組織概要

名称…… 公益財団法人　産業雇用安定センター
代表理事（会長）…… 矢野　弘典
代表理事（理事長）…… 岡崎　淳一
事務所　本部…… 〒136-0071
東京都江東区亀戸2丁目18番10号
住友生命亀戸駅前ビル5階
地方事務所…… 全国47都道府県
設立…… 1987年（昭和62年）3月12日（労働大臣の設立許可）
（2013年（平成25年）4月1日　公益財団法人へ移行）

基本財産出捐団体

一般社団法人 日本造船工業会
一般社団法人 日本鉄鋼連盟
電気事業連合会
一般社団法人 全国銀行協会
一般社団法人 日本自動車工業会
一般社団法人 日本電機工業会
一般社団法人 セメント協会
日本化学繊維協会
日本製紙連合会
日本石炭協会＊
日本紡績協会
一般社団法人 日本民営鉄道協会
一般社団法人 日本船主協会

※ 平成９年７月に解散し、一般財団法人　石炭エネルギーセンターに統合

賛助会員 入会のご案内

センターの活動趣旨にご賛同いただける方（団体・企業・個人）であれば、どなたでも賛助会員に加入できます。ご入会をお待ちしています。
入会は最寄りの事務所にお問いあわせ下さい。

全国の産業雇用安定センター事務所 47都道府県県庁所在地に拠点

ご利用時間　9：00～17：00（土日祝は休業）

事務所名	電話
北海道事務所	011-232-3853
青森事務所	017-777-8702
岩手事務所	019-625-0434
宮城事務所	022-726-1826
秋田事務所	018-823-7024
山形事務所	023-624-8404
福島事務所	024-523-4520
茨城事務所	029-231-6044
栃木事務所	028-623-6181
群馬事務所	027-255-2586
埼玉事務所	048-642-1121
千葉事務所	043-216-3670
東京事務所	03-5358-7421
神奈川事務所	045-680-1231
新潟事務所	025-245-3520
富山事務所	076-442-6900
石川事務所	076-261-6047
福井事務所	0776-24-9025
山梨事務所	055-235-6236
長野事務所	026-229-0555
岐阜事務所	058-246-7060
静岡事務所	054-255-1343

事務所名	電話
愛知事務所	052-583-8876
三重事務所	059-225-5449
滋賀事務所	077-526-3991
京都事務所	075-211-2331
大阪事務所	06-6947-7663
兵庫事務所	078-366-4252
奈良事務所	0742-24-2015
和歌山事務所	073-432-4690
鳥取事務所	0857-20-1500
島根事務所	0852-27-1151
岡山事務所	086-233-3081
広島事務所	082-545-6800
山口事務所	083-973-8071
徳島事務所	088-626-9511
香川事務所	087-802-6355
愛媛事務所	089-931-5494
高知事務所	088-861-3011
福岡事務所	092-475-6295
佐賀事務所	0952-22-7163
長崎事務所	095-826-5626
熊本事務所	096-359-3526
大分事務所	097-538-0512

事務所名	電話
宮崎事務所	0985-38-7210
鹿児島事務所	099-812-9551
沖縄事務所	098-860-0750

駐在

事務所名	電話
浜松	053-458-3621
福山	084-927-3511
北九州	093-531-7806

キャリア人材バンク（専用窓口）

事務所名	電話
東京・立川	042-512-9844
あいち	052-583-8876
大阪梅田	06-6147-9213

産業雇用安定センター所在地一覧はこちら

キャリア人材バンクは上記すべての事務所に設置しています。

（2024年5月改訂）

「失業なき労働移動」の実現をめざす出向・移籍（再就職）の専門機関

公益財団法人 産業雇用安定センター

全国47都道府県の
求人・人材支援

企業と人材を結ぶ エキスパート

きっとみつかる
いい人、いい仕事

費用は無料

https://www.sangyokoyo.or.jp/

産業雇用　検索

産業雇用安定センターのご紹介

産業雇用安定センターは「失業なき労働移動」をめざす人材マッチングの専門機関です。

産業雇用安定センターは、昭和62年（1987年）に国及び経済・産業団体の協力により設立された人材の出向・移籍（再就職）の専門機関です。

産業雇用安定センターは厚生労働省、経済・産業団体や連合などとの緊密な連携のもとに、全国ネットワークで「失業なき労働移動」の課題に取り組み、設立以来約25万人の就職を実現している公的機関です。雇用保険料を財源としているためサービスは無料です。

サービス概要

1. 離職する従業員の再就職をサポート
2. 人材を確保したい企業に対するサポート
3. 「キャリア人材バンク」で高齢者の再就職をサポート
4. 雇用を維持するための在籍型出向をサポート
5. 社員の人材育成やキャリアアップの出向をサポート
6. 従業員のスキルアップや研修を目的とするセミナー

産業雇用安定センターの特色

- 厚生労働省と経済・産業団体が協力 → 雇用のセーフティネットとして設立した公的機関
- 出向・再就職の実績 → 設立以来 約25万人
- 専任コンサルタントが寄り添ってサポート → 全国 約500人のマンツーマン対応
- 地域ネットワークによる多様な求人 → 地元企業 公的機関からの求人 多数あり
- UIJターンにも対応 → 全国 47都道府県事務所のネットワーク
- 企業・個人の方の出向・再就職にかかる費用 → 無料

1 離職する従業員の再就職をサポート

近年、産業構造の変化やDX・GXなどの技術革新が進み、企業においては構造改革が進行しつつあります。同時に市場変化の速度が速まり、事業縮小を余儀なくされる企業も少なくありません。

産業雇用安定センターは、以上のようなケースで雇用調整を行う企業からの依頼を受け、離職される従業員の方の再就職を無料でサポートします。

再就職支援サービスの特徴

① 専任のコンサルタントがサポート

専任コンサルタントが、コンサルティングを通じて、
お一人での求職活動では気づかない、新たな可能性をご提案します。

② 地域に根ざした多様な求人

地域に根ざした全国のコンサルタントが求人情報を日々開拓しています。
また、求職者のご希望にもとづき、求人のない企業への売り込みも行っています。

③ 応募に際して的確にアドバイス

応募先に合わせた応募書類作成をご支援します。
応募者一人ひとりの強みが伝わる応募書類に仕上げるお手伝いをします。

④ 事前に面接トレーニング

応募先を想定した模擬面接を事前に行うことで万全の状態で面接に臨めます。

⑤ 求人企業へのアピール

求人企業を担当するコンサルタントは、採用担当者へ応募者のアピールも行います。

再就職支援サービスの流れ

企業からの依頼	求職活動開始	応募の準備～求人への応募	面接	内定から入社まで
構造改革や事業縮小による雇用調整を行う企業から支援依頼	・ガイダンス ・個人カウンセリング ・今後の方針決定	・求人情報の提供 ・応募書類の作成支援 ・面接対策（模擬面接） ・応募代行	・事前の模擬面接 ・求人企業への直接アピール	入社に向けたサポート

2 人材を確保したい企業に対するサポート

産業雇用安定センターは、人材を確保したい企業から必要とする経験や技術などの各種条件をお伺いし、ご希望に沿った即戦力の人材を無料でご紹介します。

■ 採用担当者様のお悩み

即戦力の人材が欲しい
能力や経験のある人材を求めている。条件を絞っての求人相談ができる公的機関はないのかな？

人材不足なのに採用できない
無料であっせんしてくれるところはないのかな？

採用って難しい。
一回二回の面接では判断できない。当社に合う方を紹介してくれたら助かるのに。

■ 人材紹介サービスの特徴

① 民間出身のコンサルタントが担当
全国約500人のコンサルタントは、すべて民間企業の出身であり、それぞれの業界における豊富な業務経験を有しています。

② 貴社担当のコンサルタントが訪問
担当コンサルタントは、企業訪問を通じ貴社の概要を理解した上で、人材ニーズを把握します。

③ 人的ネットワークを通じた人材マッチング
担当コンサルタントは、登録された求職者の中から、貴社の人材ニーズに合う方をご紹介します。

④ 全国で経験豊富な人材をご紹介
全国47都道府県をカバーする拠点ネットワークにて、全国レベルで貴社の採用活動をご支援します。

⑤ 募集から採用までの業務を代行
企業概要や職務内容などの事前説明から、応募や面接日時の調整、結果の通知までの事務作業を代行します。

■ 人材紹介サービスの流れ

人材ニーズの把握	▶	求人依頼の受付	▶	人材マッチング	▶	応募～書類選考～面接～採用
担当コンサルタントによる企業訪問		求人情報（職務内容･経験･資格･各種条件など）を入手		登録された求職者の中から貴社の人材ニーズに合う方をご紹介		応募、面接日程調整、結果通知などの事務作業を代行

3 「キャリア人材バンク」で高齢者の再就職をサポート

我が国の高齢化率が年々高まる中、就業している高齢者のうち約4割の方が「働けるうちはいつまでも働きたい」と考えています（出典：内閣府「令和5年版高齢社会白書」）。

産業雇用安定センターは、生涯現役社会の実現を目指し、高齢者の再就職支援のための「キャリア人材バンク」を全国47地方事務所で運営しています。「キャリア人材バンク」では、働く意欲があり、自らの能力・経験を活かしたい60歳以上の高齢者とその能力・経験を必要とする企業との間に立って、無料でマッチングを行っています。

■「キャリア人材バンク」をご活用ください

①定年、継続雇用終了などで再就職を希望する従業員の方をご登録下さい。
②働く意欲のある高齢者の活躍の場（求人情報）をご提供下さい。

キャリア人材バンクに登録できる方

会社を通じての登録
①60歳以上の在職者の方で
②定年、継続雇用終了や有期雇用契約期間満了後に再就職を希望する方が
③会社を通じて登録する場合

または

個人での登録
①60歳以上70歳以下の方で
②在職中で再就職を希望する方、または、離職後1年以内の方で再就職を希望する方

登録 ➡ ⬅ 求人紹介

キャリア人材バンク

応募 ➡ ⬅ 求人登録

キャリア人材バンクに登録できる求人情報

高齢者を採用するに当たって、以下の条件にいずれも該当する場合
①66歳以降も働き続けることが可能であり
②採用する方の能力・経験を活かすことができ
③採用後の雇用期間が1年以上見込まれること

4 雇用を維持するための在籍型出向をサポート

経済環境の変化や感染症の影響などにより一時的に雇用過剰となった企業の従業員の雇用を維持するため、他の企業への在籍型出向（雇用シェア）の活用をサポートします。

産業用機械製造業
生産用機械器具などの設計・製造を行っているが、最近、自動車製造業からの受注が減少しており、雇用過剰となっているので、一時的に出向を活用したい。

マッチング

電子応用装置製造業
熱制御の超微小な部品を製造している。受注は好調だが、生産技術者が慢性的に不足しており、求人を出しても採用できないので、当面は出向で受け入れたい。

食肉加工・販売業
前年に天災による被害を受けたため、加工場を新設しているが、まだしばらく時間がかかる。できれば、女性従業員が働きやすいような出向先企業を希望する。

マッチング

自動車部品製造業
人手が足りない中で女性従業員も活躍している。産業雇用安定センターから異業種からの受入を提案されたので、企業同士の面談や職場見学も重ねた上で、納得してもらい出向してもらうこととなった。

5 社員の人材育成やキャリアアップの出向をサポート

～新しい出向のカタチ～

産業雇用安定センターでは、雇用調整のための在籍型出向支援のほか、
①人材育成や企業間交流を目的とした出向（人材育成・交流型出向）
②労働者の自発的なキャリアのステップアップを目的とする出向（キャリア・ステップアップ型出向）
を目的とする支援を行っています。

人材育成型出向等支援の概要

①人材育成・交流型
・従業員の能力開発、高度人材育成のための出向
・企業間交流による新分野展開を目的とする基盤整備のための出向

②キャリア・ステップアップ型
従業員自らがキャリアアップを希望する場合やＵＩＪターンなどライフプランに応じた働き方を希望する場合の出向

情報通信機械製造業
ＩＣＴシステムの開発・製造を行っている。中堅社員を他社に出向させ技術水準の向上に繋げたい。出向後は復帰して新規分野の展開に期待。

マッチング

情報通信機械製造業
情報通信機器等の設計、開発、製造を行っている。他社から高度人材を受け入れることにより、職場の活性化や当該企業との人的つながりの強化を期待。

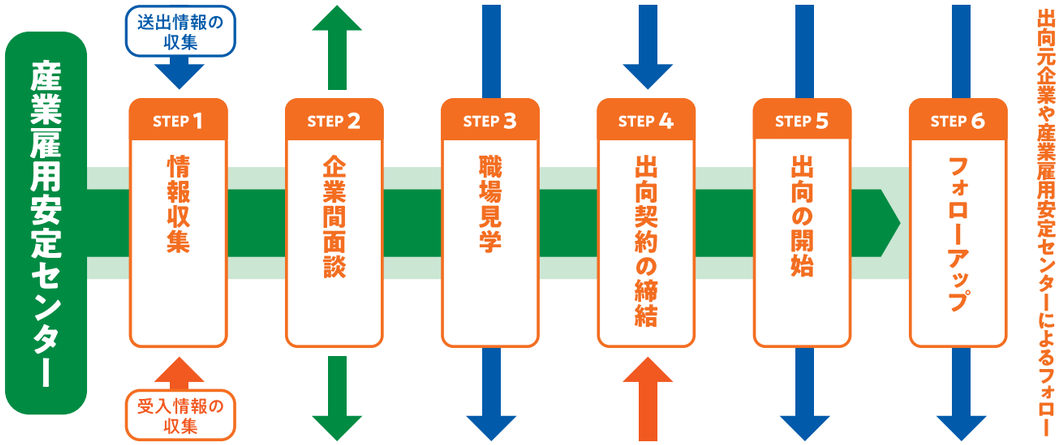
化学製品製造業
長年、リチウムポリマー等の研究に従事してきた研究員。事業再編により現在は他の部門に配置している。本人は研究に従事したいとの意向が強いが、社内では配置部署がない。

マッチング

有機顔料製造業
超微粒子生成等の、開発の推進者として、管理職経験者を出向として受け入れたい。出向後は、本人と出向元企業の意向にもよるが移籍も視野に。

■【参考】出向支援の基本的なプロセス

送り出し企業
① 出向を活用して従業員の雇用維持を図りたい企業（雇用維持型の出向）
② 従業員の能力開発や人材育成、企業間の結び付きを強化したい企業（人材育成・交流型出向）
③ 従業員自らのキャリアアップやライフプランを応援する企業（キャリア・ステップアップ型出向）



受け入れ企業
④ 一時的に人材を確保したい企業（雇用維持型の出向）
⑤ 他社の高度人材の活用や企業間の結びつきを強化したい企業（人材育成・交流型出向）
⑥ 出向により他社の人材を活用したい企業や、出向契約期間後は移籍も視野に入れたい企業（キャリア・ステップアップ型出向）

6 各種セミナー事業（有料）

質の高いセミナーをリーズナブルな価格でご提供します。

企業の様々なご要望や課題解決に向けたセミナーを経験豊富なセミナースタッフがご提案します。内容はもちろん開催回数なども企業にご満足いただける充実したセミナーを目指しています。2023年度は、全国で約550回のセミナーを実施し、約16,000人の方に受講していただき、高い評価をいただいています。まずは、お近くの地方事務所にご相談ください。

ハラスメント防止　メンタルヘルス　コンプライアンス
新規採用社員研修　リーダーシップ育成　コミュニケーションスキルアップ　など