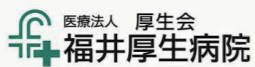


医療法人 厚生会 福井厚生病院

- 代表者 理事長 林 譲也
- 業 種 医療・福祉業
- 従業員数 640名（うち女性510名）
- 所在地 下六条町201番地
- URL <http://www.koseikaigroup.jp/hospital/>



職員用の託児所で、育児休暇後の雇用継続をサポート！

病院は女性が多く働く職場。子どもや孫の出産・育児を機に退職する女性を減らし、働きやすい職場を作るため、職員用の託児所「みつばちルーム」を設置しています。月～金曜は生後6ヶ月から3歳まで、土曜・祝日は生後6ヶ月から就学前の子どもを預かっています。また、預かり時間は7時半から19時半までと長く預けることができます。職員は、託児所があるおかげで保育園に途中入園が難しい時期でも、職場復帰がしやすく、土曜・祝日などの勤務も可能になります。



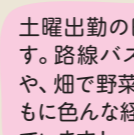
子どもの幼少期は、女性が仕事と家庭を両立させることが難しい時期。しかし、託児所の設置後は、実際に子育てや孫育てで退職する職員が減りました。施設の運営にはコストがかかりますが、意欲と能力のある職員には、育児をしながら働き続けてほしいと考えています。

働く女性の声



森川さん

保育園と比べ、保育料が安く、長時間預かってもらえます。子どもと一緒に出勤できるので、とても助かっています！



柿木さん

土曜出勤の日に利用しています。路線バスで駅前への散歩や、畑で野菜の収穫など、子どもに色々な経験をさせてもらっています！

託児所があると、企業が従業員を大切にしているイメージを持てるね！！



福井市の企業って、子育てにやさしいね！

女性が働きやすい職場づくりに取り組む企業を紹介

総務省の『社会生活基本調査(H23)』によると、福井の夫婦が1日に家事・育児にかかる時間は、女性が2時間40分であるのに対して、男性は、わずか20分となっています。女性があらゆる分野において活躍するためにも、家庭における男性の理解促進とともに、職場における仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）に積極的に取り組まなければなりません。

福井市では、子育てしやすい環境づくりや、仕事と子育てが両立できる職場づくりに取り組む企業を「子育てファミリー応援企業」として登録し、応援しています。その企業の中で、「女性が働きやすい職場づくり」に積極的に取り組んでいる企業を紹介します。



あなたの職場も、福井市子育てファミリー応援企業になりませんか？

対象企業 福井市内に本社又は営業所（事務所）がある企業

対象要件

次のいずれか2つ以上に積極的に取り組んでいること

- 1 子育てと仕事が両立できる職場環境の整備
- 2 地域における子育て支援
- 3 子育て環境に貢献
- 4 若者の就労支援
- 5 その他、子育てと仕事の両立を啓発する取り組み



子育てファミリー応援企業シンボルマーク

登録特典

- 1 「子育てファミリー応援企業登録証」を発行
- 2 福井市のホームページや刊行物で登録企業の取り組みを紹介
- 3 福井市における物品等の随意契約での発注についての優遇
- 4 福井市社会貢献サポート資金の利用 ※別途、金融機関による審査があります。
- 5 福井市より少子化対策やワーク・ライフ・バランス対策に関する情報を提供



申請方法は福井市のホームページをご覧ください。

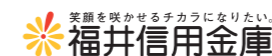
福井市子育てファミリー応援企業

検索

企業ファイル①

福井信用金庫

- 代表者 理事長 高橋 俊郎
- 業 種 金融業
- 従業員数 674名（うち女性285名）
- 所在地 田原2丁目3番1号
- URL <http://www.shinkin.co.jp/fukushin/>



女性が活躍できる環境を目指して、専門部会を設置！

同金庫の職員に占める女性の割合は約4割。近年では、積極的に女性職員を管理職へ登用するなど女性の能力を十分活かせるような取り組みを行っています。その中でも昨今の女性活躍推進の流れを汲み、平成28年4月に女性職員のみで構成する専門部会「La・Motion（ラ・モーション）」を設置しました。専門部会では、「女性がより活躍できる環境づくりや家庭・子育てと仕事を両立していくためにはどうすれば良いか」などについて、女性職員ならではの視点や経験を交えて話し合い、具体的な意見をまとめました。今後は、専門部会の意見をもとに、金庫の経営陣に対し職場環境の整備に向けた提言を行う予定です。



また、引き続き専門部会は継続して実施し、職員だけでなく、お客様サービスの向上にもつながるよう、視点を変えながら話し合いを重ねる予定です。これからも働きやすい職場づくり、そして地域一番の金融機関を目指していきます。

働く女性の声



後藤 美里さん

専門部会内で、女性の管理職が持つ悩みを共有し、さらに働きやすい職場づくりに向けて改善していきたいです！

私たちの意見をもとに、女性が活躍できる環境がさらに整い、出産や育児を経ても管理職を目指す女性が増えてほしいです！



青木 美地留さん

女性が働きやすい職場をつくるには、働く女性の意見を取り入れることが重要だね！



企業ファイル②

西田建設株式会社

- 代表者 代表取締役 西田 康蔵
- 業種 総合建設業
- 従業員数 33名 (うち女性8名)
- 所在地 二の宮3丁目41番4号
- URL <http://nishida-kensetsu.net/>



3Kのイメージを払拭。目指すは女性も働きやすい建設業！

3K(きつい・汚い・危険)のため、男性色のイメージが強い建設業界。その中でも同社は、「女性も働きやすい建設業」を目指し、女性が活躍できる環境づくりに取り組んでいます。女性を積極的に採用し、社内の各部署(営業、工事、総務、経理、広報)に女性社員を1名以上配置することで、工事関係の専門的な問い合わせに対しても橋渡ししやすく、業務の円滑化につながっています。さらに今春には新社屋ができ、今まで別階層だった部署がワンフロアとなり、連絡体制の強化が期待できます。



また、定期的に女性限定のランチ会を開くなど、女性同士が仲良しの同社。初めての出産を控えた女性は、出産経験のある先輩に気軽に相談できたり、子どもの行事の日には、休める配慮をしてもらえたりなど、普段からのコミュニケーションが働きやすさにつながっています。

働く女性の声

私は工事関係の部署にいて、1つの現場が終わる度に1週間のリフレッシュ休暇がもらえます！現場は休日出勤もあって大変ですが、この日を楽しみに頑張れます！他にも誕生日休暇があるので、誰が誕生日かわかります。近くなると、みんなでサプライズのお祝いをしたりすることもありますよ！



加納 利唯さん

建設業でも働く女性が多いと、本当に働きやすい職場に変われるんだね！



企業ファイル④

大和リース株式会社 福井営業所

- 代表者 所長 永田 崇
- 業種 建設・不動産業
- 従業員数 13名 (うち女性2名)
- 所在地 成和1丁目1007番地 成和ビル3F
- URL <http://www.daiwalease.co.jp/>



企業主導の先進的な働き方改革！女性が長く働き続けられる職場に！

所長をイクボスとして、社員全員のワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組む同所。社内で規定された「ノー残業デー制度」や「休暇制度」をきちんと活用できるように、所長が率先して、定時退社や各社員の有給休暇の取得を促しています。子どもの行事や病気の時も休暇を取りやすい雰囲気、女性は出産後も子育てをしながら、正社員として働き続けやすい職場環境です。平成29年4月からは、「プレミアム・アフター3」という3時に退社し、プライベートの充実を図る制度の導入など、先進的な働き方改革に取り組み、社員だけでなく、社会的にも認められる企業を目指しています。



全員が「eco検定」取得！

また、全社的に女性管理職の登用を進めているなど、女性のキャリアアップにも力をいれています。やる気や能力のある女性社員には、昇格の推薦のほか、研修の受講や試験の補助など、男女関係なく、会社が後押ししています。

働く女性の声



松浦 和代さん

充実した勤務制度のおかげで、長く働き続けることができています。最近では昇格し、責任のある仕事を任されています！

年に1度、連続5日間のリフレッシュ休暇が取得できます。身内のグアムでの結婚式に同行し、一緒に祝うことができました！



長谷川 千晴さん

充実した勤務制度は、利用しやすい職場の雰囲気があってこそ、生きていくんだね！



企業ファイル③

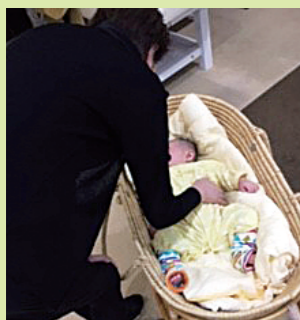
サロンカズ

- 代表者 加藤 和子
- 業種 エステティック業
- 従業員数 3名 (うち女性3名)
- 所在地 大手3丁目12番20号 ホテルフジタ2階
- URL <http://www.salon-kazu.jp/>



スタッフが少人数でも充実。女性が働きやすい子育て応援制度！

スタッフ全員が女性の同サロン。子育て中の女性が増えたことをきっかけに、子育て応援制度を充実させました。産前・産後・育児休暇制度はもちろん、保育園のお迎えのための時間休暇や子どもの行事・病気休暇、育休復帰しやすい支援制度など多くの制度を設けています。スタッフ数が少ないので、制度が利用しにくいと思われるかもしれませんが、スタッフ全員が業務に精通し、情報交換を密にすることで、誰が欠けても業務ができるように工夫して、うまく活用しています。



職場ぐるみで子育てする環境が整うことで、アットホームな雰囲気になり、お客さまへの満足度の高いサービスにつながっています。最近では、お客さまもスタッフも利用できる託児スペースを設け、子どもを安心して預けることができるようになりました！

働く女性の声



辻端 つかまさん

どうしても仕事を休めない時に、子どもが急に病気になっても職場の託児スペースで預かってもらえます！

私は育児休暇中ですが、職場の人に子育ての相談によく乗ってもらえていて、スムーズな職場復帰ができそうです。



加藤 裕世さん

規模が大きい企業でも、工夫次第で制度を利用しやすいことができるんだね！



企業ファイル⑤

井上金庫販売 株式会社

- 代表者 代表取締役 井上 栄治
- 業種 オフィス家具等企画販売業
- 従業員数 13名 (うち女性6名)
- 所在地 西木田3丁目5番1号
- URL <http://www.inoue-net.co.jp/>



女性社員の意見を取り入れ、まずは職場のハード整備！

女性社員の雇用継続と新規雇用を考慮して、女性社員の意見も取り入れながら職場環境のハード整備に取り組んだ同社。ドレッサーやパーテーション付きの女性専用トイレの新設やウォーターサーバーの設置など、働く女性にとってはうれしい様々な配慮をしています。他にも事務所の机や椅子なども、自社で取り扱う商品の中から女性目線でオシャレなものを選んでおり、華やかな職場になりました。来社される取引先からの評判も良く、職場の雰囲気も明るくなったとの声もあがっています。



ハード面以外にも、最近では社内の交流を促すため、クラブ活動の補助を始めました。女子会などの開催により、営業や事務といった職種の違う女性同士の交流が増え、これまで以上に女性が働きやすい職場づくりが進んでいます。

働く女性の声

以前のトイレは男女兼用で、使うことに気を遣いました…。今は男女別で、鏡の大きなドレッサーもあるので、化粧直しもしやすく、とても便利になりました！

子どもの病気で急に早退することになっても、会社の支援制度で、給料を減額されずに時間休がもらえるので、本当にありがたいです！

働きやすい勤務制度はもちろんだけど、快適に過ごせる職場環境も大事だね！

