

「ちょこっと就労」の促進について

1 ちょこっと就労とは

元気な高齢者等が個々の生活スタイルや健康状態に合わせ、介護職員の補助的業務を行う短時間就労のこと

2 目的

介護人材不足の中、質の高いサービスを継続して提供していくためには、介護職員が行う専門的業務と周辺業務の切り分けを行い、介護職員が自身の業務に専念することができる体制づくりが必要。そこで、元気な高齢者等の活用により介護職員の負担軽減を図る。

3 支援内容

(1) 就労希望者と雇用希望施設のマッチング支援

- ① 県内各地における「ちょこっと就労就職説明会」の開催
- ② 地域広報誌や回覧板等による就労希望者の募集
- ③ ハローワーク等との連携による就労希望者の募集、施設の周知

ちょこっと就労 就職説明会 開催!

～ 介護施設で働いてみませんか? ～

Point!
資格は必要ありません

食事の配膳やシーツの交換など、介護の補助的な業務のお手伝いが中心なので、特別な資格は不要です。

Point!
短時間で働けます

年齢・性別を問わず、空いている時間を利用して、自分のスタイルに合った働き方ができます。

★時給 780～850 円程度で 1 回 2～4 時間、週 1～4 回程度

シニア世代を対象にした
「ちょこっと就労」(県委託事業)
参加施設募集!

60歳以上 **シニア世代の意欲と時間を、**
介護の現場で活かしてみませんか?

“シニア介護助手”を雇用して、生きがいづくり&介護職員の負担軽減に

介護助手の仕事は、食事の配膳や介助、シーツ交換や掃除、洗濯等の専門的な能力を必要としない業務のみを担うパートタイム就労(事業所との直接雇用契約)です。

働く意欲の高い高齢者の就労場所として、施設を提供することで地域貢献にもなります。

また、事業に参加するにあたって掛かる経費の一部は助成が受けられます。

週数回・短時間の勤務ですが、うるい介護職員の負担軽減にもつながります。シニア世代ならではの気遣いやペースは施設利用者にも心地よいものです。

シニア世代にとっても、働きながら「介護」や「認知症」のことを学べ、自分の将来に役立てることが出来ます。また、社会参加の一つとして、生きがいや健康維持にもなります。

4 その他

ちょこっと就労の成果や課題について発表を行った「ちょこっと就労成果報告会」での発表資料を県 HP に掲載していますので、ご覧ください。

<http://www.pref.fukui.lg.jp/doc/kourei/jinzai.html>

「介護施設における高齢者の「ちょこっと就労」促進事業」スキーム図

目的 介護施設における高齢者の短時間就労（ちょこっと就労）を促進し、介護職員の負担軽減を図る

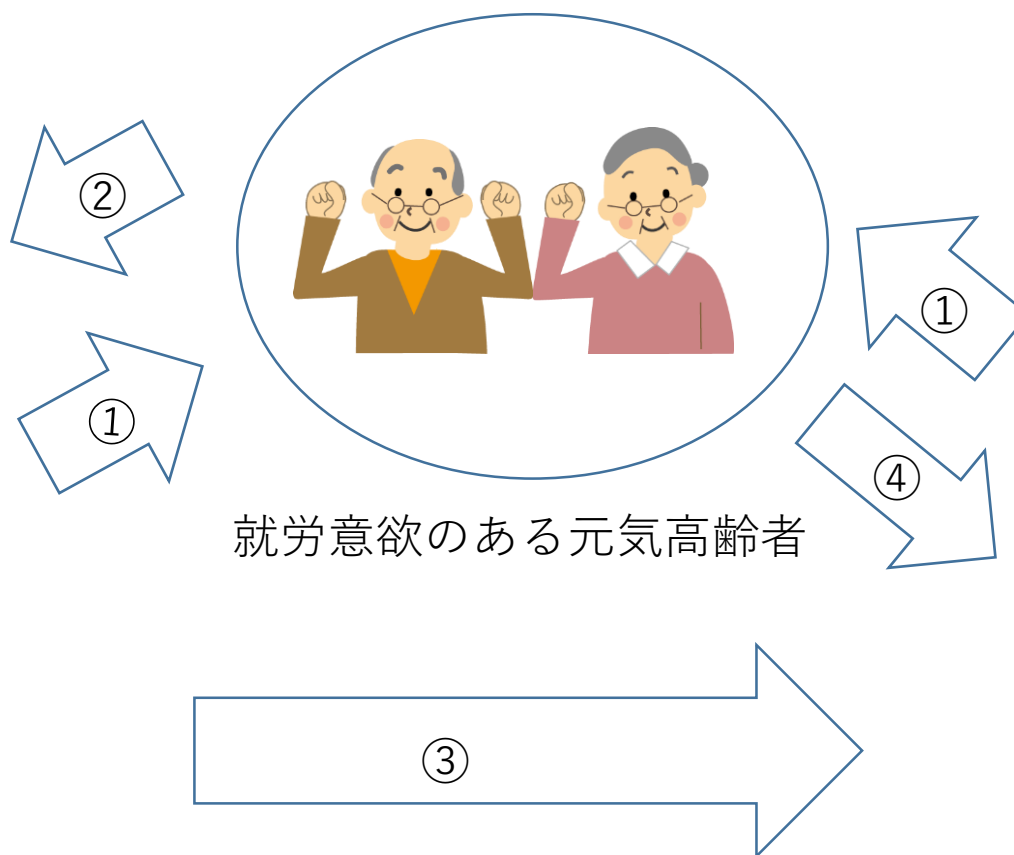
福井県福祉人材センター
（福井県社会福祉協議会）



① 社会福祉協議会等の講座等に参加している元気な高齢者に対して、「ちょこっと就労」の呼びかけ

③ 施設近隣に在住の登録高齢者の紹介

② **〔高齢者〕**
・希望者は福祉人材センターに登録



⑤ **成果報告会（県内全域対象）**

年度末に、参加した介護施設および高齢者が良かった点や改善すべき点などを報告し、他施設や高齢者に対して周知

各介護サービス施設

※各協議会を通して施設を公募



① 周辺地域に募集チラシ等を配布し、「ちょこっと就労」の呼びかけ

④ 高齢者の面接採用、OJT研修実施

■ **介護施設における業務**

〔介護職員〕

○ **本来の介護専門業務に専念**

例：「食事・排泄・衣服の着脱・入浴等の介助」「車いすでの移動」等

〔高齢者〕 ※住み慣れた地域で、自分に合った時間（短時間）働く

○ **能力に応じた補助的業務の実施**

例：「掃除」「食事の配膳・片付け」「洗濯」「園芸等の趣味活動」等

ふくい介護人材育成事業所宣言制度について

<宣言の流れ>

1 介護事業所が自ら取り組む目標を設定する【宣言】



2 介護事業所は目標を達成するため具体的な取り組みを実施



3 目標を達成した事業所は自らの HP に達成状況を公開



50音順リスト	あ か さ た な は ま や ら わ
キャリアアップ実践企業	登録企業を見る [100]
子育てモデル企業	登録企業を見る [29]
学びなおし・人材育成モデル企業	登録企業を見る [12]
ふくい女性活躍推進企業	登録企業を見る [125]
ふくい女性活躍推進企業プラス+	登録企業を見る [52]
プラス1雇用宣言企業	登録企業を見る [166]
父親子育て応援企業	登録企業を見る [47]
実は福井の技紹介企業	登録企業を見る [84]
ふくい介護人材育成宣言事業所	登録企業を見る [31]
就活先輩サポーター登録企業	登録企業を見る [154]

<宣言のメリット>

- ・県が主催する合同企業説明会等の参加について、県HP「働くなら、福井！」の登録企業のうち、参加申込のあった企業から、「ふくい介護人材育成宣言事業所」等を優先して選考します。
- ・株式会社日本政策金融公庫が実施する「地域活性化・雇用促進資金」を活用できます。

☆ 現在、41法人313事業所に宣言いただいております。

☆ 詳しい内容は県ホームページ (<https://www.pref.fukui.lg.jp/doc/kourei/kaigojinzaiikuseisengen.html>) をご覧ください。

「ふくい介護人材育成宣言事業所」

制度の御紹介！

～あなたがぴったりの職場が見つかります！～



「ふくい介護人材育成宣言事業所」制度とは・・・？

介護人材の確保・定着を図るため、人材育成や処遇・職場環境の改善について積極的に取り組む介護サービス事業所が、「ふくい介護人材育成宣言事業所」として宣言して、これからの進路を考える若者や、就職先を探す求職者の方に情報発信していく制度です。



宣言事業所の発信情報 ～制度の使い方～



Q 職員の育成や職場環境の改善に積極的な、会社を探したい！



A 県ホームページで、積極的な育成・環境改善に取り組む「ふくい介護人材育成宣言事業所」の一覧を閲覧できます。



Q 就職したらお給料はいくらくらい？
休みはどのくらいあるの？



A 初任給や各種手当、10年後のモデル賃金、休暇日数などの情報が確認できます。（各事業所ホームページで掲載しています。）



Q 介護の分野で長く働きたい。就職先で、頑張ってスキルアップをしていけるの？



A 職員の育成体制や研修参加のための支援、資格を取りたいときの補助等の情報を確認できます。

その他、事業所独自の取組についても掲載しております。



福祉や介護の仕事に関心のある方、

そうでもない方も一度ホームページをチェック！



福井県

検索

→ 組織・部署から探す → 長寿福祉課

→ 「ふくい介護人材育成宣言事業所についてお知らせします」

<http://www.pref.fukui.lg.jp/doc/kourei/kaigojinzaikuseisengen.html>

お問い合わせ先

福井県健康福祉部長寿福祉課介護保険支援グループ

TEL 0776-20-0331 FAX 0776-20-0642

Mail choju@pref.fukui.lg.jp



ふくい介護人材育成宣言事業所についてお知らせします

(1) 「ふくい介護人材育成宣言事業所」制度について

介護人材の確保・定着を図るため、介護人材の育成や処遇・職場環境の改善について積極的に取組む介護事業所や法人が、「ふくい介護人材育成宣言事業所」として宣言し、これからの進路を考える若者や、就職先を探す求職者の方に情報発信していく制度です。

「ふくい介護人材育成宣言事業所」の応募手続きについてはこちら。

(2) ふくい介護人材育成宣言事業所 一覧【随時更新！】

「ふくい介護人材育成宣言事業所」の給与や休暇などの会社情報や、人材育成、処遇・職場環境改善のための取組について紹介します。

また、リンク先では各事業所・法人のホームページで、会社情報や取組について閲覧できます。

法人名（事業所名）	法人所在地	宣言書	ホームページURL
（福）福井県福祉法人会	福井市大手×丁目××	宣言書ファイル	http:#####
（株）福井福祉会社	福井市大手○丁目○○	宣言書ファイル	http:*****

リンク先の事業所ホームページで、給与や休暇制度、研修制度など様々な情報を閲覧できます。

(様式2) 「ふくい介護人材育成宣言事業所」宣言書 (記載例)

【基本情報】

法人名	フリガナ ○○フクシカブシキガイシャ 〇〇福祉株式会社	法人所在地	福井市大手3丁目17-1
事業所名(サービス種別)	〇〇ホーム(介護老人福祉施設)、〇〇デイサービス(通所介護)、 〇〇ホームヘルプ(訪問介護)		
設立年月	昭和〇〇年〇〇月〇〇日	従業員数	約500人(正職員:300人)

【宣言情報】

宣言内容
例) 職員が安心して、ずっと働くことのできる職場づくりにつとめます。

宣言達成のための取組
(各取組項目で、それぞれ1つ以上の取組を行うこと。)

取組大項目	取組小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください)	将来の目標
人材育成に関する取組	新人職員の教育体制に関する取組	△	外部研修への積極的な参加のための希望者の勤務シフトの調整を実施している。	新たに内部研修を開催し、職員が研修に参加しやすい体制を整備する。
	職員の資質向上のための、研修や資格取得に関する取組	△	介護福祉士資格試験費用の1/2を助成している。	資格試験の学習のための休職制度や短時間勤務制度を創設する。
	キャリアパスに関する取組	×	未実施	年に1回に全職員の評価を行い、評価結果を昇給・昇格の要件とする。また、評価結果や資格・勤続年数に応じた任用の要件を定める。

県ホームページでは宣言事業所の「宣言書」を掲載しています。
宣言書でも事業所の取組や情報を閲覧できます。

【法人情報】

法人理念
(例) いつまでもその人らしい暮らしが
おくれるような介護を提供する。

人材育成方針
(例)
利用者のニーズに応じたサービス提供のために、段階的な知識・技術の修得を目指す。

人材育成体制

新人職員の育成体制	新人職員育成計画策定状況		新人職員研修体制		指導担当者の配置状況 (例) 新人・指導者 = 3:1) / 無し
	有り/無し	有り/無し	内部研修の開催 (有り/無し)	外部研修への派遣 (有り/無し)	
全職員の育成体制	有り/無し	有り/無し	有り/無し	有り/無し	有り/無し (資格取得に対する支援 資格取得費用 1/2 助成) / 無し

給与関連

基本給 (例) 175,000 円 (専門、大卒基本給)

昇給 (例) 年1回(1月)

手当(職務手当) (例) 3,000 円

手当(夜勤手当) (例) 10,000 円/月

手当(通勤手当) (例) ~26,000 円

手当(その他) (例) 3,500 円(教育研修手当)

賞与 (例) 年2回(6月、12月。約4ヵ月分)

退職金制度 (例) あり

10年後のモデル賃金 (例) 242,800 円 (職歴10年・固定手当・夜勤手当4回分含む)

休日・休暇制度等

公休 (例) 109日

特別休暇制度

(有り/無し)	年次有給休暇(20日)
(有り/無し)	リフレッシュ休暇(年5日)
(有り/無し)	慶弔休暇
(有り/無し)	育児・介護休暇
(有り/無し)	その他(記念日休暇制度(1人につき年間1日付与))

短時間勤務制度 (有り/無し)

育児・介護 短時間勤務制度

その他()

その他福利厚生等

(例)
各種保険加入、制服貸与(クリーニングあり)、慶弔・傷病見舞金、互助会(各種レクリエーション等)、職員旅行(年1回)、提携保育園あり(敷地内設置)、夜勤者健診(年2回実施)