

目 次

I 調査の概要	1
II 調査結果	3
1. 回答事業所の概要について	3
(1) 事業所の業種別・規模別構成	3
(2) 従業員の雇用形態別構成	4
(3) 正規従業員の年齢構成	5
2. 休日・休暇について	5
(1) 正規従業員の週休制	5
(2) 正規従業員の年次有給休暇取得状況	6
3. 福利厚生について	7
(1) パートタイマーの社会保険加入状況	7
(2) 退職金制度の有無	7
4. 育児休業について	8
(1) 就業規則等への規定の有無	8
(2) 育児休業の規定の従業員への周知	8
(3) 育児休業を取得可能な期間	9
(4) 育児休業利用状況（男女別・雇用形態別）	9
(5) 育児休業利用状況（取得期間別）	10
(6) 育児休業取得時の対応	11
(7) 社内の育児休業以外の支援制度の有無と利用状況	12
(8) 育児休業取得後、復職した場合の処遇	12
(9) 育児休業を取得しやすいと思うか	13
(10) 育児休業を取得しづらい、または、取得する必要のある 従業員がない理由	14
5. 出産等による退職と再雇用について	14
(1) 妊娠・出産による退職の状況	14
(2) 出産・育児による退職者を再雇用する制度の有無	15
(3) 出産・育児で退職した正社員を再雇用する際の雇用形態	16
(4) 出産・育児による退職者の再雇用の実績の有無	16
(5) 出産・育児による退職者を再雇用するメリット	17
6. 子の看護休暇について	17
(1) 就業規則等への規定の有無	17
(2) 子の看護休暇の規定の従業員への周知	18
7. 介護休業について	18
(1) 就業規則等への規定の有無	18

(2) 介護休業の規定の従業員への周知	19
(3) 介護休業を取得可能な期間	19
(4) 介護休業利用状況	20
(5) 介護休業以外の社内の支援制度の有無	20
8. 障害者雇用について	21
(1) 障害者の雇用状況	21
(2) 発達障害者と思われる方の雇用実績	22
(3) 発達障害者の雇用についてどう考えるか	22
9. 非正規従業員の正規雇用への転換制度について	23
(1) 非正規従業員を正規従業員へ転換する制度の有無	23
(2) 非正規従業員から正規従業員への転換実績	23
10. 高齢者雇用について	24
(1) 高齢者の雇用確保措置の導入状況	24
(2) 正規従業員の定年の年齢	24
(3) 60歳以降の従業員の雇用形態と勤務形態	25
(4) 高齢者雇用安定法改正が若者の採用へ与える影響の有無	26
11. 若者の雇用について	26
(1) 新規学卒者の採用状況	26
(2) 平成26年4月の新規学卒者の採用予定	27
(3) 就職活動の開始が遅くなることの採用活動への影響	28
(4) 新規学卒採用者の離職状況	29
12. 雇用全般について	30
(1) 雇用に関して直面している問題	30
13. 男女共同参画について	31
(1) 募集・採用時の男女差別の有無	31
(2) 募集・採用時に男女差別がある場合の理由	32
(3) 男性または女性だけの部署・仕事の有無	32
(4) 男女共同参画の職場とするための取り組み状況	33
14. ワーク・ライフ・バランスについて	34
(1) ワーク・ライフ・バランスの推進の必要性	34
(2) ワーク・ライフ・バランス向上のための取り組み状況	34
(3) 一般事業主行動計画の策定状況	35
(4) 所定外労働の削減に向けた取り組み状況	35
15. 女性管理職登用について	36
(1) 役員・管理職への女性登用の状況	36
(2) 女性の管理職割合が低いと考える理由	38
(3) 女性の管理職割合が高くなってきたと考える理由	38

(4) 従業員への教育・研修の実施状況	39
(5) 女性の管理職登用等に関する正規従業員の傾向	40
16. セクハラ・パワハラ対策について	41
(1) セクシャルハラスメント防止への取り組みの有無	41
(2) パワーハラスメント防止への取り組みの有無	41
(3) セクシャルハラスメント、パワーハラスメント防止のための 取り組み状況	42

III 調査結果集計表

別表1 従業員規模・業種別構成	43
別表2 雇用形態別構成	44
別表3 正規従業員の年齢別構成	45
別表4 正規従業員の週休制	46
別表5 正規従業員の年次有給休暇取得状況	47
別表6 パートタイマーの社会保険加入状況	48
別表7 退職金制度の有無	49
別表8 育児休業の就業規則等への規定の有無	50
別表9 育児休業の規定の従業員への周知	51
別表10 育児休業を取得可能な期間	52
別表11 育児休業利用状況（男女別・雇用形態別）	53
別表12 育児休業取得状況（取得期間別）	54
別表13 育児休業取得時の対応	55
別表14-1 社内の育児休業以外の支援制度の有無	56
別表14-2 社内の育児休業以外の支援制度の利用状況	58
別表15 育児休業取得後、復職した場合の処遇	60
別表16 育児休業を取得しやすいと思うか	61
別表17 育児休業を取得しづらい、または取得する必要のある 従業員がいない理由	62
別表18 妊娠・出産による退職の状況	64
別表19 出産・育児による退職者の再雇用制度の有無	65
別表20 出産・育児で退職した正社員を再雇用する際の雇用形態	66
別表21 出産・育児による退職者の再雇用制度の実績	67
別表22 出産・育児による退職者を再雇用するメリット	68
別表23 子の看護休暇の就業規則等への規定	69
別表24 子の看護休暇の規定の有業員への周知	70
別表25 介護休業の就業規則等への規定	71
別表26 介護休業の就業規則等への規定の従業員への周知	72
別表27 介護休業を取得可能な期間	73

別表 2 8	介護休業の利用状況	7 4
別表 2 9	介護休業以外の社内の支援制度	7 5
別表 3 0	障害者の雇用状況	7 6
別表 3 1	発達障害者と思われる方の雇用状況	7 7
別表 3 2	発達障害者の雇用についてどう考えるか	7 8
別表 3 3	非正規従業員の正規雇用への転換制度の有無	7 9
別表 3 4	非正規従業員から正規従業員への転換実績	7 9
別表 3 5	高齢者の雇用確保措置の導入状況	8 0
別表 3 6	定年の年齢	8 1
別表 3 7	6 0 歳以降の従業員の雇用形態と勤務形態	8 2
別表 3 8	高齢者雇用安定法改正が若者の採用へ与える影響の有無	8 1
別表 3 9	新規学卒者の採用状況（事業所）	8 3
別表 4 0	新規学卒者の採用状況（採用人数）	8 4
別表 4 1	平成 2 6 年 4 月の新規学卒者の採用予定	8 5
別表 4 2	就職活動開始が遅くなることの採用活動への影響の有無	8 5
別表 4 3	新規学卒採用者の離職状況	8 6
別表 4 4	雇用に関して直面している問題	8 7
別表 4 5	募集・採用時の男女差別の有無	8 8
別表 4 6	募集・採用時に男女差別がある場合の理由	8 9
別表 4 7	男性または女性のみ部署の有無	8 8
別表 4 8	男女共同参画の職場とするための取り組み状況	9 0
別表 4 9	ワークライフバランスの推進の必要性	9 1
別表 5 0	ワークライフバランス向上のための取り組み状況	9 2
別表 5 1	一般事業主行動計画の策定状況	9 3
別表 5 2	所定外労働削減に向けた取り組み状況	9 4
別表 5 3	役員・管理職への女性登用の状況	9 5
別表 5 4	女性の管理職割合が低いと考える理由	9 6
別表 5 5	女性の管理職割合が高くなってきたと考える理由	9 7
別表 5 6	従業員への教育・研修の実施状況	9 8
別表 5 7	女性の管理職登用等に関する正規従業員の傾向	9 9
別表 5 8	セクシャルハラスメント防止への取り組みの有無	1 0 4
別表 5 9	パワーハラスメント防止への取り組みの有無	1 0 4
別表 6 0	セクシャルハラスメント、パワーハラスメント防止のための 取り組み状況	1 0 5

IV 福井市労働環境調査票 1 0 6