0
	100人以上	59	93.2%	0.0%	0.0%	6.8%	2	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%
			55	0	0	4			1	1	0

別表25 介護休業の就業規則等への規定

		回答 事業所	あり	規定はないが 慣例としてある	なし	規定の 予定あり
事業所総計		461	59.7%	5.9%	33.4%	1.1%
			275	27	154	5
業 種 別	建設業	89	51.7%	2.2%	44.9%	1.1%
			46	2	40	1
	製造業	84	67.9%	3.6%	28.6%	0.0%
			57	3	24	0
	情報通信業	15	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%
			10	0	5	0
	運輸業	18	61.1%	5.6%	33.3%	0.0%
			11	1	6	0
	卸売・小売業	100	55.0%	10.0%	34.0%	1.0%
			55	10	34	1
	金融・保険業	15	80.0%	6.7%	13.3%	0.0%
			12	1	2	0
	飲食・宿泊業	10	40%	10%	50%	0%
		4	1	5	0	
医療・福祉業	40	75.0%	5.0%	20.0%	0.0%	
		30	2	8	0	
教育・学習支援業	5	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	
		4	1	0	0	
サービス業	82	53.7%	7.3%	35.4%	3.7%	
		44	6	29	3	
その他	3	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	
		2	0	1	0	
従 業 員 規 模 別	9人以下	178	27.0%	9.0%	61.8%	2.2%
			48	16	110	4
	10～29人	124	63.7%	6.5%	29.0%	0.8%
			79	8	36	1
	30～49人	35	85.7%	2.9%	11.4%	0.0%
			30	1	4	0
	50～99人	61	90.2%	3.3%	6.6%	0.0%
			55	2	4	0
	100人以上	63	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
			63	0	0	0

別表26 介護休業の就業規則等への規定の従業員への周知

		社内の介護休業の規定の周知				社内の規定はないが労働者の権利として取得できることの周知					
		回答事業所	男女従業員に周知している	女性従業員にのみ周知	男性従業員にのみ周知	周知していない	回答数	男女従業員に周知している	女性従業員にのみ周知	男性従業員にのみ周知	周知していない
事業所総計		271	89.3%	1.1%	1.1%	8.5%	146	32.9%	2.1%	0.0%	65.1%
			242		3	3			48	3	0
業種別	建設業	44	88.6%	0.0%	0.0%	11.4%	39	25.6%	2.6%	0.0%	71.8%
			39		0	0			10	1	0
	製造業	56	87.5%	1.8%	0.0%	10.7%	27	40.7%	0.0%	0.0%	59.3%
			49		1	0			11	0	0
	情報通信業	9	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	6	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%
			9		0	0			3	0	0
	運輸業	11	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4	25.0%	25.0%	0.0%	50.0%
			11		0	0			1	1	0
	卸売・小売業	55	85.5%	1.8%	1.8%	10.9%	31	35.5%	0.0%	0.0%	64.5%
			47		1	1			11	0	0
金融・保険業	12	91.7%	0.0%	0.0%	8.3%	2	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	
		11		0	0			1	0	0	1
飲食・宿泊業	4	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4	25.0%	0.0%	0.0%	75.0%	
		4		0	0			1	0	0	3
医療・福祉業	30	93.3%	0.0%	0.0%	6.7%	8	12.5%	12.5%	0.0%	75.0%	
		28		0	0			1	1	0	6
教育・学習支援業	4	75.0%	0.0%	0.0%	25.0%	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
		3		0	0			1	0	0	0
サービス業	44	88.6%	2.3%	4.5%	4.5%	23	30.4%	0.0%	0.0%	69.6%	
		39		1	2			7	0	0	16
その他	2	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
		2		0	0			1	0	0	0
従業員規模別	9人以下	49	67.3%	4.1%	4.1%	24.5%	95	22.1%	2.1%	0.0%	75.8%
			33		2	2			21	2	0
	10～29人	75	90.7%	1.3%	0.0%	8.0%	35	42.9%	2.9%	0.0%	54.3%
			68		1	0			15	1	0
	30～49人	29	96.6%	0.0%	3.4%	0.0%	4	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%
			28		0	1			2	0	0
	50～99人	56	98.2%	0.0%	0.0%	1.8%	10	80.0%	0.0%	0.0%	20.0%
			55		0	0			8	0	0
	100人以上	62	93.5%	0.0%	0.0%	6.5%	2	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
			58		0	0			2	0	0

別表27 介護休業を取得可能な期間

		正規従業員					パートタイマー				
		回答 事業所	通算93日まで (法定どおり)	94日～ 6か月まで	6か月～ 1年間	1年以上	回答 事業所	通算93日まで (法定どおり)	94日～ 6か月まで	6か月～ 1年間	1年以上
事業所総計		275	95.6%	0.7%	2.5%	1.1%	135	94.8%	1.5%	1.5%	2.2%
			263		2	7	3		128	2	2
業 種 別	建設業	45	97.8%	2.2%	0.0%	0.0%	13	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
			44		1	0	0		13	0	0
	製造業	55	94.5%	0.0%	1.8%	3.6%	22	95.5%	0.0%	0.0%	4.5%
			52		0	1	2		21	0	0
	情報通信業	10	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
			10		0	0	0		5	0	0
	運輸業	12	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	8	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
			12		0	0	0		8	0	0
	卸売・小売業	58	96.6%	0.0%	3.4%	0.0%	31	93.5%	3.2%	3.2%	0.0%
			56		0	2	0		29	1	1
	金融・保険業	12	83.3%	8.3%	8.3%	0.0%	4	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%
		10		1	1	0		3	1	0	0
飲食・宿泊業	5	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
		5		0	0	0		5	0	0	0
医療・福祉業	29	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	19	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
		29		0	0	0		19	0	0	0
教育・学習支援業	4	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
		4		0	0	0		3	0	0	0
サービス業	43	90.7%	0.0%	7.0%	2.3%	24	87.5%	0.0%	4.2%	8.3%	
		39		0	3	1		21	0	1	2
その他	2	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
		2		0	0	0		1	0	0	0
従 業 員 規 模 別	9人以下	52	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	15	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
			52		0	0	0		15	0	0
	10～29人	77	93.5%	2.6%	3.9%	0.0%	33	90.9%	3.0%	3.0%	3.0%
			72		2	3	0		30	1	1
	30～49人	28	96.4%	0.0%	3.6%	0.0%	11	90.9%	9.1%	0.0%	0.0%
		27		0	1	0		10	1	0	0
50～99人	56	96.4%	0.0%	3.6%	0.0%	35	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
		54		0	2	0		35	0	0	0
100人以上	62	93.5%	0.0%	1.6%	4.8%	41	92.7%	0.0%	2.4%	4.9%	
		58		0	1	3		38	0	1	2

別表28 介護休業の利用状況

※平成24年4月1日～3月31日の1年間に介護休業を開始した人数

		男性						女性							
		回答事業所	利用した事業所	利用した人数(人)				回答事業所	利用した事業所	利用した人数(人)					
				計	通算93日まで	94日～6か月まで	6か月～1年間			1年以上	計	通算93日まで	94日～6か月まで	6か月～1年間	1年以上
事業所総計		240	2.1% 5	8	4	4	0	0	230	5.2% 12	17	15	0	2	0
業種別	建設業	39	2.6% 1	1	1	0	0	0	31	0.0% 0	0	0	0	0	0
	製造業	50	2.0% 1	1	1	0	0	0	49	4.1% 2	2	1	0	1	0
	情報通信業	8	0.0% 0	0	0	0	0	0	8	0.0% 0	0	0	0	0	0
	運輸業	10	0.0% 0	0	0	0	0	0	11	9.1% 1	1	1	0	0	0
	卸売・小売業	50	2.0% 1	1	1	0	0	0	50	4.0% 2	2	2	0	0	0
	金融・保険業	8	0.0% 0	0	0	0	0	0	9	11.1% 1	2	2	0	0	0
	飲食・宿泊業	5	0.0% 0	0	0	0	0	0	5	0.0% 0	0	0	0	0	0
	医療・福祉業	24	0.0% 0	0	0	0	0	0	25	16.0% 4	8	7	0	1	0
	教育・学習支援業	3	0.0% 0	0	0	0	0	0	3	33.3% 1	1	1	0	0	0
	サービス業	41	4.9% 2	5	1	4	0	0	37	2.7% 1	1	1	0	0	0
その他	2	0.0% 0	0	0	0	0	0	2	0.0% 0	0	0	0	0	0	
従業員規模別	9人以下	49	2.0% 1	1	1	0	0	0	44	2.3% 1	1	1	0	0	0
	10～29人	66	0.0% 0	0	0	0	0	0	65	3.1% 2	3	2	0	1	0
	30～49人	24	4.2% 1	1	1	0	0	0	20	0.0% 0	0	0	0	0	0
	50～99人	49	4.1% 2	2	2	0	0	0	49	6.1% 3	3	3	0	0	0
	100人以上	52	1.9% 1	4	0	4	0	0	52	11.5% 6	10	9	0	1	0

別表29 介護休業以外の社内の支援制度

(複数回答)

		回答 事業所	時間 短縮勤務	フレックス タイム制	時差出勤	所定外労働 の免除	その他	なし
事業所総計		395	45.1%	4.6%	13.2%	27.3%	5.8%	40.0%
			178	18	52	108	23	158
業 種 別	建設業	74	37.8%	0.0%	8.1%	21.6%	4.1%	50.0%
			28	0	6	16	3	37
	製造業	69	33.3%	8.7%	8.7%	29.0%	2.9%	50.7%
			23	6	6	20	2	35
	情報通信業	15	46.7%	13.3%	33.3%	33.3%	6.7%	46.7%
			7	2	5	5	1	7
	運輸業	16	62.5%	0.0%	18.8%	31.3%	0.0%	18.8%
			10	0	3	5	0	3
	卸売・小売業	88	47.7%	4.5%	13.6%	19.3%	6.8%	40.9%
			42	4	12	17	6	36
	金融・保険業	13	61.5%	0.0%	0.0%	38.5%	7.7%	38.5%
			8	0	0	5	1	5
飲食・宿泊業	9	44.4%	0.0%	22.2%	33.3%	0.0%	33.3%	
		4	0	2	3	0	3	
医療・福祉業	38	63.2%	5.3%	10.5%	50.0%	7.9%	18.4%	
		24	2	4	19	3	7	
教育・学習支援業	4	100.0%	0.0%	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	
		4	0	1	2	1	0	
サービス業	66	39.4%	6.1%	19.7%	22.7%	9.1%	36.4%	
		26	4	13	15	6	24	
その他	3	66.7%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	33.3%	
		2	0	0	1	0	1	
従 業 員 規 模 別	9人以下	148	27.0%	0.7%	8.8%	12.2%	5.4%	57.4%
			40	1	13	18	8	85
	10～29人	108	48.1%	5.6%	14.8%	26.9%	2.8%	39.8%
			52	6	16	29	3	43
	30～49人	30	63.3%	3.3%	16.7%	43.3%	3.3%	20.0%
			19	1	5	13	1	6
	50～99人	53	66.0%	9.4%	13.2%	35.8%	13.2%	17.0%
			35	5	7	19	7	9
	100人以上	56	57.1%	8.9%	19.6%	51.8%	7.1%	26.8%
			32	5	11	29	4	15

別表30 障害者の雇用状況

※平成25年6月1日現在

		フルタイム勤務						短時間勤務					
		回答 事業所	雇用してい る 事業所	雇用人数			回答 事業所	雇用してい る 事業所	雇用人数				
				計	身体障害者	知的障害者			精神障害者	計	身体障害者	知的障害者	精神障害者
事業所総計		330	29.1% 96	276	72.5% 200	23.6% 65	4.0% 11	299	11.7% 35	60	61.7% 37	20.0% 12	18.3% 11
業 種 別	建設業	58	6.9% 4	6	100.0% 6	0.0% 0	0.0% 0	56	0.0% 0	0	0.0% 0	0.0% 0	0.0% 0
	製造業	61	45.9% 28	105	55.2% 58	40.0% 42	4.8% 5	51	13.7% 7	10	40.0% 4	50.0% 5	10.0% 1
	情報通信業	13	23.1% 3	3	100.0% 3	0.0% 0	0.0% 0	12	8.3% 1	1	100.0% 1	0.0% 0	0.0% 0
	運輸業	16	12.5% 2	4	100.0% 4	0.0% 0	0.0% 0	15	6.7% 1	2	100.0% 2	0.0% 0	0.0% 0
	卸売・小売業	74	24.3% 18	35	74.3% 26	22.9% 8	2.9% 1	67	6.0% 4	7	42.9% 3	14.3% 1	42.9% 3
	金融・保険業	12	25.0% 3	22	86.4% 19	9.1% 2	4.5% 1	12	8.3% 1	1	100.0% 1	0.0% 0	0.0% 0
	飲食・宿泊業	5	0.0% 0	0	0.0% 0	0.0% 0	0.0% 0	5	0.0% 0	0	0.0% 0	0.0% 0	0.0% 0
	医療・福祉業	32	56.3% 18	46	89.1% 41	10.9% 5	0.0% 0	30	40.0% 12	16	68.8% 11	25.0% 4	6.3% 1
	教育・学習支援業	5	80.0% 4	7	100.0% 7	0.0% 0	0.0% 0	3	0.0% 0	0	0.0% 0	0.0% 0	0.0% 0
	サービス業	52	30.8% 16	48	75.0% 36	16.7% 8	8.3% 4	46	19.6% 9	23	65.2% 15	8.7% 2	26.1% 6
その他	2	0.0% 0	0	0.0% 0	0.0% 0	0.0% 0	2	0.0% 0	0	0.0% 0	0.0% 0	0.0% 0	
従 業 員 規 模 別	9人以下	111	5.4% 6	7	42.9% 3	28.6% 2	28.6% 2	105	1.9% 2	2	100.0% 2	0.0% 0	0.0% 0
	10～29人	83	12.0% 10	11	81.8% 9	18.2% 2	0.0% 0	79	2.5% 2	2	100.0% 2	0.0% 0	0.0% 0
	30～49人	26	23.1% 6	9	55.6% 5	44.4% 4	0.0% 0	24	20.8% 5	7	28.6% 2	71.4% 5	0.0% 0
	50～99人	51	39.2% 20	28	92.9% 26	0.0% 0	7.1% 2	44	11.4% 5	6	66.7% 4	16.7% 1	16.7% 1
	100人以上	59	91.5% 54	221	71.0% 157	25.8% 57	3.2% 7	47	44.7% 21	43	62.8% 27	14.0% 6	23.3% 10

別表31 発達障害者と思われる方の雇用状況

※平成22～23年度中

		回答 事業所	ある	ない	雇用人数 (人)
事業所総計		443	3.6% 16	96.4% 427	20
業種別	建設業	88	0.0% 0	100.0% 88	0
	製造業	81	3.7% 3	96.3% 78	6
	情報通信業	15	13.3% 2	86.7% 13	2
	運輸業	17	11.8% 2	88.2% 15	2
	卸売・小売業	94	5.3% 5	94.7% 89	6
	金融・保険業	16	0.0% 0	100.0% 16	0
	飲食・宿泊業	10	10.0% 1	90.0% 9	1
	医療・福祉業	38	2.6% 1	97.4% 37	1
	教育・学習支援業	5	0.0% 0	100.0% 5	0
	サービス業	76	2.6% 2	97.4% 74	2
	その他	3	0.0% 0	100.0% 3	0
従業員規模別	9人以下	173	2.3% 4	97.7% 169	5
	10～29人	118	1.7% 2	98.3% 116	2
	30～49人	32	0.0% 0	100.0% 32	0
	50～99人	59	5.1% 3	94.9% 56	4
	100人以上	61	11.5% 7	88.5% 54	9

別表32 発達障害者の雇用についてどう考えるか

(複数回答)

		回答 事業所	発達障害につい て詳しく知らない ため分からない	本人が持つ特性 が生かせる部署 があれば検討し たい	勤労意欲がある方 ならば、社内の可 能な業務を探すな ど検討したい	周りの従業員とコ ミュニケーション がとれるか不安 がある	障害者手帳を持た ない場合は障害者 雇用率に算定され ないため雇用は難 しい	障害者雇用に比べ 各種助成金制度が 少ないため雇用は 難しい	その他
事業所総計		413	51.1% 211	23.2% 96	8.2% 34	28.8% 119	5.8% 24	2.9% 12	9.2% 38
業 種 別	建設業	77	58.4% 45	14.3% 11	5.2% 4	36.4% 28	2.6% 2	2.6% 2	6.5% 5
	製造業	77	58.4% 45	20.8% 16	5.2% 4	28.6% 22	5.2% 4	5.2% 4	10.4% 8
	情報通信業	14	64.3% 9	28.6% 4	14.3% 2	35.7% 5	0.0% 0	0.0% 0	14.3% 2
	運輸業	15	26.7% 4	40.0% 6	13.3% 2	33.3% 5	6.7% 1	0.0% 0	26.7% 4
	卸売・小売業	89	57.3% 51	24.7% 22	5.6% 5	18.0% 16	4.5% 4	1.1% 1	3.4% 3
	金融・保険業	16	37.5% 6	18.8% 3	18.8% 3	37.5% 6	12.5% 2	6.3% 1	6.3% 1
	飲食・宿泊業	10	60.0% 6	20.0% 2	20.0% 2	20.0% 2	0.0% 0	0.0% 0	10.0% 1
	医療・福祉業	36	13.9% 5	41.7% 15	25.0% 9	47.2% 17	19.4% 7	2.8% 1	13.9% 5
	教育・学習支援業	5	40.0% 2	20.0% 1	0.0% 0	40.0% 2	0.0% 0	0.0% 0	20.0% 1
	サービス業	72	50.0% 36	22.2% 16	4.2% 3	22.2% 16	5.6% 4	4.2% 3	11.1% 8
その他	2	100.0% 2	0.0% 0	0.0% 0	0.0% 0	0.0% 0	0.0% 0	0.0% 0	
従 業 員 規 模 別	9人以下	154	56.5% 87	17.5% 27	5.8% 9	22.7% 35	1.9% 3	3.2% 5	13.0% 20
	10～29人	112	57.1% 64	22.3% 25	7.1% 8	26.8% 30	1.8% 2	1.8% 2	9.8% 11
	30～49人	32	68.8% 22	15.6% 5	3.1% 1	31.3% 10	9.4% 3	6.3% 2	0.0% 0
	50～99人	55	38.2% 21	34.5% 19	12.7% 7	30.9% 17	7.3% 4	1.8% 1	5.5% 3
	100人以上	60	28.3% 17	33.3% 20	15.0% 9	45.0% 27	20.0% 12	3.3% 2	6.7% 4

別表33 非正規従業員の正規雇用への転換制度の有無

		回答 事業所	あり	規定は ないが 慣例と してある	なし
事業所総計		433	20.8% 90	39.0% 169	40.2% 174
業種別	建設業	84	20.2% 17	26.2% 22	53.6% 45
	製造業	81	16.0% 13	44.4% 36	39.5% 32
	情報通信業	15	6.7% 1	53.3% 8	40.0% 6
	運輸業	18	27.8% 5	38.9% 7	33.3% 6
	卸売・小売業	91	17.6% 16	37.4% 34	45.1% 41
	金融・保険業	15	40.0% 6	26.7% 4	33.3% 5
	飲食・宿泊業	10	20.0% 2	50.0% 5	30.0% 3
	医療・福祉業	38	26.3% 10	52.6% 20	21.1% 8
	教育・学習支援業	5	0.0% 0	60.0% 3	40.0% 2
	サービス業	73	27.4% 20	38.4% 28	34.2% 25
	その他	3	0.0% 0	66.7% 2	33.3% 1
従業員規模別	9人以下	164	12.8% 21	32.9% 54	54.3% 89
	10～29人	115	22.6% 26	39.1% 45	38.3% 44
	30～49人	33	15.2% 5	39.4% 13	45.5% 15
	50～99人	60	20.0% 12	45.0% 27	35.0% 21
	100人以上	61	42.6% 26	49.2% 30	8.2% 5

別表34 非正規従業員から正規従業員への転換実績

		平成23年度				平成24年度			
		実績のある 事業所	転換実績(人)			実績のある 事業所	転換実績(人)		
			計	男性	女性		計	男性	女性
事業所総計		58	212	102	110	80	245	116	129
業種別	建設業	3	3	1	2	7	9	8	1
	製造業	10	59	45	14	14	44	34	10
	情報通信業	3	14	6	8	3	29	15	14
	運輸業	3	14	14	0	4	21	19	2
	卸売・小売業	8	25	14	11	11	23	11	12
	金融・保険業	3	5	0	5	5	6	0	6
	飲食・宿泊業	2	3	0	3	4	5	2	3
	医療・福祉業	11	60	7	53	16	69	7	62
	教育・学習支援業	2	5	0	5	1	5	2	3
	サービス業	12	23	15	8	15	34	18	16
	その他	1	1	0	1	0	0	0	0
従業員規模別	9人以下	6	13	9	4	7	14	10	4
	10～29人	11	15	10	5	17	26	16	10
	30～49人	2	5	2	3	6	9	3	6
	50～99人	12	24	11	13	14	23	10	13
	100人以上	27	155	70	85	36	173	77	96

別表35 高齢者の雇用確保措置の導入状況

(複数回答)

		回答 事業所	定年引上げ	定年の廃止	希望者全員を 65歳まで継続 雇用する制度	再就職の幹 旋	導入していな い	その他
事業所総計		451	9.1%	4.0%	58.5%	1.1%	18.6%	8.6%
			41	18	264	5	84	39
業 種 別	建設業	87	11.5%	8.0%	62.1%	1.1%	14.9%	2.3%
			10	7	54	1	13	2
	製造業	82	6.1%	0.0%	68.3%	1.2%	9.8%	14.6%
			5	0	56	1	8	12
	情報通信業	15	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	46.7%	20.0%
			0	0	5	0	7	3
	運輸業	18	11.1%	16.7%	66.7%	0.0%	5.6%	0.0%
			2	3	12	0	1	0
	卸売・小売業	99	12.1%	1.0%	57.6%	2.0%	20.2%	7.1%
			12	1	57	2	20	7
	金融・保険業	15	6.7%	0.0%	53.3%	0.0%	26.7%	13.3%
		1	0	8	0	4	2	
飲食・宿泊業	10	10.0%	0.0%	40.0%	0.0%	40.0%	10.0%	
		1	0	4	0	4	1	
医療・福祉業	40	10.0%	0.0%	67.5%	0.0%	17.5%	5.0%	
		4	0	27	0	7	2	
教育・学習支援業	5	20.0%	0.0%	60.0%	0.0%	20.0%	0.0%	
		1	0	3	0	1	0	
サービス業	77	6.5%	9.1%	48.1%	1.3%	22.1%	13.0%	
		5	7	37	1	17	10	
その他	3	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	66.7%	0.0%	
		0	0	1	0	2	0	
従 業 員 規 模 別	9人以下	171	11.1%	7.0%	36.3%	1.8%	39.2%	4.7%
			19	12	62	3	67	8
	10～29人	121	11.6%	3.3%	62.8%	0.8%	12.4%	9.1%
			14	4	76	1	15	11
	30～49人	36	11.1%	2.8%	75.0%	0.0%	0.0%	11.1%
		4	1	27	0	0	4	
50～99人	60	1.7%	1.7%	81.7%	1.7%	3.3%	10.0%	
		1	1	49	1	2	6	
100人以上	63	4.8%	0.0%	79.4%	0.0%	0.0%	15.9%	
		3	0	50	0	0	10	

別表36 定年の年齢

※平成25年度

		回答 事業所	59歳 以下	60歳	61～ 64歳	65歳	66歳 以上
事業所総計		376	0.3%	73.4%	2.1%	21.5%	2.7%
			1	276	8	81	10
業種別	建設業	69	0.0%	63.8%	0.0%	33.3%	2.9%
			0	44	0	23	2
	製造業	73	1.4%	76.7%	0.0%	21.9%	0.0%
			1	56	0	16	0
	情報通信業	13	0.0%	76.9%	0.0%	23.1%	0.0%
			0	10	0	3	0
	運輸業	12	0.0%	66.7%	0.0%	25.0%	8.3%
			0	8	0	3	1
	卸売・小売業	86	0.0%	76.7%	3.5%	17.4%	2.3%
			0	66	3	15	2
	金融・保険業	15	0.0%	86.7%	0.0%	13.3%	0.0%
			0	13	0	2	0
飲食・宿泊業	7	0.0%	71.4%	0.0%	14.3%	14.3%	
		0	5	0	1	1	
医療・福祉業	37	0.0%	78.4%	5.4%	16.2%	0.0%	
		0	29	2	6	0	
教育・学習支援業	4	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
		0	4	0	0	0	
サービス業	59	0.0%	67.8%	5.1%	20.3%	6.8%	
		0	40	3	12	4	
その他	1	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
		0	1	0	0	0	
従業員規模別	9人以下	116	0.9%	56.9%	0.9%	37.1%	4.3%
			1	66	1	43	5
	10～29人	105	0.0%	73.3%	1.0%	22.9%	2.9%
			0	77	1	24	3
	30～49人	34	0.0%	85.3%	2.9%	5.9%	5.9%
		0	29	1	2	2	
50～99人	60	0.0%	83.3%	5.0%	11.7%	0.0%	
		0	50	3	7	0	
100人以上	61	0.0%	88.5%	3.3%	8.2%	0.0%	
		0	54	2	5	0	

別表38 高齢者雇用安定法改正が若者の採用へ与える影響の有無

		回答 事業所	かなり ある	少しある	なし	まだ分 からない
事業所総計		440	3.9%	12.7%	38.0%	45.5%
			17	56	167	200
業種別	建設業	89	5.6%	4.5%	46.1%	43.8%
			5	4	41	39
	製造業	82	3.7%	18.3%	34.1%	43.9%
			3	15	28	36
	情報通信業	13	0.0%	0.0%	53.8%	46.2%
			0	0	7	6
	運輸業	17	5.9%	17.6%	64.7%	11.8%
			1	3	11	2
	卸売・小売業	95	3.2%	16.8%	31.6%	48.4%
			3	16	30	46
	金融・保険業	15	13.3%	26.7%	13.3%	46.7%
			2	4	2	7
飲食・宿泊業	11	0.0%	0.0%	36.4%	63.6%	
		0	0	4	7	
医療・福祉業	39	2.6%	20.5%	25.6%	51.3%	
		1	8	10	20	
教育・学習支援業	5	0.0%	0.0%	20.0%	80.0%	
		0	0	1	4	
サービス業	71	2.8%	8.5%	46.5%	42.3%	
		2	6	33	30	
その他	3	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	
		0	0	0	3	
従業員規模別	9人以下	166	4.2%	3.0%	42.2%	50.6%
			7	5	70	84
	10～29人	120	5.0%	15.8%	34.2%	45.0%
			6	19	41	54
	30～49人	33	3.0%	24.2%	36.4%	36.4%
		1	8	12	12	
50～99人	59	5.1%	18.6%	35.6%	40.7%	
		3	11	21	24	
100人以上	62	0.0%	21.0%	37.1%	41.9%	
		0	13	23	26	

別表37 60歳以降の従業員の雇用形態と勤務形態

(複数回答)

		雇用形態					勤務形態					
		回答 事業所	正規雇用	パート	嘱託	アルバイト	その他	回答 事業所	フルタイム 勤務	短時間勤務	隔日勤務	その他
事業所総計		421	53.9%	25.2%	36.1%	5.9%	5.2%	397	84.9%	30.5%	9.8%	5.3%
			227	106	152	25	22		337	121	39	21
業 種 別	建設業	85	80.0%	9.4%	21.2%	2.4%	2.4%	84	88.1%	8.3%	8.3%	6.0%
			68	8	18	2	2		74	7	7	5
	製造業	81	42.0%	25.9%	38.3%	3.7%	11.1%	76	81.6%	23.7%	7.9%	11.8%
			34	21	31	3	9		62	18	6	9
	情報通信業	11	36.4%	18.2%	81.8%	18.2%	0.0%	10	100.0%	40.0%	40.0%	0.0%
			4	2	9	2	0		10	4	4	0
	運輸業	17	70.6%	17.6%	29.4%	5.9%	0.0%	17	82.4%	35.3%	11.8%	0.0%
			12	3	5	1	0		14	6	2	0
	卸売・小売業	93	39.8%	24.7%	53.8%	6.5%	2.2%	89	80.9%	34.8%	10.1%	3.4%
			37	23	50	6	2		72	31	9	3
	金融・保険業	12	16.7%	33.3%	58.3%	0.0%	8.3%	11	90.9%	18.2%	0.0%	9.1%
		2	4	7	0	1		10	2	0	1	
飲食・宿泊業	7	42.9%	42.9%	28.6%	28.6%	0.0%	6	50.0%	83.3%	33.3%	0.0%	
		3	3	2	2	0		3	5	2	0	
医療・福祉業	36	55.6%	61.1%	22.2%	0.0%	5.6%	34	94.1%	58.8%	5.9%	2.9%	
		20	22	8	0	2		32	20	2	1	
教育・学習支援業	5	60.0%	0.0%	40.0%	0.0%	20.0%	4	100.0%	25.0%	0.0%	0.0%	
		3	0	2	0	1		4	1	0	0	
サービス業	72	59.7%	27.8%	26.4%	12.5%	6.9%	64	84.4%	42.2%	10.9%	3.1%	
		43	20	19	9	5		54	27	7	2	
その他	2	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	2	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
		1	0	1	0	0		2	0	0	0	
従 業 員 規 模 別	9人以下	146	69.2%	16.4%	20.5%	4.1%	2.7%	133	79.7%	21.1%	9.8%	3.8%
			101	24	30	6	4		106	28	13	5
	10～29人	119	55.5%	21.0%	32.8%	3.4%	7.6%	114	82.5%	26.3%	8.8%	8.8%
			66	25	39	4	9		94	30	10	10
	30～49人	37	35.1%	24.3%	56.8%	5.4%	5.4%	36	83.3%	33.3%	8.3%	5.6%
		13	9	21	2	2		30	12	3	2	
50～99人	58	39.7%	41.4%	48.3%	5.2%	5.2%	56	92.9%	41.1%	7.1%	3.6%	
		23	24	28	3	3		52	23	4	2	
100人以上	61	39.3%	39.3%	55.7%	16.4%	6.6%	58	94.8%	48.3%	15.5%	3.4%	
		24	24	34	10	4		55	28	9	2	

別表39 新規学卒者の採用状況（平成22～25年度に採用した事業所数）

	回答 事業所	全体(平成22年～25年)				平成22年4月			平成23年4月			平成24年4月			平成25年4月			
		採用が あった 事業所	大学卒 (大学院 卒含む)	短大卒	高校卒	大学卒 (大学院 卒含む)	短大卒	高校卒	大学卒 (大学院 卒含む)	短大卒	高校卒	大学卒 (大学院 卒含む)	短大卒	高校卒	大学卒 (大学院 卒含む)	短大卒	高校卒	
事業所総計	334	52.4%	36.8%	21.6%	30.2%	19.8%	10.5%	12.9%	23.4%	10.2%	16.2%	24.3%	12.6%	14.7%	24.6%	9.9%	16.2%	
		175	123	72	101	66	35	43	78	34	54	81	42	49	82	33	54	
業種別	建設業	58	31.0%	13.8%	1.7%	22.4%	6.9%	0.0%	6.9%	6.9%	0.0%	10.3%	1.7%	1.7%	8.6%	5.2%	0.0%	12.1%
			18	8	1	13	4	0	4	4	0	6	1	1	5	3	0	7
	製造業	57	59.6%	40.4%	12.3%	50.9%	26.3%	5.3%	17.5%	24.6%	3.5%	29.8%	26.3%	1.8%	31.6%	26.3%	3.5%	35.1%
			34	23	7	29	15	3	10	14	2	17	15	1	18	15	2	20
	情報通信業	11	72.7%	72.7%	36.4%	9.1%	45.5%	18.2%	9.1%	72.7%	18.2%	9.1%	72.7%	18.2%	9.1%	63.6%	27.3%	0.0%
			8	8	4	1	5	2	1	8	2	1	8	2	1	7	3	0
	運輸業	17	35.3%	29.4%	17.6%	29.4%	17.6%	0.0%	17.6%	17.6%	11.8%	5.9%	11.8%	5.9%	0.0%	17.6%	5.9%	17.6%
			6	5	3	5	3	0	3	3	2	1	2	1	0	3	1	3
	卸売・小売業	73	56.2%	46.6%	24.7%	27.4%	20.5%	11.0%	12.3%	24.7%	12.3%	12.3%	34.2%	12.3%	11.0%	34.2%	12.3%	13.7%
			41	34	18	20	15	8	9	18	9	9	25	9	8	25	9	10
金融・保険業	12	50.0%	50.0%	16.7%	8.3%	41.7%	8.3%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	41.7%	16.7%	0.0%	41.7%	16.7%	8.3%	
		6	6	2	1	5	1	0	6	0	0	5	2	0	5	2	1	
飲食・宿泊業	6	66.7%	33.3%	33.3%	66.7%	16.7%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	16.7%	33.3%	50.0%	33.3%	33.3%	33.3%	
		4	2	2	4	1	2	2	2	2	2	1	2	3	2	2	2	
医療・福祉業	35	77.1%	51.4%	54.3%	34.3%	28.6%	28.6%	22.9%	34.3%	25.7%	22.9%	31.4%	45.7%	22.9%	28.6%	28.6%	17.1%	
		27	18	19	12	10	10	8	12	9	8	11	16	8	10	10	6	
教育・学習支援業	5	80.0%	60.0%	40.0%	40.0%	60.0%	20.0%	0.0%	20.0%	20.0%	20.0%	60.0%	20.0%	0.0%	40.0%	20.0%	20.0%	
		4	3	2	2	3	1	0	1	1	1	3	1	0	2	1	1	
サービス業	58	46.6%	27.6%	24.1%	24.1%	8.6%	13.8%	10.3%	17.2%	12.1%	15.5%	17.2%	12.1%	10.3%	17.2%	5.2%	6.9%	
		27	16	14	14	5	8	6	10	7	9	10	7	6	10	3	4	
その他	2	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
従業員規模別	9人以下	100	16.0%	7.0%	2.0%	9.0%	1.0%	1.0%	2.0%	4.0%	1.0%	4.0%	4.0%	0.0%	1.0%	1.0%	0.0%	2.0%
			16	7	2	9	1	1	2	4	1	4	4	0	1	1	0	2
	10～29人	87	41.4%	21.8%	10.3%	25.3%	10.3%	2.3%	6.9%	6.9%	3.4%	9.2%	12.6%	5.7%	9.2%	11.5%	3.4%	10.3%
			36	19	9	22	9	2	6	6	3	8	11	5	8	10	3	9
	30～49人	29	82.8%	44.8%	31.0%	41.4%	13.8%	13.8%	20.7%	20.7%	3.4%	20.7%	31.0%	24.1%	20.7%	24.1%	6.9%	27.6%
		24	13	9	12	4	4	6	6	1	6	9	7	6	7	2	8	
50～99人	57	71.9%	59.6%	35.1%	38.6%	26.3%	17.5%	15.8%	40.4%	15.8%	21.1%	33.3%	17.5%	22.8%	35.1%	17.5%	21.1%	
		41	34	20	22	15	10	9	23	9	12	19	10	13	20	10	12	
100人以上	61	95.1%	82.0%	52.5%	59.0%	60.7%	29.5%	32.8%	63.9%	32.8%	39.3%	62.3%	32.8%	34.4%	72.1%	29.5%	37.7%	
		58	50	32	36	37	18	20	39	20	24	38	20	21	44	18	23	

別表40 新規学卒者の採用状況（平成22～25年度の採用人数）

		全体(平成22年～25年)				平成22年4月				平成23年4月				平成24年4月				平成25年4月			
		計 (人)	大学卒 (大学院 卒含む)	短大卒	高校卒	計 (人)	大学卒 (大学院 卒含む)	短大卒	高校卒	計 (人)	大学卒 (大学院 卒含む)	短大卒	高校卒	計 (人)	大学卒 (大学院 卒含む)	短大卒	高校卒	計 (人)	大学卒 (大学院 卒含む)	短大卒	高校卒
事業所総計		2,392	1,307	515	570	557	278	161	118	620	332	121	167	587	334	110	143	628	363	123	142
業 種 別	建設業	65	26	1	38	15	5	0	10	23	13	0	10	9	1	1	7	18	7	0	11
	製造業	494	230	9	255	72	38	4	30	137	61	2	74	144	65	1	78	141	66	2	73
	情報通信業	163	130	30	3	41	33	7	1	41	31	9	1	29	24	4	1	52	42	10	0
	運輸業	34	21	4	9	9	6	0	3	10	6	2	2	6	5	1	0	9	4	1	4
	卸売・小売業	466	307	71	88	86	44	18	24	114	71	14	29	126	91	16	19	140	101	23	16
	金融・保険業	215	207	6	2	43	42	1	0	64	64	0	0	58	55	3	0	50	46	2	2
	飲食・宿泊業	54	6	16	32	13	1	4	8	14	2	3	9	12	1	4	7	15	2	5	8
	医療・福祉業	636	221	328	87	208	68	109	31	145	49	79	17	134	49	68	17	149	55	72	22
	教育・学習支援業	38	30	6	2	10	8	2	0	6	4	1	1	13	11	2	0	9	7	1	1
	サービス業	227	129	44	54	60	33	16	11	66	31	11	24	56	32	10	14	45	33	7	5
その他	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
従 業 員 規 模 別	9人以下	23	11	2	10	4	1	1	2	9	4	1	4	6	5	0	1	4	1	0	3
	10～29人	132	72	21	39	21	13	2	6	27	14	4	9	40	22	6	12	44	23	9	12
	30～49人	98	40	18	40	18	5	4	9	22	10	1	11	33	13	11	9	25	12	2	11
	50～99人	369	193	60	116	89	41	16	32	95	57	13	25	94	46	19	29	91	49	12	30
	100人以上	1,770	991	414	365	425	218	138	69	467	247	102	118	414	248	74	92	464	278	100	86

別表41 平成26年4月の新規学卒者の採用予定

	回答 事業所	ある					なし	未定	
		計	今年並み	今年より 増	今年より 減	増減不明			
事業所総計	457	33.0%	16.0%	7.7%	2.0%	7.4%	47.7%	19.3%	
		151	73	35	9	34	218	88	
業種別	建設業	90	21.1%	7.8%	5.6%	0.0%	7.8%	50.0%	28.9%
			19	7	5	0	7	45	26
	製造業	85	36.5%	18.8%	8.2%	3.5%	5.9%	41.2%	22.4%
			31	16	7	3	5	35	19
	情報通信業	15	53.3%	33.3%	6.7%	6.7%	6.7%	33.3%	13.3%
			8	5	1	1	1	5	2
	運輸業	17	23.5%	17.6%	5.9%	0.0%	0.0%	70.6%	5.9%
			4	3	1	0	0	12	1
	卸売・小売業	100	39.0%	19.0%	8.0%	3.0%	9.0%	48.0%	13.0%
			39	19	8	3	9	48	13
	金融・保険業	16	37.5%	31.3%	6.3%	0.0%	0.0%	56.3%	6.3%
			6	5	1	0	0	9	1
飲食・宿泊業	10	20.0%	10.0%	0.0%	0.0%	10.0%	60.0%	20.0%	
		2	1	0	0	1	6	2	
医療・福祉業	40	62.5%	20.0%	22.5%	2.5%	17.5%	25.0%	12.5%	
		25	8	9	1	7	10	5	
教育・学習支援業	5	20.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	20.0%	60.0%	
		1	0	0	1	0	1	3	
サービス業	76	19.7%	11.8%	3.9%	0.0%	3.9%	59.2%	21.1%	
		15	9	3	0	3	45	16	
その他	3	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%	
		1	0	0	0	1	2	0	
従業員規模別	9人以下	176	9.7%	4.0%	1.1%	0.0%	4.5%	68.2%	22.2%
			17	7	2	0	8	120	39
	10～29人	120	26.7%	10.0%	5.0%	2.5%	9.2%	49.2%	24.2%
			32	12	6	3	11	59	29
	30～49人	38	50.0%	28.9%	10.5%	0.0%	10.5%	39.5%	10.5%
		19	11	4	0	4	15	4	
50～99人	61	57.4%	23.0%	16.4%	4.9%	13.1%	26.2%	16.4%	
		35	14	10	3	8	16	10	
100人以上	62	77.4%	46.8%	21.0%	4.8%	4.8%	12.9%	9.7%	
		48	29	13	3	3	8	6	

別表42 就職活動開始が遅くなることの採用活動への影響の有無

	回答 事業所	かなり ある	少しある	なし	まだ分 からない	
						事業所総計
		21	33	174	206	
業種別	建設業	85	1.2%	5.9%	48.2%	44.7%
			1	5	41	38
	製造業	78	5.1%	3.8%	39.7%	51.3%
			4	3	31	40
	情報通信業	15	13.3%	20.0%	6.7%	60.0%
			2	3	1	9
	運輸業	17	5.9%	17.6%	35.3%	41.2%
			1	3	6	7
	卸売・小売業	93	6.5%	8.6%	36.6%	48.4%
			6	8	34	45
	金融・保険業	16	18.8%	6.3%	18.8%	56.3%
			3	1	3	9
飲食・宿泊業	9	0.0%	0.0%	44.4%	55.6%	
				4	5	
医療・福祉業	39	5.1%	7.7%	48.7%	38.5%	
		2	3	19	15	
教育・学習支援業	5	0.0%	0.0%	60.0%	40.0%	
				3	2	
サービス業	74	1.4%	9.5%	43.2%	45.9%	
		1	7	32	34	
その他	3	33.3%	0.0%	0.0%	66.7%	
		1			2	
従業員規模別	9人以下	164	2.4%	2.4%	49.4%	45.7%
			4	4	81	75
	10～29人	116	2.6%	6.0%	36.2%	55.2%
			3	7	42	64
	30～49人	34	0.0%	17.6%	41.2%	41.2%
		0	6	14	14	
50～99人	57	7.0%	12.3%	31.6%	49.1%	
		4	7	18	28	
100人以上	63	15.9%	14.3%	30.2%	39.7%	
		10	9	19	25	

別表43 新規学卒採用者の離職状況

		計		大学卒		短大卒		高校卒	
		平成22年4月の 採用人数	3年以内に 離職した人数	平成22年4月の 採用人数	3年以内に 離職した人数	平成22年4月の 採用人数	3年以内に 離職した人数	平成22年4月の 採用人数	3年以内に 離職した人数
事業所総計		579	25.6% 148	279	23.7% 66	162	26.5% 43	138	28.3% 39
業 種 別	建設業	20	35.0% 7	6	33.3% 2	0	0.0% 0	14	35.7% 5
	製造業	78	16.7% 13	38	15.8% 6	3	0.0% 0	37	18.9% 7
	情報通信業	43	32.6% 14	35	34.3% 12	7	28.6% 2	1	0.0% 0
	運輸業	19	21.1% 4	14	14.3% 2	2	50.0% 1	3	33.3% 1
	卸売・小売業	94	22.3% 21	47	17.0% 8	20	30.0% 6	27	25.9% 7
	金融・保険業	43	16.3% 7	42	16.7% 7	1	0.0% 0	0	0.0% 0
	飲食・宿泊業	13	69.2% 9	1	100.0% 1	4	100.0% 4	8	50.0% 4
	医療・福祉業	215	27.0% 58	75	33.3% 25	112	21.4% 24	28	32.1% 9
	教育・学習支援業	8	12.5% 1	6	0.0% 0	2	50.0% 1	0	0.0% 0
	サービス業	46	30.4% 14	15	20.0% 3	11	45.5% 5	20	30.0% 6
その他	0	0.0% 0	0	0.0% 0	0	0.0% 0	0	0.0% 0	
従 業 員 規 模 別	9人以下	11	45.5% 5	6	16.7% 1	1	100.0% 1	4	75.0% 3
	10～29人	30	46.7% 14	14	50.0% 7	6	50.0% 3	10	40.0% 4
	30～49人	16	25.0% 4	5	0.0% 0	3	66.7% 2	8	25.0% 2
	50～99人	101	28.7% 29	45	26.7% 12	20	40.0% 8	36	25.0% 9
	100人以上	421	22.8% 96	209	22.0% 46	132	22.0% 29	80	26.3% 21

別表44 雇用に関して直面している問題

(複数回答)

		回答事業所	人件費の高騰	団塊の世代の大量退職	従業員の高齢化	残業の削減	若年層の定着率が悪い	ストレス・うつで休みがちな社員が増えている	育児休業や子育て期の女性の労働環境支援	女性管理職や管理職候補を育てる	若年層への技能継承、教育	障害者雇用率の達成	高齢者雇用確保への対応	その他
事業所総計		442	50.7%	4.5%	58.6%	32.1%	33.9%	7.9%	13.1%	13.6%	58.4%	10.2%	12.0%	5.7%
			224		20	259	142	150	35	58	60	258	45	53
業種別	建設業	88	52.3%	2.3%	75.0%	31.8%	54.5%	3.4%	8.0%	6.8%	68.2%	2.3%	3.4%	3.4%
			46		2	66	28	48	3	7	6	60	2	3
	製造業	80	50.0%	5.0%	63.8%	31.3%	30.0%	13.8%	2.5%	10.0%	73.8%	6.3%	11.3%	3.8%
			40		4	51	25	24	11	2	8	59	5	9
	情報通信業	14	28.6%	7.1%	21.4%	50.0%	21.4%	21.4%	7.1%	14.3%	42.9%	14.3%	14.3%	21.4%
			4		1	3	7	3	3	1	2	6	2	2
	運輸業	15	46.7%	26.7%	73.3%	20.0%	33.3%	0.0%	0.0%	20.0%	40.0%	20.0%	20.0%	6.7%
			7		4	11	3	5	0	0	3	6	3	3
	卸売・小売業	97	52.6%	3.1%	57.7%	33.0%	23.7%	5.2%	14.4%	11.3%	57.7%	11.3%	13.4%	6.2%
			51		3	56	32	23	5	14	11	56	11	13
	金融・保険業	16	37.5%	6.3%	62.5%	18.8%	18.8%	12.5%	6.3%	25.0%	31.3%	6.3%	37.5%	0.0%
			6		1	10	3	3	2	1	4	5	1	6
飲食・宿泊業	9	77.8%	0.0%	66.7%	22.2%	77.8%	0.0%	0.0%	0.0%	22.2%	22.2%	11.1%	0.0%	
		7		0	6	2	7	0	0	0	2	2	1	0
医療・福祉業	39	48.7%	2.6%	35.9%	35.9%	23.1%	17.9%	53.8%	20.5%	46.2%	15.4%	0.0%	10.3%	
		19		1	14	14	9	7	21	8	18	6	0	4
教育・学習支援業	5	40.0%	0.0%	0.0%	20.0%	20.0%	0.0%	20.0%	60.0%	40.0%	40.0%	20.0%	20.0%	
		2		0	0	1	1	0	1	3	2	2	1	1
サービス業	76	53.9%	5.3%	53.9%	34.2%	34.2%	5.3%	11.8%	19.7%	56.6%	14.5%	19.7%	5.3%	
		41		4	41	26	26	4	9	15	43	11	15	4
その他	3	33.3%	0.0%	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	
		1		0	1	1	1	0	2	0	1	0	0	0
従業員規模別	9人以下	168	53.6%	0.6%	61.9%	26.2%	33.3%	4.2%	8.9%	7.1%	53.0%	1.2%	10.1%	4.8%
			90		1	104	44	56	7	15	12	89	2	17
	10～29人	118	54.2%	5.9%	62.7%	32.2%	43.2%	3.4%	12.7%	12.7%	57.6%	4.2%	13.6%	5.9%
			64		7	74	38	51	4	15	15	68	5	16
	30～49人	35	48.6%	11.4%	57.1%	34.3%	31.4%	20.0%	22.9%	20.0%	82.9%	2.9%	5.7%	2.9%
			17		4	20	12	11	7	8	7	29	1	2
	50～99人	58	41.4%	10.3%	50.0%	44.8%	22.4%	12.1%	20.7%	12.1%	62.1%	19.0%	15.5%	3.4%
			24		6	29	26	13	7	12	7	36	11	9
	100人以上	63	46.0%	3.2%	50.8%	34.9%	30.2%	15.9%	12.7%	30.2%	57.1%	41.3%	14.3%	11.1%
			29		2	32	22	19	10	8	19	36	26	9

別表45 募集・採用時の男女差別の有無

		回答 事業所	差別はない	募集段階で 差別する ことがある	採用段階で 差別する ことがある	その他
事業所総計		444	57.4%	26.4%	12.6%	3.6%
			255	117	56	16
業種別	建設業	86	38.4%	41.9%	11.6%	8.1%
			33	36	10	7
	製造業	79	48.1%	32.9%	15.2%	3.8%
			38	26	12	3
	情報通信業	15	86.7%	6.7%	6.7%	0.0%
			13	1	1	0
	運輸業	18	55.6%	33.3%	11.1%	0.0%
			10	6	2	0
	卸売・小売業	97	62.9%	21.6%	14.4%	1.0%
			61	21	14	1
	金融・保険業	16	93.8%	0.0%	6.3%	0.0%
			15	0	1	0
飲食・宿泊業	9	55.6%	22.2%	22.2%	0.0%	
		5	2	2	0	
医療・福祉業	39	64.1%	15.4%	17.9%	2.6%	
		25	6	7	1	
教育・学習支援業	5	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
		5	0	0	0	
サービス業	77	62.3%	24.7%	7.8%	5.2%	
		48	19	6	4	
その他	3	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	
		2	0	1	0	
従業員規模別	9人以下	168	47.6%	31.0%	16.7%	4.8%
			80	52	28	8
	10～29人	121	56.2%	30.6%	9.1%	4.1%
			68	37	11	5
	30～49人	33	60.6%	21.2%	15.2%	3.0%
		20	7	5	1	
50～99人	60	68.3%	25.0%	5.0%	1.7%	
		41	15	3	1	
100人以上	62	74.2%	9.7%	14.5%	1.6%	
		46	6	9	1	

別表47 男性または女性のみの部署の有無

		回答 事業所	ある	ない
事業所総計		428	38.3%	61.7%
			164	264
業種別	建設業	83	47.0%	53.0%
			39	44
	製造業	76	50.0%	50.0%
			38	38
	情報通信業	15	13.3%	86.7%
			2	13
	運輸業	16	31.3%	68.8%
			5	11
	卸売・小売業	95	33.7%	66.3%
			32	63
	金融・保険業	14	14.3%	85.7%
			2	12
飲食・宿泊業	8	37.5%	62.5%	
		3	5	
医療・福祉業	38	50.0%	50.0%	
		19	19	
教育・学習支援業	4	25.0%	75.0%	
		1	3	
サービス業	76	30.3%	69.7%	
		23	53	
その他	3	0.0%	100.0%	
		0	3	
従業員規模別	9人以下	161	39.1%	60.9%
			63	98
	10～29人	113	38.1%	61.9%
			43	70
	30～49人	34	44.1%	55.9%
		15	19	
50～99人	59	40.7%	59.3%	
		24	35	
100人以上	61	31.1%	68.9%	
		19	42	

別表46 募集・採用時に男女差別がある場合の理由

(複数回答)

		回答 事業所	業務上、男性(女 性)の方が適した 業務のため	女性は転居を伴う 転勤に応じることが 難しいと思われる ため	男性(女性)の感 性が生かせる業 務のため	男性(女性)がほと んどを占める部署 での採用のため	女性の場合、結婚・ 出産により退職して しまう心配があるた め	その他
事業所総計		183	91.3%	6.0%	9.3%	19.7%	8.2%	2.7%
			167	11	17	36	15	5
業 種 別	建設業	51	98.0%	2.0%	9.8%	25.5%	2.0%	0.0%
			50	1	5	13	1	0
	製造業	39	87.2%	15.4%	5.1%	25.6%	5.1%	2.6%
			34	6	2	10	2	1
	情報通信業	2	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
			2	0	0	0	0	0
	運輸業	8	100.0%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
			8	1	0	0	0	0
	卸売・小売業	35	85.7%	5.7%	17.1%	14.3%	17.1%	0.0%
			30	2	6	5	6	0
	金融・保険業	2	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%
		1	0	0	0	1	0	
飲食・宿泊業	5	100.0%	0.0%	20.0%	40.0%	0.0%	0.0%	
		5	0	1	2	0	0	
医療・福祉業	13	92.3%	0.0%	23.1%	30.8%	0.0%	30.8%	
		12	0	3	4	0	4	
教育・学習支援業	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
		0	0	0	0	0	0	
サービス業	27	88.9%	3.7%	0.0%	3.7%	18.5%	0.0%	
		24	1	0	1	5	0	
その他	1	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	
		1	0	0	1	0	0	
従 業 員 規 模 別	9人以下	86	89.5%	2.3%	9.3%	22.1%	7.0%	1.2%
			77	2	8	19	6	1
	10～29人	49	91.8%	4.1%	12.2%	20.4%	10.2%	4.1%
			45	2	6	10	5	2
	30～49人	13	92.3%	0.0%	0.0%	23.1%	7.7%	0.0%
		12	0	0	3	1	0	
50～99人	20	90.0%	20.0%	15.0%	15.0%	5.0%	10.0%	
		18	4	3	3	1	2	
100人以上	15	100.0%	20.0%	0.0%	6.7%	13.3%	0.0%	
		15	3	0	1	2	0	

別表48 男女共同参画の職場とするための取り組み状況

(複数回答)

		回答 事業所	職場内でワーク ライフ・バランスに 関する研修を 実施	女性が少な かった職場や 職種に女性を 配置	女性の管理職 を積極的に登 用	性別により評価 することがない ような人事考課 基準	同じ職場での 同質業務は、 男女の差なく同 一賃金	継承して就業 できるよう配 属・転勤等を考 慮	仕事と家庭の 両立ができるよ う労働時間に 配慮	その他	特に していない
事業所総計		423	4.5% 19	4.3% 18	10.9% 46	29.1% 123	32.6% 138	18.2% 77	34.3% 145	1.2% 5	34.8% 147
業 種 別	建設業	85	0.0% 0	1.2% 1	3.5% 3	15.3% 13	10.6% 9	11.8% 10	31.8% 27	3.5% 3	52.9% 45
	製造業	76	5.3% 4	6.6% 5	3.9% 3	31.6% 24	22.4% 17	18.4% 14	25.0% 19	0.0% 0	42.1% 32
	情報通信業	15	0.0% 0	0.0% 0	13.3% 2	60.0% 9	60.0% 9	26.7% 4	26.7% 4	0.0% 0	26.7% 4
	運輸業	16	6.3% 1	12.5% 2	0.0% 0	12.5% 2	37.5% 6	12.5% 2	56.3% 9	0.0% 0	31.3% 5
	卸売・小売業	92	2.2% 2	4.3% 4	8.7% 8	33.7% 31	31.5% 29	15.2% 14	33.7% 31	0.0% 0	26.1% 24
	金融・保険業	14	14.3% 2	7.1% 1	28.6% 4	28.6% 4	35.7% 5	21.4% 3	64.3% 9	0.0% 0	14.3% 2
	飲食・宿泊業	7	0.0% 0	0.0% 0	0.0% 0	14.3% 1	42.9% 3	28.6% 2	42.9% 3	0.0% 0	28.6% 2
	医療・福祉業	35	14.3% 5	5.7% 2	31.4% 11	40.0% 14	71.4% 25	37.1% 13	51.4% 18	0.0% 0	14.3% 5
	教育・学習支援業	5	0.0% 0	0.0% 0	60.0% 3	20.0% 1	60.0% 3	20.0% 1	20.0% 1	0.0% 0	20.0% 1
	サービス業	75	6.7% 5	4.0% 3	14.7% 11	30.7% 23	41.3% 31	18.7% 14	32.0% 24	2.7% 2	33.3% 25
	その他	3	0.0% 0	0.0% 0	33.3% 1	33.3% 1	33.3% 1	0.0% 0	0.0% 0	0.0% 0	66.7% 2
従 業 員 規 模 別	9人以下	156	2.6% 4	1.3% 2	1.9% 3	9.0% 14	14.1% 22	7.1% 11	31.4% 49	1.9% 3	56.4% 88
	10～29人	113	4.4% 5	8.8% 10	10.6% 12	25.7% 29	30.1% 34	13.3% 15	36.3% 41	0.9% 1	33.6% 38
	30～49人	34	8.8% 3	0.0% 0	8.8% 3	41.2% 14	38.2% 13	20.6% 7	23.5% 8	0.0% 0	29.4% 10
	50～99人	58	1.7% 1	5.2% 3	13.8% 8	46.6% 27	51.7% 30	32.8% 19	46.6% 27	1.7% 1	12.1% 7
	100人以上	62	9.7% 6	4.8% 3	32.3% 20	62.9% 39	62.9% 39	40.3% 25	32.3% 20	0.0% 0	6.5% 4

別表49 ワークライフバランスの推進の必要性

		回答 事業所	必要	どちらかとい えば必要	あまり必要 ではない	必要ではない	分からない
事業所総計		436	22.0%	39.7%	7.3%	2.1%	28.9%
			96	173	32	9	126
業 種 別	建設業	87	16.1%	36.8%	5.7%	1.1%	40.2%
			14	32	5	1	35
	製造業	76	22.4%	36.8%	7.9%	0.0%	32.9%
			17	28	6	0	25
	情報通信業	15	26.7%	66.7%	0.0%	0.0%	6.7%
			4	10	0	0	1
	運輸業	15	33.3%	33.3%	6.7%	0.0%	26.7%
			5	5	1	0	4
	卸売・小売業	97	16.5%	40.2%	7.2%	3.1%	33.0%
			16	39	7	3	32
	金融・保険業	15	46.7%	40.0%	0.0%	0.0%	13.3%
			7	6	0	0	2
飲食・宿泊業	10	20.0%	30.0%	20.0%	0.0%	30.0%	
		2	3	2	0	3	
医療・福祉業	35	42.9%	40.0%	2.9%	5.7%	8.6%	
		15	14	1	2	3	
教育・学習支援業	5	40.0%	20.0%	0.0%	0.0%	40.0%	
		2	1	0	0	2	
サービス業	78	17.9%	43.6%	12.8%	3.8%	21.8%	
		14	34	10	3	17	
その他	3	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	66.7%	
		0	1	0	0	2	
従 業 員 規 模 別	9人以下	168	14.9%	32.7%	6.5%	1.2%	44.6%
			25	55	11	2	75
	10～29人	117	21.4%	41.9%	7.7%	3.4%	25.6%
			25	49	9	4	30
	30～49人	33	18.2%	51.5%	15.2%	3.0%	12.1%
			6	17	5	1	4
	50～99人	56	32.1%	46.4%	5.4%	0.0%	16.1%
			18	26	3	0	9
	100人以上	62	35.5%	41.9%	6.5%	3.2%	12.9%
			22	26	4	2	8

別表50 ワークライフバランス向上のための取り組み状況

(複数回答)

		回答 事業所	経営者や従業員 に対する研修の実施	仕事と育児や 介護との両立 支援制度の導入	事務所で両 立支援制度を 利用しやすい 雰囲気醸成	残業抑制策や 短時間勤務制 度、フレックスタイ ム制などを導入	非正規従業 員の処遇の 改善	年次有給休 暇の取得を促 進	テレワーク の導入	その他	特に していない
事業所総計		305	16.1% 49	26.2% 80	21.6% 66	33.4% 102	11.8% 36	39.3% 120	2.3% 7	2.6% 8	4.9% 15
業 種 別	建設業	55	12.7% 7	16.4% 9	20.0% 11	16.4% 9	7.3% 4	29.1% 16	1.8% 1	9.1% 5	7.3% 4
	製造業	55	9.1% 5	27.3% 15	18.2% 10	36.4% 20	7.3% 4	36.4% 20	1.8% 1	0.0% 0	7.3% 4
	情報通信業	13	15.4% 2	38.5% 5	30.8% 4	30.8% 4	0.0% 0	76.9% 10	7.7% 1	0.0% 0	0.0% 0
	運輸業	11	45.5% 5	27.3% 3	27.3% 3	18.2% 2	9.1% 1	45.5% 5	0.0% 0	0.0% 0	9.1% 1
	卸売・小売業	65	9.2% 6	27.7% 18	27.7% 18	33.8% 22	16.9% 11	32.3% 21	1.5% 1	0.0% 0	4.6% 3
	金融・保険業	13	15.4% 2	30.8% 4	30.8% 4	38.5% 5	0.0% 0	76.9% 10	0.0% 0	0.0% 0	0.0% 0
	飲食・宿泊業	5	20.0% 1	40.0% 2	0.0% 0	0.0% 0	40.0% 2	0.0% 0	0.0% 0	0.0% 0	20.0% 1
	医療・福祉業	32	25.0% 8	40.6% 13	18.8% 6	43.8% 14	18.8% 6	56.3% 18	0.0% 0	3.1% 1	6.3% 2
	教育・学習支援業	4	0.0% 0	75.0% 3	75.0% 3	50.0% 2	0.0% 0	50.0% 2	0.0% 0	0.0% 0	0.0% 0
	サービス業	51	23.5% 12	15.7% 8	13.7% 7	47.1% 24	15.7% 8	35.3% 18	5.9% 3	3.9% 2	0.0% 0
その他	1	100.0% 1	0.0% 0	0.0% 0	0.0% 0	0.0% 0	0.0% 0	0.0% 0	0.0% 0	0.0% 0	
従 業 員 規 模 別	9人以下	94	10.6% 10	10.6% 10	20.2% 19	23.4% 22	13.8% 13	22.3% 21	2.1% 2	6.4% 6	8.5% 8
	10～29人	83	21.7% 18	19.3% 16	14.5% 12	31.3% 26	9.6% 8	49.4% 41	4.8% 4	0.0% 0	4.8% 4
	30～49人	28	17.9% 5	35.7% 10	32.1% 9	21.4% 6	14.3% 4	39.3% 11	0.0% 0	3.6% 1	7.1% 2
	50～99人	49	14.3% 7	42.9% 21	22.4% 11	38.8% 19	12.2% 6	40.8% 20	0.0% 0	0.0% 0	2.0% 1
	100人以上	51	17.6% 9	45.1% 23	29.4% 15	56.9% 29	9.8% 5	52.9% 27	2.0% 1	2.0% 1	0.0% 0

別表51 一般事業主行動計画の策定状況

		回答 事業所	計画 策定済み	現在、計画を 策定中	計画策定を 検討中	計画策定の 予定なし	次世代育成 支援対策 推進法を 知らない	その他
事業所総計		401	14.2%	2.7%	10.7%	50.1%	20.9%	1.2%
			57	11	43	201	84	5
業 種 別	建設業	76	6.6%	1.3%	21.1%	50.0%	18.4%	2.6%
			5	1	16	38	14	2
	製造業	72	12.5%	2.8%	11.1%	54.2%	16.7%	2.8%
			9	2	8	39	12	2
	情報通信業	15	20.0%	0.0%	0.0%	46.7%	26.7%	6.7%
			3	0	0	7	4	1
	運輸業	16	12.5%	0.0%	0.0%	62.5%	25.0%	0.0%
			2	0	0	10	4	0
	卸売・小売業	88	9.1%	5.7%	9.1%	58.0%	18.2%	0.0%
			8	5	8	51	16	0
	金融・保険業	14	28.6%	0.0%	7.1%	50.0%	14.3%	0.0%
		4	0	1	7	2	0	
飲食・宿泊業	9	0.0%	11.1%	0.0%	66.7%	22.2%	0.0%	
		0	1	0	6	2	0	
医療・福祉業	36	33.3%	2.8%	2.8%	25.0%	36.1%	0.0%	
		12	1	1	9	13	0	
教育・学習支援業	5	20.0%	0.0%	20.0%	60.0%	0.0%	0.0%	
		1	0	1	3	0	0	
サービス業	67	19.4%	1.5%	11.9%	44.8%	22.4%	0.0%	
		13	1	8	30	15	0	
その他	3	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%	
		0	0	0	1	2	0	
従 業 員 規 模 別	9人以下	153	0.7%	1.3%	10.5%	58.8%	27.5%	1.3%
			1	2	16	90	42	2
	10～29人	102	6.9%	2.9%	12.7%	56.9%	20.6%	0.0%
			7	3	13	58	21	0
	30～49人	30	10.0%	6.7%	16.7%	40.0%	23.3%	3.3%
		3	2	5	12	7	1	
50～99人	56	16.1%	5.4%	10.7%	48.2%	16.1%	3.6%	
		9	3	6	27	9	2	
100人以上	60	61.7%	1.7%	5.0%	23.3%	8.3%	0.0%	
		37	1	3	14	5	0	

別表52 所定外労働削減に向けた取り組み状況

(複数回答)

		回答 事業所	業務量・内容 に見合った 人員配置	人材育成 (特定の従業員し かできない業務 をなくすため他者 の能力向上を図 る)	残業の事前 申請の徹底	変形労働時間 制・フレックスタイ ムの導入	部署の管理者 に対する研修・ 教育	ノー残業デー の実施	業務が平準化 するよう工夫	その他	特になし
事業所総計		430	43.5%	35.6%	22.3%	17.2%	12.3%	14.4%	37.0%	1.2%	18.4%
			187	153	96	74	53	62	159	5	79
業 種 別	建設業	84	38.1%	29.8%	8.3%	4.8%	7.1%	4.8%	33.3%	2.4%	23.8%
			32	25	7	4	6	4	28	2	20
	製造業	76	32.9%	36.8%	27.6%	19.7%	7.9%	17.1%	31.6%	0.0%	23.7%
			25	28	21	15	6	13	24	0	18
	情報通信業	15	53.3%	53.3%	20.0%	20.0%	26.7%	13.3%	40.0%	0.0%	6.7%
			8	8	3	3	4	2	6	0	1
	運輸業	18	44.4%	33.3%	22.2%	33.3%	16.7%	5.6%	44.4%	0.0%	16.7%
			8	6	4	6	3	1	8	0	3
	卸売・小売業	96	41.7%	33.3%	27.1%	13.5%	13.5%	21.9%	36.5%	1.0%	20.8%
			40	32	26	13	13	21	35	1	20
金融・保険業	15	53.3%	66.7%	40.0%	13.3%	20.0%	20.0%	66.7%	0.0%	0.0%	
		8	10	6	2	3	3	10	0	0	
飲食・宿泊業	9	33.3%	22.2%	11.1%	0.0%	11.1%	0.0%	22.2%	0.0%	44.4%	
		3	2	1	0	1	0	2	0	4	
医療・福祉業	36	69.4%	47.2%	30.6%	27.8%	19.4%	11.1%	41.7%	5.6%	5.6%	
		25	17	11	10	7	4	15	2	2	
教育・学習支援業	4	100.0%	25.0%	25.0%	50.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	
		4	1	1	2	0	0	1	0	0	
サービス業	74	44.6%	29.7%	20.3%	25.7%	13.5%	18.9%	40.5%	0.0%	13.5%	
		33	22	15	19	10	14	30	0	10	
その他	3	33.3%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	
		1	2	1	0	0	0	0	0	1	
従 業 員 規 模 別	9人以下	160	28.1%	20.6%	6.3%	8.8%	1.3%	8.8%	30.6%	0.6%	33.1%
			45	33	10	14	2	14	49	1	53
	10～29人	114	47.4%	42.1%	18.4%	15.8%	12.3%	14.0%	37.7%	0.9%	14.9%
			54	48	21	18	14	16	43	1	17
	30～49人	35	48.6%	51.4%	25.7%	22.9%	22.9%	11.4%	48.6%	0.0%	8.6%
		17	18	9	8	8	4	17	0	3	
50～99人	60	55.0%	46.7%	40.0%	23.3%	20.0%	20.0%	48.3%	3.3%	6.7%	
		33	28	24	14	12	12	29	2	4	
100人以上	61	62.3%	42.6%	52.5%	32.8%	27.9%	26.2%	34.4%	1.6%	3.3%	
		38	26	32	20	17	16	21	1	2	

別表53 役員・管理職への女性登用の状況

		常勤役員・事業主			管理職		
		合計人数	うち、女性 の人数	女性の 占める割合	合計人数	うち、女性 の人数	女性の 占める割合
事業所総計		1,058	200	18.9%	3,394	570	16.8%
業 種 別	建設業	184	39	21.2%	156	6	3.8%
	製造業	195	26	13.3%	825	30	3.6%
	情報通信業	36	5	13.9%	169	26	15.4%
	運輸業	34	5	14.7%	82	3	3.7%
	卸売・小売業	229	43	18.8%	640	64	10.0%
	金融・保険業	52	5	9.6%	534	45	8.4%
	飲食・宿泊業	19	9	47.4%	41	26	63.4%
	医療・福祉業	118	33	28.0%	496	287	57.9%
	教育・学習支援業	18	1	5.6%	109	9	8.3%
	サービス業	163	33	20.2%	324	63	19.4%
	その他	10	1	10.0%	18	11	61.1%
従 業 員 規 模 別	9人以下	285	81	28.4%	77	16	20.8%
	10～29人	247	59	23.9%	328	62	18.9%
	30～49人	81	12	14.8%	181	15	8.3%
	50～99人	139	21	15.1%	506	96	19.0%
	100人以上	306	27	8.8%	2,302	381	16.6%

別表54 女性の管理職割合が低いと考える理由

(複数回答)

		回答事業所	出産後も働くための企業内の仕組みの整備不足	結婚や出産を期に退職する女性が多い	保育園などの社会インフラ不足	上司や男性同僚の理解不足	女性管理職を増やそうという経営側の意識の欠如	女性が男性と同様に転勤や長時間労働等をするのは困難	管理職を目指すという意欲のある女性社員が少ない	「良妻賢母」「男は仕事、女は家庭」等の家庭教育、社会風潮が根強い	模範としたい女性管理職が不在
事業所総計		257	10.9%	23.3%	8.9%	10.5%	19.8%	44.0%	47.9%	12.5%	23.7%
			28	60	23	27	51	113	123	32	61
業種別	建設業	56	14.3%	21.4%	7.1%	7.1%	26.8%	53.6%	30.4%	12.5%	17.9%
			8	12	4	4	15	30	17	7	10
	製造業	47	8.5%	12.8%	4.3%	12.8%	14.9%	40.4%	51.1%	23.4%	38.3%
			4	6	2	6	7	19	24	11	18
	情報通信業	12	16.7%	25.0%	8.3%	0.0%	8.3%	33.3%	75.0%	16.7%	25.0%
			2	3	1	0	1	4	9	2	3
	運輸業	9	11.1%	11.1%	0.0%	44.4%	22.2%	66.7%	55.6%	33.3%	33.3%
			1	1	0	4	2	6	5	3	3
	卸売・小売業	62	11.3%	29.0%	14.5%	12.9%	19.4%	43.5%	48.4%	8.1%	16.1%
			7	18	9	8	12	27	30	5	10
	金融・保険業	9	22.2%	33.3%	33.3%	11.1%	22.2%	66.7%	66.7%	0.0%	11.1%
		2	3	3	1	2	6	6	0	1	
飲食・宿泊業	5	20.0%	40.0%	0.0%	0.0%	20.0%	40.0%	20.0%	0.0%	0.0%	
		1	2	0	0	1	2	1	0	0	
医療・福祉業	10	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	30.0%	70.0%	0.0%	20.0%	
		0	0	0	0	2	3	7	0	2	
教育・学習支援業	3	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	66.7%	66.7%	0.0%	33.3%	
		0	0	0	0	1	2	2	0	1	
サービス業	43	7.0%	32.6%	9.3%	9.3%	18.6%	32.6%	48.8%	9.3%	30.2%	
		3	14	4	4	8	14	21	4	13	
その他	1	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	
		0	1	0	0	0	0	1	0	0	
従業員規模別	9人以下	82	18.3%	28.0%	13.4%	7.3%	18.3%	53.7%	32.9%	12.2%	17.1%
			15	23	11	6	15	44	27	10	14
	10～29人	73	13.7%	30.1%	8.2%	12.3%	13.7%	41.1%	42.5%	9.6%	26.0%
			10	22	6	9	10	30	31	7	19
	30～49人	22	0.0%	9.1%	4.5%	9.1%	18.2%	63.6%	54.5%	27.3%	22.7%
		0	2	1	2	4	14	12	6	5	
50～99人	38	2.6%	15.8%	7.9%	5.3%	18.4%	28.9%	60.5%	7.9%	28.9%	
		1	6	3	2	7	11	23	3	11	
100人以上	42	4.8%	16.7%	4.8%	19.0%	35.7%	33.3%	71.4%	14.3%	28.6%	
		2	7	2	8	15	14	30	6	12	

別表55 女性の管理職割合が高くなってきたと考える理由

(複数回答)

		回答 事業所	大卒の女性採用 が増え、管理職 候補となる女性 の人材層の増加	会社の成長には 女性の活用が重 要との管理職の 意識改革	会社の成長には 女性の活用が重 要との社内での 理解促進	育児休業や短時 間勤務制度など 子育て期の支援 制度の導入	子育て期の支援 制度を利用しや すい企業風土	女性社員にも積 極的に教育・研 修の機会を提供	女性社員のモチ ベーションの向上
事業所総計		85	23.5%	31.8%	22.4%	14.1%	10.6%	50.6%	47.1%
			20	27	19	12	9	43	40
業 種 別	建設業	7	42.9%	28.6%	0.0%	14.3%	14.3%	28.6%	42.9%
			3	2	0	1	1	2	3
	製造業	6	16.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	50.0%
			1	2	0	0	0	1	3
	情報通信業	3	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	33.3%	100.0%	66.7%
			1	1	1	0	1	3	2
	運輸業	2	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%
			0	1	1	0	0	1	1
	卸売・小売業	20	20.0%	20.0%	15.0%	25.0%	20.0%	50.0%	45.0%
			4	4	3	5	4	10	9
	金融・保険業	8	37.5%	50.0%	25.0%	12.5%	12.5%	62.5%	62.5%
		3	4	2	1	1	5	5	
飲食・宿泊業	4	25.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	50.0%	75.0%	
		1	1	1	0	0	2	3	
医療・福祉業	14	21.4%	14.3%	28.6%	7.1%	0.0%	71.4%	50.0%	
		3	2	4	1	0	10	7	
教育・学習支援業	2	50.0%	100.0%	50.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	
		1	2	1	1	0	1	0	
サービス業	18	16.7%	38.9%	27.8%	16.7%	11.1%	44.4%	38.9%	
		3	7	5	3	2	8	7	
その他	1	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
		0	1	1	0	0	0	0	
従 業 員 規 模 別	9人以下	24	33.3%	25.0%	25.0%	16.7%	4.2%	29.2%	54.2%
			8	6	6	4	1	7	13
	10～29人	29	17.2%	31.0%	13.8%	3.4%	6.9%	44.8%	44.8%
			5	9	4	1	2	13	13
	30～49人	3	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	100.0%	66.7%
		1	1	1	1	1	3	2	
50～99人	11	9.1%	36.4%	9.1%	18.2%	27.3%	63.6%	36.4%	
		1	4	1	2	3	7	4	
100人以上	18	27.8%	38.9%	38.9%	22.2%	11.1%	72.2%	44.4%	
		5	7	7	4	2	13	8	

別表56 従業員への教育・研修の実施状況

		回答 事業所	男女に等しく 能力向上の 研修(講習)等 を行なっている	男性のみ又は 女性だけの 研修がある	管理職のみを 対象にした 研修(講習)等 を行っている	まったく 行なっていない
事業所総計		402	63.2%	8.0%	12.7%	24.1%
			254	32	51	97
業 種 別	建設業	77	57.1%	13.0%	7.8%	24.7%
			44	10	6	19
	製造業	70	48.6%	10.0%	21.4%	30.0%
			34	7	15	21
	情報通信業	15	73.3%	13.3%	20.0%	13.3%
			11	2	3	2
	運輸業	16	62.5%	18.8%	6.3%	18.8%
			10	3	1	3
	卸売・小売業	87	54.0%	5.7%	10.3%	35.6%
			47	5	9	31
	金融・保険業	14	100.0%	0.0%	14.3%	0.0%
		14	0	2	0	
飲食・宿泊業	7	42.9%	0.0%	0.0%	57.1%	
		3	0	0	4	
医療・福祉業	35	94.3%	0.0%	11.4%	5.7%	
		33	0	4	2	
教育・学習支援業	6	83.3%	16.7%	16.7%	0.0%	
		5	1	1	0	
サービス業	72	69.4%	5.6%	12.5%	20.8%	
		50	4	9	15	
その他	3	100.0%	0.0%	33.3%	0.0%	
		3	0	1	0	
従 業 員 規 模 別	9人以下	136	43.4%	5.9%	5.1%	46.3%
			59	8	7	63
	10～29人	116	64.7%	8.6%	10.3%	22.4%
			75	10	12	26
	30～49人	32	78.1%	12.5%	9.4%	9.4%
		25	4	3	3	
50～99人	56	78.6%	10.7%	12.5%	7.1%	
		44	6	7	4	
100人以上	62	82.3%	6.5%	35.5%	1.6%	
		51	4	22	1	

別表57 女性の管理職登用等に関する正規従業員の傾向

		①将来管理職に就いて活躍してほしいと思う女性従業員がいる						②管理職になることに意欲的な女性従業員がいる					
		回答 事業所	非常に そう思う	やや そう思う	どちらとも いえない	あまり 思わない	まったく 思わない	回答 事業所	非常に そう思う	やや そう思う	どちらとも いえない	あまり 思わない	まったく 思わない
事業所総計		386	13.7%	25.1%	35.5%	16.1%	9.6%	387	2.8%	15.5%	41.1%	24.3%	16.3%
			53	97	137	62	37		11	60	159	94	63
業 種 別	建設業	68	5.9%	8.8%	52.9%	19.1%	13.2%	68	1.5%	10.3%	42.6%	23.5%	22.1%
			4	6	36	13	9		1	7	29	16	15
	製造業	66	9.1%	28.8%	40.9%	15.2%	6.1%	66	1.5%	18.2%	36.4%	28.8%	15.2%
			6	19	27	10	4		1	12	24	19	10
	情報通信業	15	13.3%	26.7%	20.0%	26.7%	13.3%	15	0.0%	20.0%	26.7%	33.3%	20.0%
			2	4	3	4	2		0	3	4	5	3
	運輸業	14	0.0%	14.3%	42.9%	28.6%	14.3%	14	0.0%	7.1%	35.7%	21.4%	35.7%
			0	2	6	4	2		0	1	5	3	5
	卸売・小売業	88	11.4%	34.1%	27.3%	14.8%	12.5%	89	2.2%	13.5%	44.9%	23.6%	15.7%
			10	30	24	13	11		2	12	40	21	14
	金融・保険業	15	26.7%	46.7%	20.0%	6.7%	0.0%	15	6.7%	20.0%	46.7%	26.7%	0.0%
		4	7	3	1	0		1	3	7	4	0	
飲食・宿泊業	7	28.6%	14.3%	28.6%	28.6%	0.0%	7	14.3%	14.3%	42.9%	14.3%	14.3%	
		2	1	2	2	0		1	1	3	1	1	
医療・福祉業	35	37.1%	34.3%	20.0%	5.7%	2.9%	35	8.6%	25.7%	48.6%	14.3%	2.9%	
		13	12	7	2	1		3	9	17	5	1	
教育・学習支援業	6	50.0%	16.7%	33.3%	0.0%	0.0%	6	16.7%	33.3%	33.3%	16.7%	0.0%	
		3	1	2	0	0		1	2	2	1	0	
サービス業	69	10.1%	21.7%	37.7%	18.8%	11.6%	69	1.4%	13.0%	40.6%	24.6%	20.3%	
		7	15	26	13	8		1	9	28	17	14	
その他	3	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	3	0.0%	33.3%	0.0%	66.7%	0.0%	
		2	0	1	0	0		0	1	0	2	0	
従 業 員 規 模 別	9人以下	123	5.7%	15.4%	39.8%	22.0%	17.1%	123	2.4%	7.3%	40.7%	26.8%	22.8%
			7	19	49	27	21		3	9	50	33	28
	10～29人	116	17.2%	19.0%	37.9%	16.4%	9.5%	116	2.6%	15.5%	37.9%	24.1%	19.8%
			20	22	44	19	11		3	18	44	28	23
	30～49人	31	3.2%	38.7%	35.5%	16.1%	6.5%	31	3.2%	6.5%	51.6%	25.8%	12.9%
		1	12	11	5	2		1	2	16	8	4	
50～99人	56	16.1%	33.9%	33.9%	14.3%	1.8%	56	3.6%	23.2%	39.3%	26.8%	7.1%	
		9	19	19	8	1		2	13	22	15	4	
100人以上	60	26.7%	41.7%	23.3%	5.0%	3.3%	61	3.3%	29.5%	44.3%	16.4%	6.6%	
		16	25	14	3	2		2	18	27	10	4	

別表57(続) 女性の管理職登用等に関する正規従業員の傾向

		③現在の管理職において、女性に比べ男性の方が管理能力はある						④女性管理職に抵抗を感じる男性従業員が多い					
		回答 事業所	非常に そう思う	やや そう思う	どちらとも いえない	あまり 思わない	まったく 思わない	回答 事業所	非常に そう思う	やや そう思う	どちらとも いえない	あまり 思わない	まったく 思わない
事業所総計		385	8.8% 34	25.2% 97	45.2% 174	14.3% 55	6.5% 25	378	2.1% 8	16.9% 64	42.3% 160	25.7% 97	13.0% 49
業 種 別	建設業	69	14.5% 10	33.3% 23	37.7% 26	7.2% 5	7.2% 5	67	3.0% 2	23.9% 16	44.8% 30	14.9% 10	13.4% 9
	製造業	66	9.1% 6	19.7% 13	51.5% 34	13.6% 9	6.1% 4	66	3.0% 2	18.2% 12	50.0% 33	21.2% 14	7.6% 5
	情報通信業	15	0.0% 0	20.0% 3	60.0% 9	20.0% 3	0.0% 0	15	0.0% 0	13.3% 2	53.3% 8	26.7% 4	6.7% 1
	運輸業	15	20.0% 3	20.0% 3	20.0% 3	40.0% 6	0.0% 0	14	0.0% 0	42.9% 6	42.9% 6	14.3% 2	0.0% 0
	卸売・小売業	87	8.0% 7	34.5% 30	46.0% 40	4.6% 4	6.9% 6	88	1.1% 1	21.6% 19	39.8% 35	27.3% 24	10.2% 9
	金融・保険業	15	13.3% 2	6.7% 1	46.7% 7	26.7% 4	6.7% 1	15	0.0% 0	6.7% 1	33.3% 5	46.7% 7	13.3% 2
	飲食・宿泊業	6	0.0% 0	0.0% 0	50.0% 3	33.3% 2	16.7% 1	6	16.7% 1	16.7% 1	16.7% 1	33.3% 2	16.7% 1
	医療・福祉業	35	0.0% 0	8.6% 3	51.4% 18	34.3% 12	5.7% 2	33	0.0% 0	0.0% 0	33.3% 11	48.5% 16	18.2% 6
	教育・学習支援業	6	0.0% 0	16.7% 1	66.7% 4	16.7% 1	0.0% 0	6	0.0% 0	33.3% 2	33.3% 2	16.7% 1	16.7% 1
	サービス業	69	8.7% 6	26.1% 18	43.5% 30	13.0% 9	8.7% 6	66	3.0% 2	7.6% 5	43.9% 29	24.2% 16	21.2% 14
	その他	2	0.0% 0	100.0% 2	0.0% 0	0.0% 0	0.0% 0	2	0.0% 0	0.0% 0	0.0% 0	50.0% 1	50.0% 1
従 業 員 規 模 別	9人以下	126	8.7% 11	23.8% 30	46.0% 58	11.9% 15	9.5% 12	119	1.7% 2	16.8% 20	43.7% 52	21.8% 26	16.0% 19
	10～29人	113	8.8% 10	31.9% 36	40.7% 46	14.2% 16	4.4% 5	114	1.8% 2	13.2% 15	38.6% 44	29.8% 34	16.7% 19
	30～49人	31	6.5% 2	29.0% 9	41.9% 13	16.1% 5	6.5% 2	30	0.0% 0	23.3% 7	46.7% 14	20.0% 6	10.0% 3
	50～99人	55	10.9% 6	20.0% 11	49.1% 27	14.5% 8	5.5% 3	54	3.7% 2	24.1% 13	40.7% 22	29.6% 16	1.9% 1
	100人以上	60	8.3% 5	18.3% 11	50.0% 30	18.3% 11	5.0% 3	61	3.3% 2	14.8% 9	45.9% 28	24.6% 15	11.5% 7

別表57(続) 女性の管理職登用等に関する正規従業員の傾向

		⑤女性従業員は、結婚・妊娠・出産を期に退職する傾向がある					⑥女性従業員は仕事よりも家庭を優先する傾向がある						
		回答 事業所	非常に そう思う	やや そう思う	どちらとも いえない	あまり 思わない	まったく 思わない	回答 事業所	非常に そう思う	やや そう思う	どちらとも いえない	あまり 思わない	まったく 思わない
事業所総計		386	5.7%	29.3%	26.2%	26.9%	11.9%	393	11.2%	37.9%	35.4%	13.7%	1.8%
			22	113	101	104	46		44	149	139	54	7
業 種 別	建設業	67	3.0%	26.9%	35.8%	22.4%	11.9%	70	8.6%	42.9%	41.4%	7.1%	0.0%
			2	18	24	15	8		6	30	29	5	0
	製造業	66	1.5%	27.3%	31.8%	27.3%	12.1%	66	10.6%	47.0%	31.8%	9.1%	1.5%
			1	18	21	18	8		7	31	21	6	1
	情報通信業	14	0.0%	21.4%	21.4%	50.0%	7.1%	15	6.7%	33.3%	46.7%	13.3%	0.0%
			0	3	3	7	1		1	5	7	2	0
	運輸業	14	0.0%	42.9%	14.3%	28.6%	14.3%	15	20.0%	26.7%	40.0%	13.3%	0.0%
			0	6	2	4	2		3	4	6	2	0
	卸売・小売業	89	6.7%	36.0%	24.7%	21.3%	11.2%	89	13.5%	32.6%	38.2%	12.4%	3.4%
			6	32	22	19	10		12	29	34	11	3
	金融・保険業	15	13.3%	33.3%	6.7%	46.7%	0.0%	15	13.3%	46.7%	33.3%	6.7%	0.0%
		2	5	1	7	0		2	7	5	1	0	
飲食・宿泊業	7	0.0%	42.9%	28.6%	14.3%	14.3%	6	0.0%	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	
		0	3	2	1	1		0	2	2	2	0	
医療・福祉業	37	2.7%	27.0%	24.3%	32.4%	13.5%	37	2.7%	40.5%	21.6%	32.4%	2.7%	
		1	10	9	12	5		1	15	8	12	1	
教育・学習支援業	6	0.0%	16.7%	0.0%	50.0%	33.3%	6	16.7%	0.0%	16.7%	50.0%	16.7%	
		0	1	0	3	2		1	0	1	3	1	
サービス業	68	11.8%	23.5%	25.0%	26.5%	13.2%	71	12.7%	36.6%	35.2%	14.1%	1.4%	
		8	16	17	18	9		9	26	25	10	1	
その他	3	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	3	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	
		2	1	0	0	0		2	0	1	0	0	
従 業 員 規 模 別	9人以下	126	7.1%	36.5%	30.2%	15.9%	10.3%	131	11.5%	41.2%	34.4%	12.2%	0.8%
			9	46	38	20	13		15	54	45	16	1
	10～29人	114	7.9%	30.7%	25.4%	23.7%	12.3%	114	14.0%	36.8%	31.6%	14.0%	3.5%
			9	35	29	27	14		16	42	36	16	4
	30～49人	30	0.0%	23.3%	26.7%	36.7%	13.3%	31	16.1%	51.6%	29.0%	3.2%	0.0%
		0	7	8	11	4		5	16	9	1	0	
50～99人	55	5.5%	20.0%	23.6%	43.6%	7.3%	56	7.1%	37.5%	37.5%	16.1%	1.8%	
		3	11	13	24	4		4	21	21	9	1	
100人以上	61	1.6%	23.0%	21.3%	36.1%	18.0%	61	6.6%	26.2%	45.9%	19.7%	1.6%	
		1	14	13	22	11		4	16	28	12	1	

別表57(続) 女性の管理職登用等に関する正規従業員の傾向

		⑦女性従業員と男性従業員では働くことに対する意欲は変わらない					⑧女性従業員がいきいきと働いている						
		回答 事業所	非常に そう思う	やや そう思う	どちらとも いえない	あまり 思わない	まったく 思わない	回答 事業所	非常に そう思う	やや そう思う	どちらとも いえない	あまり 思わない	まったく 思わない
事業所総計		391	17.9% 70	36.6% 143	35.5% 139	8.4% 33	1.5% 6	394	17.0% 67	47.0% 185	31.5% 124	3.6% 14	1.0% 4
業 種 別	建設業	70	24.3% 17	35.7% 25	35.7% 25	4.3% 3	0.0% 0	70	15.7% 11	47.1% 33	31.4% 22	2.9% 2	2.9% 2
	製造業	67	10.4% 7	35.8% 24	40.3% 27	11.9% 8	1.5% 1	66	7.6% 5	47.0% 31	39.4% 26	6.1% 4	0.0% 0
	情報通信業	15	13.3% 2	46.7% 7	33.3% 5	6.7% 1	0.0% 0	15	13.3% 2	46.7% 7	40.0% 6	0.0% 0	0.0% 0
	運輸業	13	15.4% 2	30.8% 4	46.2% 6	7.7% 1	0.0% 0	14	0.0% 0	42.9% 6	42.9% 6	14.3% 2	0.0% 0
	卸売・小売業	90	16.7% 15	33.3% 30	38.9% 35	8.9% 8	2.2% 2	90	15.6% 14	43.3% 39	37.8% 34	1.1% 1	2.2% 2
	金融・保険業	15	26.7% 4	33.3% 5	33.3% 5	0.0% 0	6.7% 1	15	26.7% 4	53.3% 8	20.0% 3	0.0% 0	0.0% 0
	飲食・宿泊業	7	42.9% 3	42.9% 3	14.3% 1	0.0% 0	0.0% 0	7	42.9% 3	57.1% 4	0.0% 0	0.0% 0	0.0% 0
	医療・福祉業	34	29.4% 10	41.2% 14	17.6% 6	11.8% 4	0.0% 0	37	37.8% 14	45.9% 17	13.5% 5	2.7% 1	0.0% 0
	教育・学習支援業	6	16.7% 1	33.3% 2	33.3% 2	0.0% 0	16.7% 1	6	50.0% 3	50.0% 3	0.0% 0	0.0% 0	0.0% 0
	サービス業	71	12.7% 9	36.6% 26	38.0% 27	11.3% 8	1.4% 1	71	15.5% 11	47.9% 34	31.0% 22	5.6% 4	0.0% 0
その他	3	0.0% 0	100.0% 3	0.0% 0	0.0% 0	0.0% 0	3	0.0% 0	100.0% 3	0.0% 0	0.0% 0	0.0% 0	
従 業 員 規 模 別	9人以下	128	19.5% 25	41.4% 53	30.5% 39	7.8% 10	0.8% 1	131	19.1% 25	41.2% 54	33.6% 44	4.6% 6	1.5% 2
	10～29人	114	14.9% 17	29.8% 34	41.2% 47	11.4% 13	2.6% 3	114	18.4% 21	46.5% 53	32.5% 37	0.9% 1	1.8% 2
	30～49人	32	12.5% 4	43.8% 14	37.5% 12	6.3% 2	0.0% 0	32	3.1% 1	56.3% 18	34.4% 11	6.3% 2	0.0% 0
	50～99人	56	19.6% 11	39.3% 22	32.1% 18	7.1% 4	1.8% 1	56	12.5% 7	57.1% 32	28.6% 16	1.8% 1	0.0% 0
	100人以上	61	21.3% 13	32.8% 20	37.7% 23	6.6% 4	1.6% 1	61	21.3% 13	45.9% 28	26.2% 16	6.6% 4	0.0% 0

別表57(続) 女性の管理職登用等に関する正規従業員の傾向

		⑨男性従業員がいきいきと働いている					
		回答 事業所	非常に そう思う	やや そう思う	どちらとも いえない	あまり 思わない	まったく 思わない
事業所総計		400	15.0% 60	41.0% 164	38.0% 152	4.0% 16	2.0% 8
業 種 別	建設業	76	13.2% 10	50.0% 38	28.9% 22	3.9% 3	3.9% 3
	製造業	70	7.1% 5	35.7% 25	50.0% 35	4.3% 3	2.9% 2
	情報通信業	15	13.3% 2	46.7% 7	40.0% 6	0.0% 0	0.0% 0
	運輸業	15	13.3% 2	26.7% 4	46.7% 7	13.3% 2	0.0% 0
	卸売・小売業	91	15.4% 14	37.4% 34	41.8% 38	3.3% 3	2.2% 2
	金融・保険業	15	26.7% 4	33.3% 5	40.0% 6	0.0% 0	0.0% 0
	飲食・宿泊業	6	0.0% 0	66.7% 4	33.3% 2	0.0% 0	0.0% 0
	医療・福祉業	33	30.3% 10	48.5% 16	18.2% 6	0.0% 0	3.0% 1
	教育・学習支援業	6	33.3% 2	50.0% 3	16.7% 1	0.0% 0	0.0% 0
	サービス業	71	15.5% 11	38.0% 27	39.4% 28	7.0% 5	0.0% 0
	その他	2	0.0% 0	50.0% 1	50.0% 1	0.0% 0	0.0% 0
従 業 員 規 模 別	9人以下	137	17.5% 24	38.0% 52	38.7% 53	4.4% 6	1.5% 2
	10～29人	115	14.8% 17	40.9% 47	38.3% 44	1.7% 2	4.3% 5
	30～49人	32	6.3% 2	46.9% 15	40.6% 13	6.3% 2	0.0% 0
	50～99人	55	10.9% 6	45.5% 25	40.0% 22	3.6% 2	0.0% 0
	100人以上	61	18.0% 11	41.0% 25	32.8% 20	6.6% 4	1.6% 1

別表58 セクシャルハラスメント防止への取り組みの有無

		回答 事業所	実施 している	実施する 予定	実施予定 なし
事業所総計		440	29.5%	7.5%	63.0%
			130	33	277
業 種 別	建設業	86	7.0%	5.8%	87.2%
			6	5	75
	製造業	74	36.5%	9.5%	54.1%
			27	7	40
	情報通信業	15	40.0%	6.7%	53.3%
			6	1	8
	運輸業	17	29.4%	11.8%	58.8%
			5	2	10
	卸売・小売業	97	26.8%	7.2%	66.0%
			26	7	64
	金融・保険業	16	50.0%	0.0%	50.0%
			8	0	8
飲食・宿泊業	9	33.3%	0.0%	66.7%	
		3	0	6	
医療・福祉業	40	42.5%	12.5%	45.0%	
		17	5	18	
教育・学習支援業	6	66.7%	0.0%	33.3%	
		4	0	2	
サービス業	77	35.1%	7.8%	57.1%	
		27	6	44	
その他	3	33.3%	0.0%	66.7%	
		1	0	2	
従 業 員 規 模 別	9人以下	168	3.0%	2.4%	94.6%
			5	4	159
	10～29人	117	19.7%	15.4%	65.0%
			23	18	76
	30～49人	33	45.5%	9.1%	45.5%
		15	3	15	
50～99人	60	56.7%	10.0%	33.3%	
		34	6	20	
100人以上	62	85.5%	3.2%	11.3%	
		53	2	7	

別表59 パワーハラスメント防止への取り組みの有無

		回答 事業所	実施 している	実施する 予定	実施予定 なし
事業所総計		437	22.9%	12.4%	64.8%
			100	54	283
業 種 別	建設業	84	4.8%	6.0%	89.3%
			4	5	75
	製造業	74	28.4%	13.5%	58.1%
			21	10	43
	情報通信業	15	40.0%	6.7%	53.3%
			6	1	8
	運輸業	17	23.5%	23.5%	52.9%
			4	4	9
	卸売・小売業	97	19.6%	13.4%	67.0%
			19	13	65
	金融・保険業	16	43.8%	0.0%	56.3%
			7	0	9
飲食・宿泊業	9	22.2%	0.0%	77.8%	
		2	0	7	
医療・福祉業	39	28.2%	33.3%	38.5%	
		11	13	15	
教育・学習支援業	6	66.7%	0.0%	33.3%	
		4	0	2	
サービス業	77	27.3%	10.4%	62.3%	
		21	8	48	
その他	3	33.3%	0.0%	66.7%	
		1	0	2	
従 業 員 規 模 別	9人以下	166	3.0%	2.4%	94.6%
			5	4	157
	10～29人	116	13.8%	19.8%	66.4%
			16	23	77
	30～49人	33	36.4%	12.1%	51.5%
		12	4	17	
50～99人	60	46.7%	18.3%	35.0%	
		28	11	21	
100人以上	62	62.9%	19.4%	17.7%	
		39	12	11	

別表60 セクシャルハラスメント、パワーハラスメント防止のための取り組み状況

(複数回答)

		セクハラ防止					パワハラ防止						
		回答事業所	対処方針の作成	従業員への研修の実施	苦情処理機関・相談窓口設置	その他	今のところ実施なし	回答事業所	対処方針の作成	従業員への研修の実施	苦情処理機関・相談窓口設置	その他	今のところ実施なし
事業所総計		151	57.6%	34.4%	67.5%	6.0%	13.9%	125	49.6%	33.6%	64.0%	5.6%	18.4%
			87	52	102	9	21		62	42	80	7	23
業種別	建設業	12	25.0%	8.3%	25.0%	16.7%	50.0%	10	10.0%	0.0%	30.0%	10.0%	60.0%
			3	1	3	2	6		1	0	3	1	6
	製造業	33	45.5%	21.2%	63.6%	9.1%	18.2%	28	39.3%	25.0%	60.7%	7.1%	25.0%
			15	7	21	3	6		11	7	17	2	7
	情報通信業	6	50.0%	66.7%	66.7%	16.7%	16.7%	6	50.0%	66.7%	66.7%	16.7%	16.7%
			3	4	4	1	1		3	4	4	1	1
	運輸業	6	33.3%	33.3%	50.0%	16.7%	16.7%	5	20.0%	40.0%	40.0%	20.0%	20.0%
			2	2	3	1	1		1	2	2	1	1
	卸売・小売業	30	60.0%	36.7%	76.7%	0.0%	10.0%	23	52.2%	34.8%	69.6%	0.0%	13.0%
			18	11	23	0	3		12	8	16	0	3
金融・保険業	8	87.5%	87.5%	75.0%	12.5%	0.0%	7	57.1%	85.7%	85.7%	14.3%	0.0%	
		7	7	6	1	0		4	6	6	1	0	
飲食・宿泊業	3	66.7%	66.7%	100.0%	0.0%	0.0%	2	50.0%	50.0%	100.0%	0.0%	0.0%	
		2	2	3	0	0		1	1	2	0	0	
医療・福祉業	18	83.3%	33.3%	72.2%	5.6%	5.6%	14	71.4%	28.6%	71.4%	7.1%	14.3%	
		15	6	13	1	1		10	4	10	1	2	
教育・学習支援業	4	100.0%	50.0%	75.0%	0.0%	0.0%	4	100.0%	50.0%	75.0%	0.0%	0.0%	
		4	2	3	0	0		4	2	3	0	0	
サービス業	30	56.7%	33.3%	76.7%	0.0%	10.0%	25	56.0%	32.0%	68.0%	0.0%	12.0%	
		17	10	23	0	3		14	8	17	0	3	
その他	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
		1	0	0	0	0		1	0	0	0	0	
従業員規模別	9人以下	17	17.6%	17.6%	17.6%	0.0%	70.6%	18	16.7%	11.1%	16.7%	0.0%	66.7%
			3	3	3	0	12		3	2	3	0	12
	10～29人	29	34.5%	34.5%	44.8%	13.8%	20.7%	22	36.4%	31.8%	45.5%	9.1%	27.3%
			10	10	13	4	6		8	7	10	2	6
	30～49人	15	60.0%	46.7%	73.3%	6.7%	0.0%	13	53.8%	53.8%	69.2%	7.7%	0.0%
		9	7	11	1	0		7	7	9	1	0	
50～99人	36	55.6%	33.3%	69.4%	5.6%	5.6%	30	46.7%	33.3%	70.0%	3.3%	6.7%	
		20	12	25	2	2		14	10	21	1	2	
100人以上	54	83.3%	37.0%	92.6%	3.7%	1.9%	42	71.4%	38.1%	88.1%	7.1%	7.1%	
		45	20	50	2	1		30	16	37	3	3	