

市長記者会見

令和8年3月23日

1 令和8年度 定期人事異動の概要

○異動方針

ふくいは「“ずっと”**楽しい**」「“やっぱり”**安心**」「“もっと”**元気**」を
実感いただけるよう、組織体制の整備や職員配置を重点化・適正化

- さらなるまちなかの賑わいの創出
- 関係人口の創出をはじめとした人口減少対策
- 防災・減災対策の強化



1 令和8年度 定期人事異動の概要

○主なポイント

- ①アリーナ構想の推進にあたり、アリーナ及び周辺整備の調整などの業務量の増加に対応するため、総務部の組織体制を改めます。
- ②教育委員会事務局の組織体制を再編するとともに、消防局の組織体制を業務実態に合わせ見直します。
- ③新たに2つの「プロジェクト・チーム」を設置します。
- ④主要ポストに女性職員を配置し、引き続き女性リーダーの創出を図ります。



1 令和8年度 定期人事異動の概要

○異動規模

区 分	令和7年度	令和8年度	前年度比増減
部長級	13人	16人	+3人
次長級	27人	29人	+2人
課長級	48人	49人	+1人
副課長級	74人	83人	+9人
課長補佐	62人	67人	+5人
主幹以下	626人	598人	▲28人
小 計	850人	842人	▲8人
再任用職員	43人	27人	▲16人
合 計	893人	869人	▲24人

1 令和8年度 定期人事異動の概要

○採用・退職状況と職員数

区 分	令和7年度	令和8年度	前年度比増減
退職者数	105人	61人	▲44人
採用者数	74人	80人	+6人
小 計	2,197人	2,216人	+19人
再任用（フルタイム）職員	31人	24人	▲7人
職員数	2,228人	2,240人	+12人

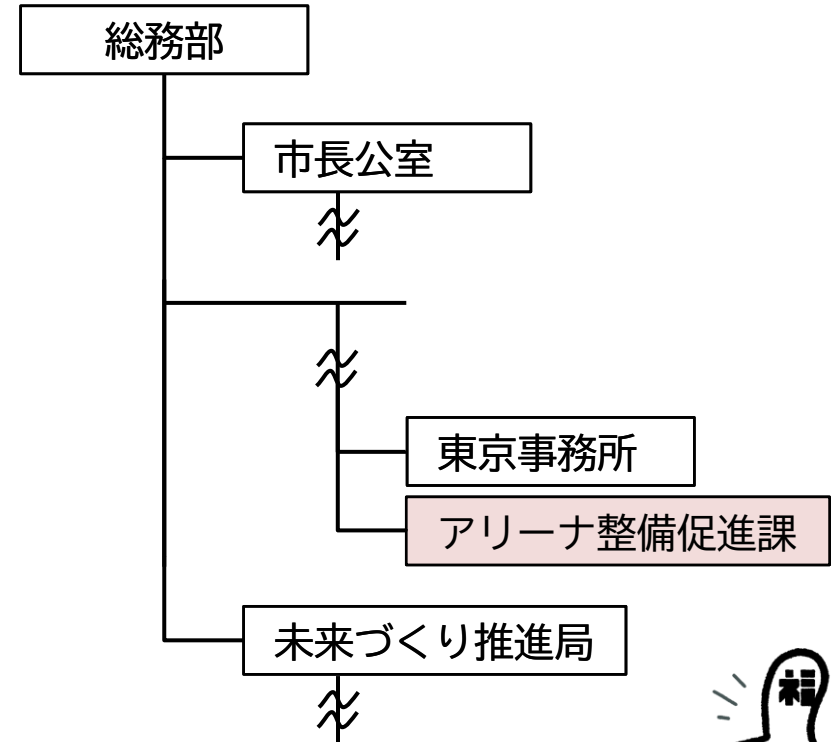


(1) アリーナ整備促進業務に係る組織体制整備

○ポイント

- ・ 総務部内に「アリーナ整備促進課」を新設
 - 経済界や関係部局との調整
 - 市民への機運醸成等

【新年度組織図】

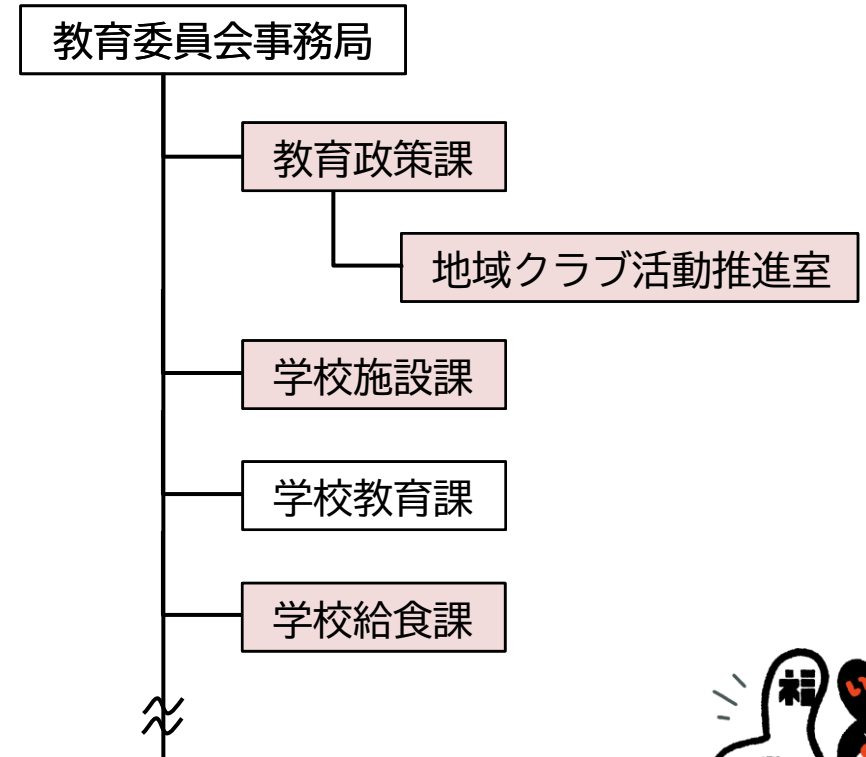


(2) 教育委員会事務局の組織再編

○ポイント

- ・ 教育委員会事務局の組織を再編
 - 「教育政策課」、
「地域クラブ活動推進室」を新設
 - 上記に加えて、学校教育に関する体制を
「学校施設課」、
「学校教育課」、
「学校給食課」に再編

【新年度組織図】

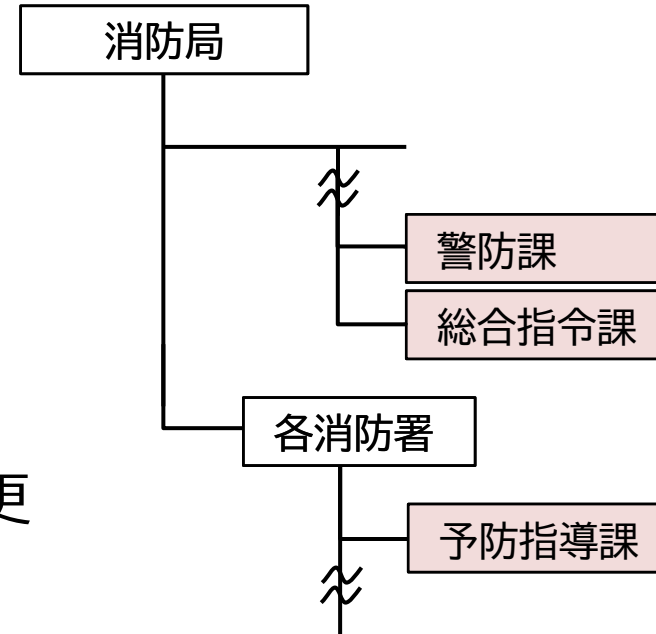


(3) 消防防災体制の見直し

○ポイント

- ・ 消防局内の所属名称を変更
 - 救急救助課を「警防課」に変更
 - 管制課を「総合指令課」に変更
 - 各消防署予防指導を「予防指導課」に変更

【新年度組織図】



(4) その他の職員体制の強化

○ポイント

- ・ 新たに2つのプロジェクト・チームを設置
 - 「ふくい自動運転導入プロジェクト」に関するチーム
 - 「新しい時代を見据えた窓口」に関するプロジェクト・チーム



女性活躍の推進

○女性管理職数

職位	ポスト数	女性職員数	前年度比	主なポスト
部長級	25	4人	+2	総務部長、総務部理事、 こども未来部長、商工労働部理事
次長級	44	9人	+1	総務部次長、財政部副理事、環境事務所長、 福祉事務所副理事、こども未来部次長、こども未来部副理事、 こども家庭センター所長、危機管理副監、経営部次長
課長級	89	17人	+3	職員課長、移住定住交流課長、市民課長、 市民サービス推進課長、市民協働・ボランティア推進課長、 地域保健課長、学校教育課長、庶務課長 等
副課長級	132	36人	▲1	資産税課副課長、市民課副課長、福祉総合相談室長、 障がい福祉課副課長、こども家庭センター副所長、 国際室長、公園課副課長、生涯学習課副課長 等
計	290	66人	+5	※女性管理職比率 22.8% (R7: 21.8%)

若手・中堅職員の人材育成 / 被災地への職員派遣

○主なもの

- ・ 「デジタル庁 (新規)」 「総務省」 「国土交通省」 「環境省」への研修派遣
- ・ 「福井大学大学院」への研修派遣 (新規)
- ・ 「株式会社福井新聞社」への研修派遣 (新規)
- ・ 令和6年能登半島地震被災地への職員派遣
 - 輪島市 (1名・1年間)
 - 珠洲市 (1名・1年間)
 - 七尾市 (1名・1年間) (新規)

