

「福井市行財政改革指針（平成 29～33 年度）」 素案からの主な変更点

変更後	変更前（素案）				
<p>(P.1)</p> <p>1 策定の趣旨</p> <p><u>これまで本市では、行政サービスの見直しと行政運営の効率化に力点を置いて行財政改革に取り組み、職員数や経費の削減において一定の成果を上げてきました。特に前回の行財政改革指針（平成 22～28 年度）においては、「行政サービスの再点検」、「効率的な行政運営の推進」、「多様な主体との連携」の 3 つの推進項目のもと、時代の変化に対応した公共サービスの見直しに取り組んだところです。</u></p> <p><u>一方で、これからの最重要課題である人口減少や地方創生への対応など、第七次福井市総合計画に掲げた施策を効果的に推進していくためには、これまで以上に組織、サービス、行財政運営の質を高めていく必要があります。</u></p> <p><u>そのため、これまでの行財政改革の流れを引き継ぎつつ、厳しい財政状況にあっても、総合計画に掲げた施策を着実に推進することができるよう、新たな指針を定めるものです。</u></p>	<p>1 策定の趣旨</p> <p>人口減少社会の到来、中核市への移行、福井国体開催や北陸新幹線福井開業など、本市を取り巻く様々な環境の変化に伴う行政需要に適切に対応するため、実施期間を第七次福井市総合計画と合わせ、総合計画を着実に推進するための行財政改革の取組として策定します。</p>				
<p>(P.2)</p> <p>3 今後の行財政改革の方向性</p> <p><u>人口減少や市民ニーズの多様化が進む中、福井国体の開催や中核市への移行、北陸新幹線福井開業などの大きな転機を迎える状況下において、現状の組織体制や行政サービス提供手法のままでは、これらの行政需要の高まりに十分に対応できないことが見込まれます。</u></p> <p><u>今後はこれまで以上に、職員一人ひとりが能力を発揮し、多様な行政課題の解決に向けて活躍できる組織づくりが求められています。さらに、厳しい財政状況においても市民満足度の高い行政サービスを提供し、健全で持続可能な行財政運営に積極的に取り組むことが必要となります。</u></p> <p><u>本指針では、今後の行財政改革の方向性として「質の高い行政経営」の実現を目指すこととし、「時代の変化に対応できる組織体制の構築」、「市民ニーズを捉えた満足度の高い行政サービスの提供」、「効率的で持続可能な行財政運営の推進」を図るため、取組を進めていきます。</u></p>	<p>3 今後の行財政改革の方向性</p> <p>これまで本市では、行政サービスの見直しと行政運営の効率化に力点を置いて行財政改革に取り組み、職員数や経費の削減において一定の成果を上げてきました。</p> <p>一方、急速な社会環境の変化により、現状の組織体制や行政サービス提供手法のままでは、本市を取り巻く様々な環境の変化に伴う行政需要への十分な対応ができないことが見込まれます。</p> <p>今後は、「みんなが輝く 全国に誇れる ふくい」を目指して、人口減少や地方創生などの課題解決に向けた行政組織を構築するとともに、市民ニーズを的確に捉えた行政サービスを提供し、福井国体や北陸新幹線福井開業などの本市の大きな転機を控え厳しい財政状況下においても、持続可能で健全な財政運営に積極的に取り組む、「質の高い行政経営」を進めていきます。</p>				
<p>(P.5)</p> <table border="1" data-bbox="205 1911 1058 2220"> <tr> <td data-bbox="205 1911 449 2220">5 男女ともに活躍できる職場の実現</td> <td data-bbox="449 1911 1058 2220"> <p>全ての職員が能力を発揮し、活力あふれる組織とするため、男女ともに働きやすい職場環境の整備 <u>と意識改革</u> を行うとともに、女性職員の意欲や能力の向上を図り、積極的な管理職への登用を行うなど、女性職員のキャリア形成を促進していきます。</p> <p>[職員課]</p> </td> </tr> </table>	5 男女ともに活躍できる職場の実現	<p>全ての職員が能力を発揮し、活力あふれる組織とするため、男女ともに働きやすい職場環境の整備 <u>と意識改革</u> を行うとともに、女性職員の意欲や能力の向上を図り、積極的な管理職への登用を行うなど、女性職員のキャリア形成を促進していきます。</p> <p>[職員課]</p>	<table border="1" data-bbox="1108 1911 1961 2220"> <tr> <td data-bbox="1108 1911 1352 2220">5 男女ともに活躍できる職場の実現</td> <td data-bbox="1352 1911 1961 2220"> <p>全ての職員が能力を発揮し、活力あふれる組織とするため、男女ともに働きやすい職場環境の整備を行うとともに、女性職員の意欲や能力の向上を図り、積極的な管理職への登用を行うなど、女性職員のキャリア形成を促進していきます。</p> <p>[職員課]</p> </td> </tr> </table>	5 男女ともに活躍できる職場の実現	<p>全ての職員が能力を発揮し、活力あふれる組織とするため、男女ともに働きやすい職場環境の整備を行うとともに、女性職員の意欲や能力の向上を図り、積極的な管理職への登用を行うなど、女性職員のキャリア形成を促進していきます。</p> <p>[職員課]</p>
5 男女ともに活躍できる職場の実現	<p>全ての職員が能力を発揮し、活力あふれる組織とするため、男女ともに働きやすい職場環境の整備 <u>と意識改革</u> を行うとともに、女性職員の意欲や能力の向上を図り、積極的な管理職への登用を行うなど、女性職員のキャリア形成を促進していきます。</p> <p>[職員課]</p>				
5 男女ともに活躍できる職場の実現	<p>全ての職員が能力を発揮し、活力あふれる組織とするため、男女ともに働きやすい職場環境の整備を行うとともに、女性職員の意欲や能力の向上を図り、積極的な管理職への登用を行うなど、女性職員のキャリア形成を促進していきます。</p> <p>[職員課]</p>				
<p>(P.6)</p> <table border="1" data-bbox="205 2297 1058 2653"> <tr> <td data-bbox="205 2297 449 2653">6 窓口サービスの充実</td> <td data-bbox="449 2297 1058 2653"> <p>より利用しやすく、きめ細やかなサービスを提供できるよう、申請等窓口の受付時間拡大や、開館日の拡充等により、窓口サービスの充実を図ります。</p> <p>また、窓口業務の民間委託 <u>について、業務ノウハウの継承や守秘義務の確保等の課題も含めて検討し、有効なものについて導入</u> します。</p> <p>[市民サービス推進課、市民課、図書館 他]</p> </td> </tr> </table>	6 窓口サービスの充実	<p>より利用しやすく、きめ細やかなサービスを提供できるよう、申請等窓口の受付時間拡大や、開館日の拡充等により、窓口サービスの充実を図ります。</p> <p>また、窓口業務の民間委託 <u>について、業務ノウハウの継承や守秘義務の確保等の課題も含めて検討し、有効なものについて導入</u> します。</p> <p>[市民サービス推進課、市民課、図書館 他]</p>	<table border="1" data-bbox="1108 2297 1961 2653"> <tr> <td data-bbox="1108 2297 1352 2653">6 窓口サービスの充実</td> <td data-bbox="1352 2297 1961 2653"> <p>より利用しやすく、きめ細やかなサービスを提供できるよう、申請等窓口の受付時間拡大や、開館日の拡充等により、窓口サービスの充実を図ります。</p> <p>また、窓口業務の民間委託 <u>等について検討・実施</u> します。</p> <p>[市民サービス推進課、市民課、図書館 他]</p> </td> </tr> </table>	6 窓口サービスの充実	<p>より利用しやすく、きめ細やかなサービスを提供できるよう、申請等窓口の受付時間拡大や、開館日の拡充等により、窓口サービスの充実を図ります。</p> <p>また、窓口業務の民間委託 <u>等について検討・実施</u> します。</p> <p>[市民サービス推進課、市民課、図書館 他]</p>
6 窓口サービスの充実	<p>より利用しやすく、きめ細やかなサービスを提供できるよう、申請等窓口の受付時間拡大や、開館日の拡充等により、窓口サービスの充実を図ります。</p> <p>また、窓口業務の民間委託 <u>について、業務ノウハウの継承や守秘義務の確保等の課題も含めて検討し、有効なものについて導入</u> します。</p> <p>[市民サービス推進課、市民課、図書館 他]</p>				
6 窓口サービスの充実	<p>より利用しやすく、きめ細やかなサービスを提供できるよう、申請等窓口の受付時間拡大や、開館日の拡充等により、窓口サービスの充実を図ります。</p> <p>また、窓口業務の民間委託 <u>等について検討・実施</u> します。</p> <p>[市民サービス推進課、市民課、図書館 他]</p>				
<p>(P.6～P.10)</p> <p>今回の行財政改革指針に新たに位置づける取組に 新 を表示 <取組No.7、8、10、11、16、18、20></p>					