

FUKUISHI RECRUIT 2024

北陸新幹線、
2024 年春ついに福井市へ



福井市職員採用案内

数字で見る福井市

住みよさ
ランキング

2023

(中核市 62 市、
県庁所在地 47 市のうち)

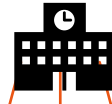


待機児童数の
少なさ

(中核市 62 市のうち)
※地方行財政調査会
2024.2.6 調べ

市立小中学校の
耐震化率

(中核市 62 市のうち)
※地方行財政調査会
2024.2.6 調べ



1 位

面積

536.4
km²

人口

25.5
万人

世帯数

10.7
万世帯



防 災

教 育

税

企画・広報

市民生活

子育て・
福祉・健康

環 境

産業振興

インフラ

消 防

19 部局
132 課(室)

職員数
2,230 人

2024年春ついに福井市へ
北陸新幹線、

福井市の事業フィールド

福井市役所には、19 部局 132 課（室）もの部署があります。

住民対応、人の一生に寄り添う仕事をしており、事業フィールドは多岐にわたります。

市民とのやりとりも多く、市民生活の向上に貢献できる仕事です。皆さんと仕事ができる日を楽しみにしています。

土木職では、自分が担当した工事が形として残ることが多いと感じます。そして何より、市道や公園などがキレイになることで、住民の方が喜ぶことにやりがいを感じます。



とある1日のスケジュール

8:30	メールチェック
9:00	設計、工事の立会
12:00	昼食
13:00	業者とのやり取り
14:00	課内打合せ
15:00	資料作成
17:00	メールチェック
17:15	退庁



土木

北田 竜一

(道路課)

Q1. 担当業務の内容

福井市の除雪計画に関する業務をしています。降雪による市民の方々への被害を軽減するため、情報発信や機器の更新を行っています。

Q2. 福井市職員になろうと思ったきっかけ

私は県外出身ですが、福井市はとても住みやすいと感じており、土木職として住みやすさの更なる向上に貢献したいと思い、福井市職員になりたいと思うようになりました。

事務



松本 竜弥

(学校教育課)

Q1. 担当業務の内容

学校教育課では、福井市の小中学校に通う生徒が、充実した教育を受けられるよう支援しています。私はその中でも、生徒1人1台のタブレット端末を配布する「GIGA スクール」の業務を主に担当しています。

Q2. 福井市職員になろうと思ったきっかけ

私は県外の出身ですが、福井市役所の業務は北陸新幹線福井開業などにより積極的に業務を推し進めていく段階にあったこともあり、一番面白そうと感じたことがきっかけです。

福井市は今後も学び、成長していくまちだと思います。県外や市外出身の方でも福井市の仕事に興味を持っていただけたら嬉しいです。



現所属では、福井市の教育現場や子どもの将来に関わっており、子どもに良質な教育を提供し、成長を促すことで、福井市の将来が明るくなると感じます。



とある1日のスケジュール

8:30	1日のスケジュール確認、メール確認
9:00	提出物の対応、電話対応
10:00	書類の確認
12:00	お昼休み
13:00	業者打合せ
14:00	課内打合せ
15:00	資料作成
17:15	翌日のスケジュール確認、退社

市役所の業務内容は、とても幅広いことから、日々の学びが多いのはもとより、様々な人々と関わることができ、自身の成長を感じることがができます。福井市職員となり、一緒に成長し合えたら嬉しいです。

現在の担当業務ではイベントの企画や開催を担当しているため、準備段階から携わったイベントが無事に終わった後の達成感は格別です。



事務

名村 美加子

(商工振興課)

Q1. 担当業務の内容

学生主体のまちづくりイベント、まちなか「アオハル」プロジェクトを担当しており、学生たち自身が考えたフェスなどの企画の実現に向けて、学生と一緒に取り組んでいます。

Q2. 福井市職員になろうと思ったきっかけ

私が仕事を頑張ることで、住民の方々や私自身が幸せになれるところに魅力を感じました。また、学生時代に福井市役所を訪れた際の雰囲気によさも福井市職員を目指すきっかけとなりました。



どある1日のスケジュール

8:30	メール確認
9:00	電話対応・情報収集
10:00	書類の確認
12:00	お昼休み
13:00	関係団体と会議
15:30	資料作成・課内共有
17:15	退社

保健師

山田 紗冬

(健康管理センター)

Q1. 担当業務の内容

母子保健係として、1歳半健診や3歳児健診を通じて、子どもの発達状況に関する保護者からの相談を受け付けるとともに、市内各地区の子育て世帯への訪問なども行っています。

Q2. 福井市職員になろうと思ったきっかけ

市の保健師として、市民の健康増進に関する業務に加え、保健所での感染症対策や難病支援のように、市民のいのちを守る業務にも携わることができるなど、多岐にわたる業務を行う中で、自分自身が保健師として成長できると感じました。



どある1日のスケジュール

8:30	メール確認
9:00	地区訪問
11:00	訪問記録作成
12:00	お昼休み
13:00	健診業務、問診、保健相談
16:00	資料作成
17:15	退社



職員同士の距離感が近く、困ったことでもすぐに周りの職員からのサポートを受けられる体制が整っています。福井市の保健師として一緒に働くことができましたら嬉しいです。

「順調にいったいるね」などの声掛けにより、保護者の方の安心した様子が見られると、保健師として充実した気持ちになります。コロナで不満をため込んでいる方が多い中、今まで以上に親身に対応していきたいと思っています。



消防士

野口 萌々

(東消防署東分署)

Q1. 担当業務の内容

消防隊として、火災発生時には消火作業に従事しています。

通常時は事務作業や講習、訓練等により、災害発生に備えた準備を行っています。

Q2. 福井市職員になろうと思ったきっかけ

小さい頃、消防士の方々が懸命に訓練をしている様子を見て、カッコいい、と思ったのがきっかけです。



とある1日のスケジュール

8:30	勤務引継、車両点検
9:00	資料作成
10:00	査察
11:00	報告書作成
12:00	昼食
13:00	事務作業、訓練
23:00	仮眠
5:15	起床点呼、車両手入れ、事務作業
7:15	勤務引継



大変な仕事ですが、市民の安心安全を守る、やりがいのある仕事です。

住民の方と関わった際に、「ありがとう」と言われると、もっと頑張ろうという気持ちになります。

保育実習の時には大変さも感じましたが、実際に働いてみると人間関係がとて面白い職場で、先輩方の指導のもと、楽しみながら様々なことにチャレンジさせてくれる職場です。



とある1日のスケジュール

8:30	子どもの好きな遊び
9:30	朝の会、子どもの身の回りの整頓
10:00	クラス活動
11:00	給食
12:00	着替え、トイレ
12:30	午睡、記録作成
15:00	おやつ時間
15:30	降園の対応
17:15	退社

子どもの成長を間近でみることができるとともに、日々、子どもや保護者との信頼関係の構築が実感できるところにやりがいを感じます。



保育士・保育教諭

林 沙織

(森田東保育園)

Q1. 担当業務の内容

3歳児クラスの担任をしています。3歳児は、自分でできることが増えてくる時期であるため、難しさを感じることもありますが、子どもと一緒に成長できていると感じています。

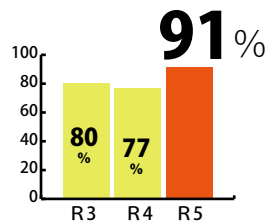
Q2. 福井市職員になろうと思ったきっかけ

保育実習で対応していただいた福井市の保育園の先生がとても温かく、いろいろなことを経験させてもらうことができ、ここでなら保育者として成長していけると思ったことがきっかけです。

ワークライフと子育て

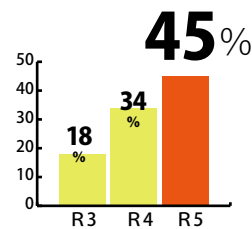
妻の出産に伴う休暇

男性職員のための有給休暇です。



男性職員の育児休業取得率

(目標 70.0%)



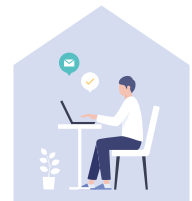
年次休暇取得率

(目標 12日)

約 **9** 日/年
(R5 年度)

テレワーク導入

職場と同じように自宅やサテライトオフィスで仕事ができます。通勤時間等の活用によりワークライフバランスの充実を実現できます。

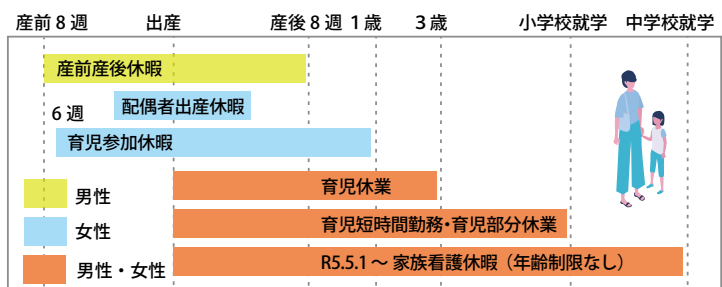


育児短時間勤務・部分休業

育児のために、就業時間を短縮できる制度があります。(小学校入学まで)



子育て支援制度イメージ



平均時間外勤務

約 **10** 時間/月
(R5 年度)



勤務条件など

待遇等

初任給 R6.4.1 (地域手当を含む)

(大学卒) **208,400** 円

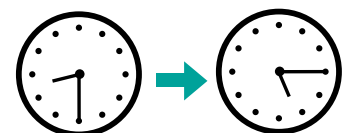
(短大卒) **190,100** 円

(高校卒) **176,000** 円

期末・勤勉手当 年2回(6月・12月)



※学校卒業後、職務経験など一定の経歴がある場合は、所定の金額が加算されます。



勤務時間

月曜日～金曜日

8時30分～17時15分

(週 38 時間 45 分)

※職種や勤務場所によって異なります。

諸手当

通勤手当、住居手当、扶養手当、時間外勤務手当などの各種手当等がそれぞれの条件に応じて支給されます。

昇給

通常、年1回昇給します。民間給与の動向に応じて給与改定が行われます。

休日

土・日曜日、祝日、年末年始(12/28～1/3)

休暇

年次有給休暇

年間 20 日

(採用一年目は 15 日)



特別休暇

夏季休暇、結婚休暇、育児休暇、介護休暇、リフレッシュ休暇など

人材育成方針

目指すべき職員像

福井市を想い、自ら考え挑戦し、市民に“幸せ”を届ける職員



福井市を想い

市民のためにできることを考え、「どうすればもっと地域が良くなるか、満足につながるか」ということを常に意識した行動を行うことが大切です。

自ら考え挑戦し

常に課題意識を持ち、解決できることを主体的に考え、失敗を恐れず行動することで、組織の活性化や行政サービスの向上に寄与します。

市民に“幸せ”を届ける職員

市民の方々の安心・安全な暮らしを守り、より豊かな暮らしができるように、また、市民の方々が“幸せ”を実感できるように、何ができるかを考えながら業務を行うことはとても重要なことです。

若手職員向けの主な人材育成制度

① 階層別研修

採用
1年目

新規採用職員
基礎研修

福井市職員としての基本的な知識、実践的な知識を身につけます。

2年目

初等科研修

福井市職員として、知っておくべき課題や知識を習得すると共に、将来のキャリアプランを考えます。

3年目

段取り力向上研修

段取り力を身につけ、効率的な業務の進め方について学びます。

4年目

観光おもてなし
研修

本市の観光資源に関する基礎知識を習得し、積極的にPR出来る能力の向上を図ります。

5年目

市民協働の
まちづくり研修

市民組織への理解を深め、協働や連携の手法を学びます。

6年目

キャリア形成
研修

これまでのキャリアを振り返り、中長期的に生涯設計を立て、職務に対する意識高揚を図ります。

② ジョブコーチ制度

新規採用職員に対して、職場の中堅職員が一年間にわたり計画的・継続的に業務及び職場生活全般の指導・助言をする制度です。



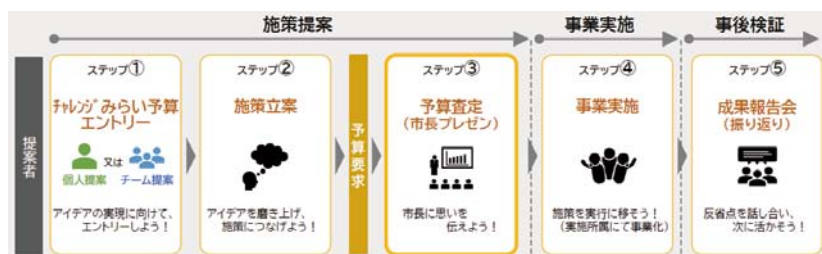
③ ジョブ ローテーション

1 所属3年在籍を基本に、職場を異動して、様々な経験を積んでもらう制度です。

④ チャレンジみらい予算

業務の垣根を越え仲間とチームを組み、前例にとらわれない新しい価値観や柔軟な発想に基づく事業を、提案・実行することができます。

(例) 子育て世代への支援につながる事業、DX推進、SDGsの推進、市民の健康増進を図る事業など



昇任モデル 勤務成績や昇任試験などにより昇任します。



福利厚生

ライフイベントに合わせて

各種手当
慶弔互助事業（弔慰金、祝金、見舞金）

資金が必要なとき

貸付制度
（結婚・子の入学・医療など）

いざという ときに備えて

- ・全国市長会、職員共済組合の各種保険、年金の募集、請求手続
- ・団体契約保険会社による割引
- ・傷病手当、見舞金の支給

余暇を利用して

映画、宿泊、レジャーなどの割引
スポーツ大会、カルチャー講座等の開催

健康管理のために

定期健康診断・各種検診・健康相談
制度、協定保養所、宿泊施設

✓ 仕事もオフも全力投球！



同じ目的を持つ者
同士、職場を出ても
みんな良い仲間！



職員採用に関するご質問

Q

大学卒程度採用試験とは、**大学を卒業した人**でないと受験できないということですか？

A

「**大学卒程度採用試験**」とは、大学卒業程度の学力を必要とする試験という意味で、年齢などの受験資格を満たしていれば、学歴に関係なく受験できます。（高卒程度採用試験も同様です。）

Q

福井市出身ではないが、**採用で不利**になることはありませんか？

A

受験資格を有する方であれば、出身地、年齢、性別、学歴、職歴などにより有利・不利になることはありません。

Q

国や県であるような**引っ越しを伴う異動**はありますか？

A

福井市ではほとんどの方が、**本庁及び福井駅周辺**での勤務となりますので、引っ越しが必要な異動はありません。（本人の希望等により、省庁（東京）などへ派遣される場合を除く。）

Q

希望する部署に**異動は可能**ですか？

A

一般的に、事務職の場合は3年～5年、技術職の場合は、4年～6年で異動します。配属先については、**職員一人ひとりの希望や能力、適性を総合的に判断して**決定しています。

福井市役所 総務部職員課

〒910-8511 福井市大手3丁目10-1

Tel. 0776-20-5250 Fax. 0776-20-5733

MAIL : syokuin@city.fukui.lg.jp

Web : <http://www.city.fukui.lg.jp/sisei/jinji/saiyou/p000798.html>

