

福井市多文化共生推进计划（第4次）的概要版

1 目的

伴随外国人市民的不断增长，本市为了让日本人市民和外国人市民都能安心生活，在2010（平成22）年制定了“福井市多文化共生推进计划”，以推进多文化共生的城市建设。

2020（令和2）年开始，受新冠病毒疫情影响，在留外国人虽暂时减少，但因国内劳动力不足，扩大接收外国人材的方针依然不变。努力实现多文化共生的社会，仍然是全国重要的课题。

为了适应社会形势和新课题，以进一步全面推进多文化共生计划的实施，本市制定了福井市多文化共生推进计划（第4次）。

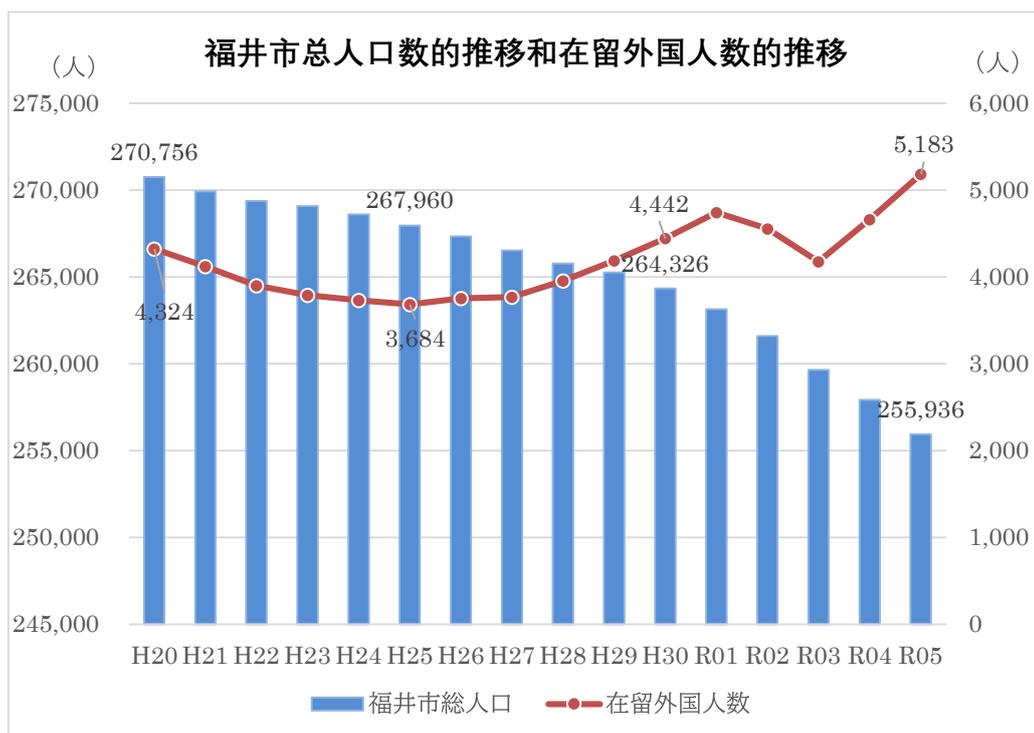
2 计划期间

从2025（令和7）年度至2029（令和11）年度（5年）

3 福井市的现状

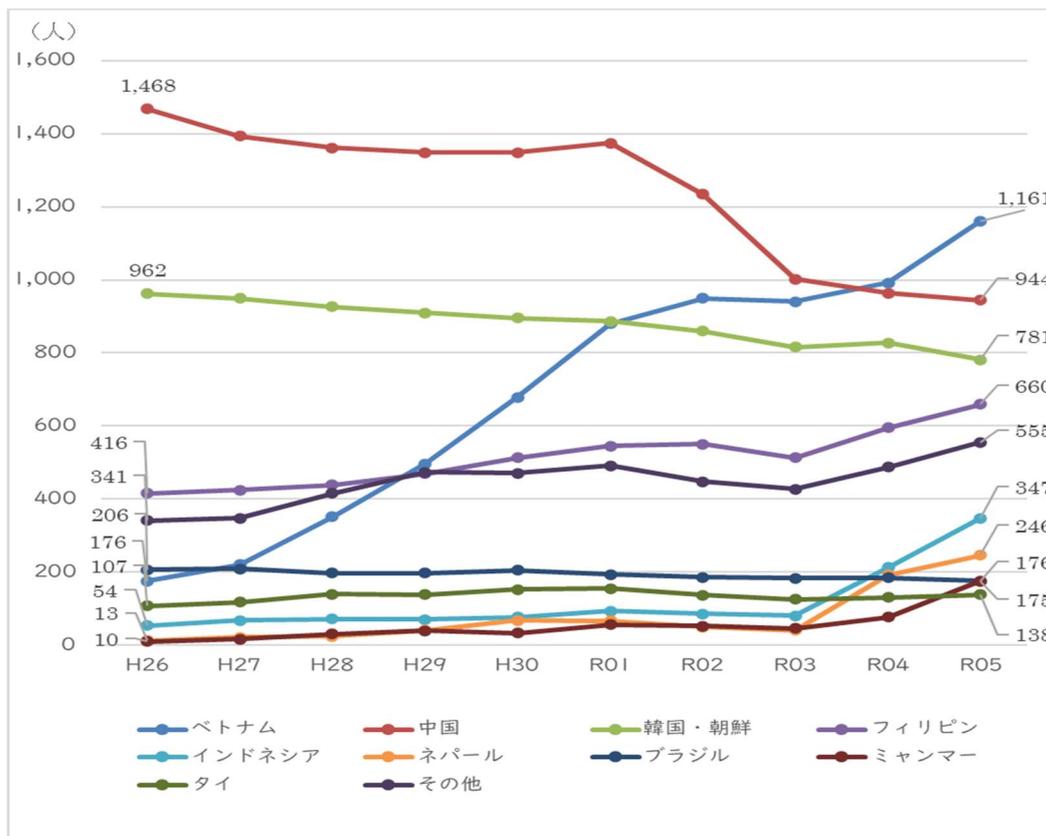
【福井市的在留外国人数的推移】

据统计，本市的在留外国人数从2013（平成25）年开始增加。虽然在2020-2021（令和2-3）年受新冠病毒疫情影响，在留外国人暂时减少，疫情后又迅速得到恢复。在2023（令和5）年12月末，在留外国人数达到5,183人，占总人口数255,936人的2.03%，创历史最高记录。



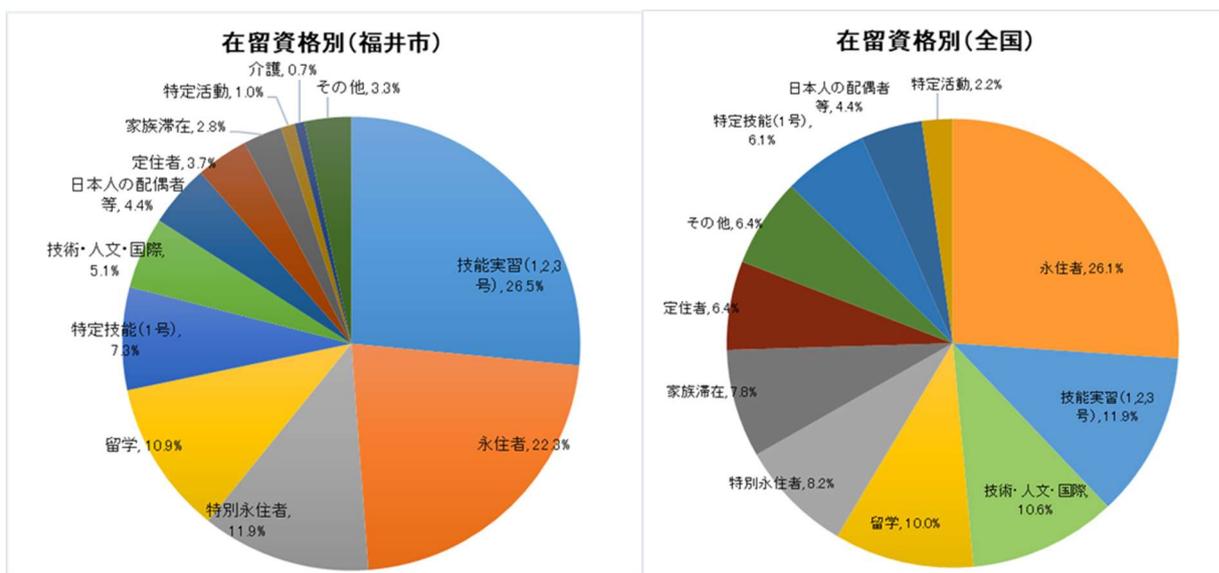
【分国籍・地区外国人市民数の推移】

从国籍和地区来看，2019（令和元）年以前，中国、韩国・朝鲜的比例较高，但近年来东南亚出身的在留外国人比例增加，特别是越南（在2023年1,161人）、菲律宾（同660人）、印度尼西亚（同347人）、尼泊尔（同246人）、缅甸（同176人）出身的外国人数急剧增加。



【在留资格明细】

从在留资格分布，本市的特征是技能实习生的比例高于全国平均。从技能实习生的国籍明细表明，与2013（平成25）年相比中国减少了约76.8%，中国国内经济发展以及与日本的工资差距逐渐缩小等被认为是主要原因。



另一方面，越南的技能实习生人数从 50 人增加到 633 人，印度尼西亚也从 34 人增加到 241 人，其他东南亚国家也大幅增加。因为日本劳动力严重不足，通过接受来自这些地区的技能实习生来确保新的劳动力资源。

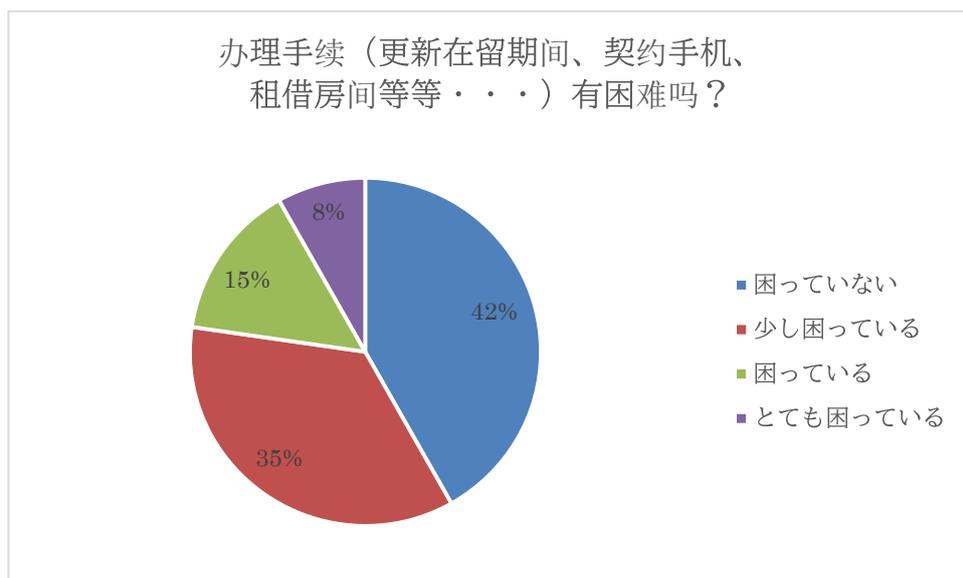
4 问卷调查的结果

外国人市民在日常生活（购物、倒垃圾、交通等）方面没有大问题，但在适应日本（日语学习、工作、学校、与日本人相处）方面，特别是在办理手续和应对自然灾害方面感到困难。

调查结果表明遇到困难时收集信息的主要渠道的顺序为，「网络>日本朋友>公司和学校>本国朋友」等，而「邻居、日语电视、日语报纸」等的比例较低，说明以「个人社区」为中心来解决问题。

在网络信息收集方面，使用社交平台的顺序为「脸书>LINE>图享>X(推特)>抖音=微信」，也有回答谷歌和雅虎的，可以看出活用主要的搜索引擎和社交媒体。

在使用网络时的语言是「母语>日语>前两者以外的语言」的顺序，首先利用母语收集信息的比例很高。



从问卷的自由记述中了解到，外国人市民反映了「汉字难」、「语速快就听不懂」、「难以结交日本朋友」等与交流相关的困难，「很难找到适合穆斯林的清真食品」、「税金复杂」、「医院和派出所的应对困难」等。还有居住和福利相关的困难，「交通工具少」、「不知道电车和巴士的乘坐方法」等移动和交通相关方面也有困难。

5 计划的体系

总结至今为止的课题，推进以下多文化共生的城市建设。

